

ESGデータ集 ESG DATA  
アスクル株式会社/ASKUL Corporation

最終更新日：2020/9/16

LastUpdated：September 16th, 2020

環境 Environment	単体/連結 Boundary	単位 Unit	2015年5月期 FY5/2019	2016年5月期 FY5/2019	2017年5月期 FY5/2019	2018年5月期 FY5/2019	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020
----------------	-------------------	------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

※個別の注釈があるものを除き、原則、各期末日時点（決算日5/20）、または、通期（5/21～翌年5/20）の数値・情報となっております。

方針等の有無	有無	掲載URL
▼環境に関する方針		
環境方針 Environmental Policy	あり Yes	「アスクル環境方針」 <a href="https://askul.disclosure.site/ja/themes/90#policy03">https://askul.disclosure.site/ja/themes/90#policy03</a>

■気候変動 Climate Change		単体/連結 Boundary	単位 Unit	2015年5月期 FY5/2019	2016年5月期 FY5/2019	2017年5月期 FY5/2019	2018年5月期 FY5/2019	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	
CO2排出量 CO2 Emissions	Scope 1 Scope 2 マーケット基準 ロケーション基準 計 Total	連結 Group	t-CO2	1,016 13,322 - - 14,338	1,355 16,122 - - 17,477	2,424 18,508 - - 20,932	3,058 22,021 19,306 20,761 22,363	3,558 20,080 16,289 23,458 19,846	3,631 19,317 15,607 21,408 19,239	
CO2排出量 CO2 Emissions	Scope 1 Scope 2 マーケット基準 ロケーション基準 Scope 3 計 Total	単体	t-CO2	10 12,839 - - 1,261,416 1,274,265	55 14,620 - - 1,375,539 1,390,215	189 15,993 - - 1,429,538 1,445,720	206 18,030 15,787 17,036 1,311,438 1,327,431	273 14,401 11,418 18,316 1,337,935 1,349,626	265 14,544 11,576 17,434 1,482,584 1,494,425	
CO2排出量原単位（売上高当たり） CO2 Emissions per Unit (Net Sales per Unit)		単体	t-CO2/億円	460	448	430	368	348	373	
エネルギー使用量 Energy Consumption	電力使用量 Electricity Used	連結 Group	GJ 千kWh Thousands of kWh	239,318 24,004	289,618 29,049	332,478 33,348	399,582 40,078	471,520 47,294	461,980 46,337	
	再生可能エネルギー使用量 Renewable Energy Used		GJ 千kWh Thousands of kWh	0 0	0 0	0 0	4,002 401	110,795 11,113	114,972 11,532	
	ガス使用量（都市ガス） Natural Gas Used		連結 Group	GJ	0	0	2,363	2,654	2,813	2,819
	ガス使用量（LPG） Natural Gas Used				168	176	318	968	2,023	1,386
	軽油使用量 Diesel Used				14,338	12,373	12,075	15,918	19,280	20,761
	灯油使用量 kerosene Used				0	5,792	14,429	18,949	21,113	21,219
	ガソリン使用量 Petrol Used		連結 Group	GJ/億円	374	1,561	7,186	7,361	8,145	8,185
	計 Total				254,198	309,520	368,848	449,435	635,689	631,321
エネルギー原単位（連結売上高当たり） Energy Consumption per Unit (Net Sales per Unit)			連結 Group	GJ/億円	92	100	110	125	164	158
カーボンフットプリント（カタログ） Carbon Footprint (Catalog)			連結 Group	t-CO2	-	-	-	22,000	22,000	11,000

■資源と廃棄物 Resources and Waste		単体/連結 Boundary	単位 Unit	2015年5月期 FY5/2019	2016年5月期 FY5/2019	2017年5月期 FY5/2019	2018年5月期 FY5/2019	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020
資材投入量（梱包資材使用量） Materials Input (Packaging Materials Used)		単体	t	12,487	14,995	16,901	16,320	17,223	17,280
廃棄物排出量 Total Waste		連結 Group	t	14,705	15,633	16,246	22,100	18,703	19,046
廃棄物排出量 Total Waste		単体	t	14,705	15,615	16,095	21,051	17,410	17,967
廃棄物リサイクル量 Waste Recycled		単体	t	-	-	-	-	3,439	3,500
再資源化・リサイクル率 % of Recycled Materials		単体	%	99.5%	99.1%	99.7%	-	97.1%	90.6%
最終処分量 Waste Sent to Landfills		単体	t	-	-	-	-	3,540	3,861

■水 Water		単体/連結 Boundary	単位 Unit	2015年5月期 FY5/2019	2016年5月期 FY5/2019	2017年5月期 FY5/2019	2018年5月期 FY5/2019	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020
水資源使用量 Total Water Used		連結 Group	千m <sup>3</sup> Thousands of m <sup>3</sup>	36	41	49	81	84	78

■コンプライアンス（環境関連） Compliance (Environment)		単体/連結 Boundary	単位 Unit	2015年5月期 FY5/2019	2016年5月期 FY5/2019	2017年5月期 FY5/2019	2018年5月期 FY5/2019	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020
ISO 14001 取得拠点数 ISO 14001 Certified Sites		連結 Group	件 Sites	18	21	19	18	22	22
環境法令違反件数 Number of Environmental Fines and Penalties		連結 Group	回 Violations	0	0	0	0	0	0
環境法令違反罰金額 Total Cost of Environmental Fines and Penalties		連結 Group	円 Yen	0	0	0	0	0	0

人材・社員	Employees /Human Capital	単体/連結 Boundary	単位 Unit	2015年5月期 FY5/2019	2016年5月期 FY5/2019	2017年5月期 FY5/2019	2018年5月期 FY5/2019	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020
-------	--------------------------	-------------------	------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

※個別の注釈があるものを除き、原則、各期末日時点（決算日5/20）、または、通期（5/21～翌年5/20）の数値・情報となっております。

方針等の有無	有無	掲載URL
▼企業理念、行動規範		
「ASKUL WAY」	あり	「ASKUL WAY」・・・企業理念、ミッション、マインド（価値観）、プリンシプル（行動原則）を含む <a href="https://www.askul.co.jp/kaisya/companv/dna.html">https://www.askul.co.jp/kaisya/companv/dna.html</a>
「倫理・行動規範」 ASKUL CODE OF CONDUCT	あり	「倫理・行動規範（ASKUL Code Of Conduct）」 <a href="https://askul.disclosure.site/ja/themes/85#compliance04">https://askul.disclosure.site/ja/themes/85#compliance04</a>

▼人事・人材に関する方針		
ダイバーシティ&インクルージョンに関する方針	あり	「アスクルのダイバーシティ宣言」（2015年3月） <a href="https://askul.disclosure.site/ja/themes/99#work02">https://askul.disclosure.site/ja/themes/99#work02</a>

従業員満足度調査	単体/連結	単位	2015年5月期	2016年5月期	2017年5月期	2018年5月期	2019年5月期	2020年5月期
従業員満足度調査 ※1	単体	点	-	3.57	3.70	3.57	3.47	-
同 回答率	単体	%	-	75.7%	84.9%	81.5%	69.9%	-

※1 「従業員満足度調査」：5点満点 / 年1回をめぐりとして全従業員を対象に実施

人員・人材		単体/連結	単位	2015年5月期	2016年5月期	2017年5月期	2018年5月期	2019年5月期	2020年5月期
▼人員・構成		単体/連結	単位	2015年5月期	2016年5月期	2017年5月期	2018年5月期	2019年5月期	2020年5月期
社員（従業員）									
人数	男	単体	人	393	411	468	473	502	506
	女	単体	人	196	225	264	269	296	306
	計	単体	人	589	636	732	742	798	812
男女比	男	単体	%	66.7%	64.6%	63.9%	63.7%	62.9%	62.3%
	女	単体	%	33.3%	35.4%	36.1%	36.3%	37.1%	37.7%
(連結) 人数	男	連結	人	-	-	2,050	2,242	2,382	2,398
	女	連結	人	-	-	918	993	1,095	1,152
	計	連結	人	1,308	1,727	2,968	3,235	3,477	3,550
男女比	男	連結	%	-	-	69.1%	69.3%	68.5%	67.5%
	女	連結	%	-	-	30.9%	30.7%	31.5%	32.5%

※従業員数は就業人員（当社から社外への出向者を除き、社外から当社への出向者を含む。）（有価証券報告書記載人数）

平均勤続年数	男	単体	年	7.1	7.8	7.5	8.2	8.0	8.3
	女	単体	年	6.1	6.4	6.0	6.5	6.2	6.5
	平均	単体	年	7.0	7.3	7.3	7.6	7.3	7.7
平均年齢	男	単体	歳	42.9	42.8	42.4	43.0	42.6	42.8
	女	単体	歳	37.5	36.9	36.9	37.3	36.8	36.8
	平均	単体	歳	41.1	40.7	40.7	41.0	40.4	40.5

有期契約従業員数 ※1	男	単体	人	-	-	11	2	1	0
	女	単体	人	-	-	23	1	4	6
	計	単体	人	-	-	34	3	5	6

平均臨時雇用者数 ※2 (パートタイム雇用者数) (従業員の外数)	男	単体	人	-	-	3	3	11	10
	女	単体	人	-	-	23	22	47	58
	計	単体	人	41	31	26	25	58	67

正社員への登用人数 ※3	男	単体	人	-	-	1	1	1	0
	女	単体	人	-	-	1	0	0	1
	計	単体	人	-	-	2	1	1	1

派遣社員数 ※4	男	単体	人	-	-	32	30	24	※4
	女	単体	人	-	-	111	101	87	※4
	計	単体	人	-	-	143	131	111	95

※1 「有期契約従業員数」：月給制契約社員、時給制契約社員の合計

※2 「平均臨時雇用者数」：「スタッフ社員」、「クルー社員」の人数 / 合計人数は年間平均人数 = 有価証券報告書記載人数と一致

※3 「正社員への登用人数」：月給制契約社員、月給制契約社員から正社員への登用数（年間合計）

※4 「派遣社員数」：派遣スタッフについては、性別不問で募集していることもあり、総人数のみ記載

人材・社員		Employees /Human Capital	単体/連結 Boundary	単位 Unit	2015年5月期 FY5/2019	2016年5月期 FY5/2019	2017年5月期 FY5/2019	2018年5月期 FY5/2019	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020
外国人従業員数	男	単体	人		-	-	2	4	5	4
	女	単体	人		-	-	6	5	7	6
	計	単体	人		5	6	8	9	12	10
障がい者雇用者数		単体	人		14	10	10	7	9	11
障がい者雇用率 ※		単体	%		2.30%	1.63%	1.95%	1.56%	1.62%	2.01%
※ 「障がい者雇用率」の分母は常用雇用労働者数（他社からの出向者は含めず他社への出向者を含む）による計算										
女性社員比率		単体	%		33.3%	35.4%	36.1%	36.3%	37.1%	37.7%
女性管理職数 ※ 1		単体	人		10	13	21	20	23	22
女性管理職比率		単体	%		12.3%	15.4%	19.3%	18.4%	20.0%	21.2%
女性リーダー数 ※ 2		単体	人		26	32	41	40	42	37
女性リーダー比率		単体	%		16.8%	19.2%	21.8%	20.2%	19.9%	19.8%
※ 1 「女性管理職数・比率」： 部長職以上の管理職で、執行役員・取締役を「含む」 / 部長職には受出向管理職者等を含む ※ 2 「女性リーダー数・比率」： マネージャー職以上（取締役を除く）										
役職者数										
執行役員 * 取締役を除く	男	単体	人		-	-	-	17	15	15
	女	単体	人		-	-	-	3	2	3
	女性比率	単体	%		-	-	-	15.0%	11.8%	16.7%
部長職以上 * 取締役、執行役員除く	男	単体	人		-	-	-	85	77	67
	女	単体	人		-	-	-	14	21	19
	女性比率	単体	%		-	-	-	14.1%	21.4%	22.1%
マネージャー職	男	単体	人		-	-	-	70	77	68
	女	単体	人		-	-	-	21	19	15
	女性比率	単体	%		-	-	-	23.1%	19.8%	18.1%

▼「年代別社員（従業員）数」は、各期末時点毎の表としています。

2019年5月期末時点		年代	単位		男性		女性		合計	
年代別社員（従業員）数	30歳未満	単体	人 (%)		59	7.7%	93	12.1%	152	19.7%
	30~39	単体	人 (%)		109	14.2%	77	10.0%	186	24.2%
	40~49	単体	人 (%)		208	27.0%	82	10.6%	290	37.7%
	50~59	単体	人 (%)		85	11.0%	31	4.0%	116	15.1%
	60歳以上	単体	人 (%)		23	3.0%	3	0.4%	26	3.4%
	合計	単体	人 (%)		484	62.9%	286	37.1%	770	100.0%

※受出向社員は集計に含んでおりません

2020年5月期末時点		年代	単位		男性		女性		合計	
年代別社員（従業員）数	30歳未満	単体	人 (%)		68	8.6%	102	12.9%	170	21.5%
	30~39	単体	人 (%)		99	12.5%	72	9.1%	171	21.6%
	40~49	単体	人 (%)		204	25.8%	87	11.0%	291	36.7%
	50~59	単体	人 (%)		92	11.6%	36	4.5%	128	16.2%
	60歳以上	単体	人 (%)		27	3.4%	5	0.6%	32	4.0%
	合計	単体	人 (%)		490	61.9%	302	38.1%	792	100.0%

※受出向社員は集計に含んでおりません

**人材・社員 Employees /Human Capital**

▼採用	単体/連結	単位	2015年5月期	2016年5月期	2017年5月期	2018年5月期	2019年5月期	2020年5月期
	Boundary	Unit	FY5/2019	FY5/2019	FY5/2019	FY5/2019	FY5/2019	FY5/2020
新規（学卒者）採用者数 ※1	男	単体 人	8	8	8	6	12	15
	女	単体 人	13	13	15	10	23	23
	計	単体 人	21	21	23	16	35	38
同 女性比率	単体 %		61.9%	61.9%	65.2%	62.5%	65.7%	60.5%
同 3年後在籍率 *	男	単体 人	7	8	7	-	-	-
	女	単体 人	12	12	10	-	-	-
	計	単体 人	19	20	17	-	-	-
	計	単体 %		90.5%	95.2%	73.9%	-	-
確認時点			2018年5月期末	2019年5月期末	2020年5月期末	2021年5月期末	2022年5月期末	2023年5月期末
*「3年後在籍率」：例）2015年5月期に入社した社員数のうち、2018年5月期末時点で在籍している社員数の割合（%）								
中途採用者数 ※2	男	単体 人	33	29	67	26	44	23
	女	単体 人	13	17	27	12	16	11
	計	単体 人	46	46	94	38	60	34
同 女性比率	単体 %		28.3%	37.0%	28.7%	31.6%	26.7%	32.4%
期初在籍者数 ※3-①	計	単体 人	535	560	618	710	723	775
期中入社社員数 ※3-② =新規（学卒者）採用者数 +中途採用者数	男	単体 人	41	37	75	32	56	38
	女	単体 人	26	30	42	22	39	34
	計	単体 人	67	67	117	54	95	72
社員離職者数 ※3-③	自己都合	単体 人	24	17	23	44	33	50
	計	単体 人	28	20	26	50	37	52
	うち女性	単体 人	12	3	8	17	14	19
※3-④	その他	単体 人	4	3	3	6	4	2
社員離職率 ※4	自己都合	単体 %	4.0%	2.7%	3.1%	5.8%	4.0%	5.9%
	計	単体 %	4.7%	3.2%	3.5%	6.5%	4.5%	6.1%
定年再雇用希望者	単体 人	-	-	6	6	9	8	
希望者のうち採用者数	単体 人	-	-	6	6	9	8	
定年再雇用率	単体 %	-	-	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
「就業形態権付社員」数 ※5 *期末時点の在籍者数	男	単体 人	-	-	18	22	24	27
	女	単体 人	-	-	-	1	3	5
	計	単体 人	10	12	18	22	27	32

※1「新規（学卒者）採用者数」：新規学卒者の採用は、2013年5月期入社より実施しております。  
 ※2「中途採用者数」：正社員+月給制（契約）社員のみ / 雇用形態変更、出向受入は除く  
 ※3-①「期初在籍者数」：出向社員、時給制社員は除く  
 ※3-②「期中入社社員数」：出向社員、時給制社員は除く。雇用形態の切り替えを除く  
 ※3-③「社員離職者数/計」：「社員離職率」の対象となる離職（退職）者数 / 定年退職者、出向・転籍を除く  
 ※3-④「社員離職者数/その他」：「社員離職率」算定対象外の退職者数/定年退職者等  
 ※4「社員離職率」=（3-③「社員離職者数/計」）/（（3-①「期初在籍者数」）+（3-②「期中入社社員数」））  
 ※5「就業形態権付社員」数：60歳を迎えた従業員が、本人の意思によって働き続けるかどうかを選択することができる制度を利用している社員数です。

▼報酬	単体/連結	単位	2015年5月期	2016年5月期	2017年5月期	2018年5月期	2019年5月期	2020年5月期
社員の給与および手当の総額 ※	単体	円	7,691,367	7,817,984	6,769,530	7,342,080	6,725,627	6,693,592
※「年間平均給与」（賞与含む）（有価証券報告書記載の金額）を記載しております。								

■教育・研修	単体/連結	単位	2015年5月期	2016年5月期	2017年5月期	2018年5月期	2019年5月期	2020年5月期
人材への投資額 ※1	単体	百万円	-	-	-	64.6	19.3	30.6
1人あたり年間教育費 ※2	単体	千円/人	-	-	-	90.4	24.9	36.2
※1「人材への投資額」：社員研修費用（総額） ※2「1人あたり年間教育費」：正社員・月給制社員、1人当たりの年間教育費								

▼各種研修等の受講状況	内容	対象者	単体	2015年5月期	2016年5月期	2017年5月期	2018年5月期	2019年5月期	2020年5月期
ハラスメント研修 *	全社員	単体 人	-	669	681	778	838	-	
MD研修 *	商品担当等	単体 人	-	-	-	5,010	4,819	4,291	
キャリアデザイン研修	非管理職	単体 人	-	-	-	-	240	38	
人材育成ワークショップ	新任管理者・部下	単体 人	-	-	-	217	100	39	
新任マネジメント研修	新任管理者	単体 人	-	-	-	-	42	20	
ダイバーシティ関連研修 *	全社員	単体 人	-	176	102	393	944	-	
ISMS・インサイダー等研修 *	グループ事業従事者	連結 人	1,242	1,953	2,908	3,868	4,149	3,105	

\*印の研修については、主にeラーニングの受講者数（延べ人数）

**人材・社員 Employees /Human Capital**

**■健康と安全/労働安全衛生**

健康経営に関する方針 ※ あり 「倫理・行動規範」に含む VII アスクルで共に働く仲間に対して - (1) - 3  
<https://askul.disclosure.site/ja/themes/85#acoc07>

※「倫理・行動規範」において、「相互のコミュニケーションを大切に、健康的で活き活きとした安全な職場づくりを目指します」と規定しています。

	単体/連結	単位	2015年5月期	2016年5月期	2017年5月期	2018年5月期	2019年5月期	2020年5月期
一般定期健康診断受診率	単体	%	-	-	99.6%	99.5%	99.4%	93.0%
精密検査受診率	単体	%	-	-	70.0%	63.2%	71.1%	66.7%
定期健康診断有所見率	単体	%	-	-	34.9%	37.7%	36.7%	40.2%

適正体重維持者率 ※1	単体	%	-	-	73.3%	70.7%	69.6%	67.3%
喫煙率	単体	%	-	-	22.9%	20.9%	20.4%	18.4%

血圧リスク者率 ※2	単体	%	-	-	-	-	0.1%	-
血糖リスクと考えられる人の割合 ※3	単体	%	-	-	-	-	0.1%	-

ストレスチェック受検率	単体	%	-	-	-	90.5%	88.6%	91.7%
-------------	----	---	---	---	---	-------	-------	-------

健康・安全に関する研修受講率	管理職	単体	人	-	-	799	187	56	-
		単体	%	-	-	100%	100%	100%	-

※1 「適正体重維持者率」： BMI 18.5以上25未満

※2 「血圧リスク者率」： 収縮期血圧 180 mmHg以上または拡張期血圧 110 mmHg以上の人の割合

※3 「血糖リスクと考えられる人の割合」： 空腹時血糖が200mg/dl以上の人の割合

**▼労働安全衛生**

	単体/連結	単位	2015年5月期	2016年5月期	2017年5月期	2018年5月期	2019年5月期	2020年5月期
労働災害者数 ※1 (社員数)	死亡	単体	人	-	-	0	0	0
	重度	単体	人	-	-	1	0	0
	軽度	単体	人	-	-	0	1	2
労働災害発生日数等	社員	単体			0.00	0.00	0.00052	0.00
労働災害度率 ※2	社員	単体		0.00	0.69	0.67	1.27	1.82

休職者・長期欠勤者 ※3								
メンタルヘルス不調	単体	人	-	-	10	10	8	15
メンタルヘルス以外の疾病	単体	人	-	-	-	4	4	7
計	単体	人	-	-	10	14	12	22

※1 「労働災害者数」： 「重度」：休業4日以上、「軽度」：休業4日未満

※2 「労働災害度率」： 休業災害被災者数/延べ労働時間数×100万時間、小数第2位まで

※3 「休職者・長期欠勤者」： 1ヶ月以上の長期欠勤者（同一者は1名と数える）

人材・社員 Employees /Human Capital

■両立支援、働き方改革		単体/連結	単位	2015年5月期	2016年5月期	2017年5月期	2018年5月期	2019年5月期	2020年5月期
		Boundary	Unit	FY5/2019	FY5/2019	FY5/2019	FY5/2019	FY5/2019	FY5/2020

有給休暇 付与日数	単体	日		19.6	19.5	19.9	19.6	19.8	19.7
有給休暇 取得日数	単体	日		12.8	13.9	14.0	15.2	15.3	15.9
有給休暇 取得率	単体	%		65.4%	71.4%	70.2%	77.6%	78.1%	80.8%
「ASKULサクスホリデー」取得者数	単体	人		-	-	52	57	134	76
同付与者における取得比率	単体	%		-	-	65.8%	93.4%	89.3%	74.5%
産休取得者数	期中合計	単体	人	6	11	14	8	10	15
	期末日現在	単体	人	2	3	3	1	3	3
育児取得者数 ※1	期中合計	単体	人	9	13	15	14	17	22
※2	期末日現在	単体	人	1	6	9	5	8	15
育児休業取得者数	男	単体	人	-	-	1	0	3	3
(男女別内訳)	女	単体	人	-	-	14	14	14	19
(期中合計)	計	単体	人	-	-	15	14	17	22
育児休業取得率 ※3	女	単体	%	-	-	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
育児取得後の復職率	男	単体	%	-	-	100.0%	-	100.0%	100%
	女	単体	%	-	-	100.0%	100.0%	100.0%	100%
同 フルタイムでの復職率	男	単体	%	-	-	100.0%	-	100.0%	100%
	女	単体	%	-	-	50.0%	0.0%	17.0%	100%
育児休業後定着率 ※4	全体	単体	%	-	-	100.0%	100.0%	100.0%	100%
短時間勤務者数 ※5	期末日現在	単体	人	28	28	26	25	26	23
介護休業者数	期中合計	単体	人	1	1	0	0	1	0
在宅勤務取得者数 ※6	期中合計	単体	人	16	14	39	426	527	-
ライフサポート休職者数 ※7	期中合計	単体	人	2	2	1	4	3	2
エデュケーションサポート休職	単体	人		-	-	1	2	2	1
ボランティアサポート休職	単体	人		-	-	0	0	0	0
セカンドライフサポート休職	単体	人		-	-	0	2	1	1

\*「ライフサポート休職」とは社員の留学・ボランティアなどをサポートするための休職制度です。

※1「育児取得者数」：(期中合計)：産休の人数は含まず、その期に1日でも育児休業があれば1人と数える

※2「育児取得者数」：(期末日現在)：期末最終就業日に育児休業を取得している人数

※3「育児休業取得率」：分母は子供が生まれた社員数

※4「育児休業後定着率」：育児休業後に復職して2ヵ月後の在籍率

※5「短時間勤務者数」：週37時間30分(週5×所定7時間30分)未満で働く社員

※6「在宅勤務取得者数」：テレワーク勤務者含む、延べ人数 /2020年5月期よりテレワーク制度の変更(上限廃止)により人数集計しておりません。

※7「ライフサポート休職者数」：「ライフサポート休職」とは社員の留学・ボランティアなどをサポートするための休職制度です。

(人数はエデュケーション～、ボランティア～、セカンドライフ～(50歳以上対象)の各取得者数の合計)

▼労働時間・生産性		単体/連結	単位	2015年5月期	2016年5月期	2017年5月期	2018年5月期	2019年5月期	2020年5月期
年間総労働時間 ※1	従業員1人当たり	単体	時間/年	-	-	2,090.1	2,037.0	1,970.6	1951.8
平均月間総実労働時間 ※2	従業員1人当たり	単体	時間/月	-	-	174.2	169.7	165	162.7
平均残業時間	従業員1人当たり	単体	時間/月	-	-	31.5	27.9	24.6	22.1
年間延べ発生人数	月45時間超	単体	人	-	-	-	194	158	100
	月80時間超	単体	人	-	-	2	2	1	1
(営業利益)		単体	百万円	-	-	-	2,959	4,202	7,181
生産性 ※3		単体	円/人時	-	-	-	1,958	2,672	4,531

※1「年間総労働時間」：1人当たりの年間での総労働時間(時給・月給契約社員を除く)

※2「平均月間総実労働時間」：全従業員(裁量労働者、みなし労働者の実績を含む)による計算

※3「生産性」：営業利益 ÷ (従業員数 × 「年間総労働時間(従業員1人当たり)」(※1))

人材・社員 Employees /Human Capital		単体/連結 Boundary	単位 Unit	2015年5月期 FY5/2019	2016年5月期 FY5/2019	2017年5月期 FY5/2019	2018年5月期 FY5/2019	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020		
<b>■人権</b>											
<b>▼人権に関する方針等</b>											
				掲載URL							
人権侵害を報告できる 苦情通報制度・受付窓口の設置			あり	・「アスクルホットライン」、「ハラスメント受付相談窓口」等を設置 ・定期的に「従業員満足度調査」を実施							
人権侵害に関する苦情 ※1				単体	件	-	-	-	0	0	
人権侵害の発生件数 ※2				単体	件	-	-	-	0	0	
人権研修 受講者・率 ※3				単体	人	-	669	681	778	838	-
				単体	%	-	100%	100%	100%	100%	-
組合加入社員比率				単体	%	※労働組合なし					
団体交渉協定・労働組合加盟率				単体	%	※労働組合なし					
※1 「人権侵害に関する苦情受」 重大な人権侵害に関する苦情・窓口受付件数（苦情受付の件数）											
※2 「人権侵害の発生件数」： 重大な人権侵害の発生件数											
※3 「人権研修 受講者・率」： 人権に関する研修を受けた従業員数・割合（「ハラスメント研修」に該当）（対象：研修実施時の全社員）											
<b>■その他</b>											
リストラの実施					無	無	無	無	無	無	

社会、ガバナンス Society, Governance	単体/連結 Boundary	単位 Unit	2015年5月期 FY5/2019	2016年5月期 FY5/2019	2017年5月期 FY5/2019	2018年5月期 FY5/2019	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	参考
------------------------------	-------------------	------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----

※個別の注釈があるものを除き、原則、各期末日時点（決算日5/20）、または、通期（前年5/21～5/20）の数値・情報となっております。

**お客様 Customers**

▼お客様に対する責任に関する各方針		
お客様、お取引先様		
お客様対応方針	あり	「倫理・行動規範」II お客様に対して <a href="https://askul.disclosure.site/ia/themes/85#acoc02">https://askul.disclosure.site/ia/themes/85#acoc02</a>
責任ある広告・マーケティングに関する方針	あり	「倫理・行動規範」II お客様に対して II - (2) 情報の提供と対応 <a href="https://askul.disclosure.site/ia/themes/85#acoc02">https://askul.disclosure.site/ia/themes/85#acoc02</a>
情報セキュリティ		
情報セキュリティ方針	あり	「アスクル情報セキュリティ方針・個人情報保護方針」 <a href="https://www.askul.co.jp/guide/policy/privacy.html">https://www.askul.co.jp/guide/policy/privacy.html</a>
個人情報保護方針	あり	同上
プライバシーポリシー	ASKUL	<a href="https://www.askul.co.jp/guide/policy/privacy.html">https://www.askul.co.jp/guide/policy/privacy.html</a>
	LOHACO	<a href="https://lohaco.jp/support/privacy_policy.html">https://lohaco.jp/support/privacy_policy.html</a>
(参考・関連情報)		
特定商取引法に基づく表記	LOHACO	<a href="https://lohaco.jp/support/tokushoho.html">https://lohaco.jp/support/tokushoho.html</a>
古物営業法に基づく表記	ASKUL	<a href="https://www.askul.co.jp/etc/secondhand.html">https://www.askul.co.jp/etc/secondhand.html</a>
酒類販売管理者標識の掲示	ASKUL	<a href="https://www.askul.co.jp/etc/alcohol.html">https://www.askul.co.jp/etc/alcohol.html</a>
	LOHACO	<a href="https://lohaco.jp/support/alcohol.html">https://lohaco.jp/support/alcohol.html</a>
規格認証（アスクル）	認証番号・登録番号	
情報セキュリティ （ISO 27001）	登録番号：JQA-IM0243 登録日：2005年4月28日	<a href="https://askul.disclosure.site/ia/themes/87#isms03">https://askul.disclosure.site/ia/themes/87#isms03</a>
プライバシーマーク （JIS Q15001）	認定番号：第 10540021 (08) 登録日：2006年2月7日	<a href="https://askul.disclosure.site/ia/themes/87#isms04">https://askul.disclosure.site/ia/themes/87#isms04</a>
環境 （ISO 14001）	登録番号：JQA-EM3850 登録日：2004年3月12日	環境マネジメントシステム <a href="https://askul.disclosure.site/ia/themes/147">https://askul.disclosure.site/ia/themes/147</a>

地域・社会	単体/連結	単位	2015年5月期	2016年5月期	2017年5月期	2018年5月期	2019年5月期	2020年5月期
地域・社会								
寄付金額	単体	百万円	12.0	27.0	14.6	9.2	13.5	14.5



社会、ガバナンス Society, Governance

単体/連結 Boundary	単位 Unit	2015年5月期 FY5/2019	2016年5月期 FY5/2019	2017年5月期 FY5/2019	2018年5月期 FY5/2019	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020	参考
-------------------	------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----

コーポレートガバナンス Corporate Governance

ガバナンス Corporate Governance		単体/連結 Boundary	単位 Unit	2015年5月期 FY5/2019	2016年5月期 FY5/2019	2017年5月期 FY5/2019	2018年5月期 FY5/2019	2019年5月期 FY5/2019	2020年5月期 FY5/2020		
■各方針等の有無		掲載URL									
企業理念等	あり	「ASKUL WAY」・・・企業理念、ミッション、マインド（価値観）、プリンシプル（行動原則） <a href="https://www.askul.co.jp/kaisya/company/dna.html">https://www.askul.co.jp/kaisya/company/dna.html</a>									
役員を選任の方針	あり	コーポレートガバナンス報告書にて開示／原則3-1(4)「指名・選任の方針」（取締役、監査役、経営陣幹部） <a href="https://www.askul.co.jp/kaisya/ir/library/contract.html">https://www.askul.co.jp/kaisya/ir/library/contract.html</a>									
役員報酬の方針	あり	コーポレートガバナンス報告書にて開示／原則3-1(3)「取締役・経営陣幹部の報酬について」 <a href="https://www.askul.co.jp/kaisya/ir/library/contract.html">https://www.askul.co.jp/kaisya/ir/library/contract.html</a>									
取締役の利益相反方針	あり	コーポレートガバナンス報告書にて開示／原則1-7「株主の権利・平等性の確保に関する方針」（原則1-4に全文記載） <a href="https://www.askul.co.jp/kaisya/ir/library/contract.html">https://www.askul.co.jp/kaisya/ir/library/contract.html</a>									
取締役の関連当事者取引方針	あり	同上									
会計監査人の選定基準	あり	有価証券報告書、コーポレートガバナンス報告書にて開示／「監査法人の選定方針と理由」 <a href="https://www.askul.co.jp/kaisya/ir/library/contract.html">https://www.askul.co.jp/kaisya/ir/library/contract.html</a>									
役員の独立性判断基準	あり	コーポレートガバナンス報告書にて開示／原則4-9「独立性判断基準」 <a href="https://www.askul.co.jp/kaisya/ir/library/contract.html">https://www.askul.co.jp/kaisya/ir/library/contract.html</a>									
情報開示の方針	あり	コーポレートガバナンス報告書にて開示／原則3-1「アスкул ディスクロージャーポリシー」 <a href="https://www.askul.co.jp/kaisya/ir/library/contract.html">https://www.askul.co.jp/kaisya/ir/library/contract.html</a>									
■取締役											
取締役数	社内	男性	単体	人	5	5	5	4	4	3	2020/8/13時点
		女性	単体	人	0	0	0	1	1	1	5
		計	単体	人	5	5	5	5	5	4	6
	社外	男性	単体	人	5	5	5	5	5	4	4
		女性	単体	人	0	0	0	0	0	1	1
		計	単体	人	5	5	5	5	5	5	5
	うち独立社外	男性	単体	人	3	3	3	3	3	3	3
		女性	単体	人	0	0	0	0	0	1	1
		計	単体	人	3	3	3	3	3	4	4
	取締役 合計	男性	単体	人	10	10	10	9	9	7	9
		女性	単体	人	0	0	0	1	1	2	2
		計	単体	人	10	10	10	10	10	9	11
社外取締役比率%		単体	%		50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	55.6%	45.5%
独立社外取締役比率%		単体	%		30.0%	30.0%	30.0%	30.0%	30.0%	44.4%	36.4%
女性取締役比率		単体	%		0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	10.0%	22.2%	18.2%
■監査役会											
監査役数	社内	男性	単体	人	2	1	1	1	1	1	2020/8/13時点
		女性	単体	人	0	0	0	0	0	0	0
		計	単体	人	2	1	1	1	1	1	1
	社外	男性	単体	人	2	3	3	3	3	2	2
		女性	単体	人	0	0	0	0	0	0	0
		計	単体	人	2	3	3	3	3	2	2
	うち独立社外	男性	単体	人	1	2	2	2	2	1	1
		女性	単体	人	0	0	0	0	0	0	0
		計	単体	人	1	2	2	2	2	1	1
	監査役 合計	男性	単体	人	4	4	4	4	4	3	3
		女性	単体	人	0	0	0	0	0	0	0
		計	単体	人	4	4	4	4	4	3	3
社外監査役比率%		単体	%		50.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	66.7%	66.7%
独立社外監査役比率%		単体	%		25.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	33.3%	33.3%
女性監査役比率		単体	%		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
■役員関連情報											
【最新の役員一覧】： <a href="https://www.askul.co.jp/kaisya/company/outline.html">https://www.askul.co.jp/kaisya/company/outline.html</a>											
社外役員比率%（取締役、監査役 合算）		単体	%		50.0%	57.1%	57.1%	57.1%	57.1%	58.3%	50.0%
取締役の平均年齢		単体	歳		59.1	59.9	59.5	61.1	62.1	56.1	55.2
取締役（社内）の平均年齢		単体	歳		56.2	57.2	55.4	54.0	55.0	52.8	51.6
監査役（社外）の平均年齢		単体	歳		64.8	59.8	60.8	61.5	62.5	67.0	66.3
取締役・監査役の上限年齢		単体	歳		なし	なし	なし	なし	なし	なし	
取締役任期		単体	年		1	1	1	1	1	1	1
監査役任期		単体	年		2	2	2	2	2	2	2
執行役員任期		単体	年		1	1	1	1	1	1	1
■取締役会											
員数		単体	人		10	10	10	10	10	9	11
開催回数	※1	単体	回		18	19	15	15	16	17	
出席率		単体	%		98.8%	93.7%	96.7%	97.3%	99.4%	100.0%	
出席率（社外取締役）		単体	%		98.9%	96.8%	93.3%	98.7%	98.7%	100.0%	
取締役会出席率75%以下の取締役		単体	人		0	0	0	0	0	0	
■監査役会											
員数		単体	人		4	4	4	4	4	3	3
開催回数	※1	単体	回		13	13	14	13	13	15	
出席率		単体	%		96.2%	100.0%	100.0%	96.2%	98.1%	100.0%	
出席率（社外監査役）		単体	%		92.3%	100.0%	100.0%	94.9%	97.4%	100.0%	
監査役会出席率75%以下の監査役		単体	人		0	0	0	0	0	0	
■委員会等											
※1※2											
指名・報酬委員会		委員数	人		5	5	5	5	6	5	2020/8/13時点
		開催回数	回		9	14	15	16	11	32	
CSR委員会		委員数	人		8	6	8	9	9	8	9
		開催回数	回		4	10	10	11	11	10	
		出席率	%		96.9%	100.0%	97.5%	86.6%	93.9%	97.3%	
リスク・コンプライアンス委員会		委員数	人		7	6	6	6	6	5	6
*2015年2月までは「コンプライアンス委員会」		開催回数	回		11	12	10	11	11	10	
		出席率	%		95.2%	100.0%	97.2%	87.9%	92.4%	100.0%	
労働安全衛生委員会		委員数	人		11	10	11	10	10	9	9
		開催回数	回		10	12	12	12	12	12	
品質マネジメント委員会		委員数	人		14	14	14	13	13	10	12
		開催回数	回		3	11	10	11	11	10	
情報開示委員会		委員数	人		9	11	11	10	10	13	13
		開催回数	回		25	34	44	32	25	47	
経営会議 開催数		開催回数	回		30	36	34	38	34	39	
「独立社外役員会議 ※3		員数	人		-	5	6	6	6	5	6
		開催回数	回		-	2	2	2	2	1	

※1 各「開催回数」には書面決議による開催を含む  
 ※2 各委員会の「委員数」には、アドバイザーの数を含む  
 ※3 コーポレートガバナンス・コード4-8①「独立社外者を構成員とする会合」に該当するもの

社会、ガバナンス Society, Governance

単体/連結	単位	2015年5月期	2016年5月期	2017年5月期	2018年5月期	2019年5月期	2020年5月期	参考	
Boundary	Unit	FY5/2019	FY5/2019	FY5/2019	FY5/2019	FY5/2019	FY5/2020		
<b>コンプライアンス、腐敗防止</b>									
■コンプライアンス		(有/無)							
倫理規範	あり	「倫理・行動規範（ASKUL Code Of Conduct）」 <a href="https://askul.disclosure.site/ia/themes/85#compliance04">https://askul.disclosure.site/ia/themes/85#compliance04</a>							
内部統制の方針	あり	「内部統制システムに関する基本方針」 <a href="https://askul.disclosure.site/ia/themes/83#governance03">https://askul.disclosure.site/ia/themes/83#governance03</a>							
公益者通報保護方針	あり	※「アスクルホットライン運用管理規程」において、通報者の保護を規定							
内部通報制度の有無	あり	「アスクルホットライン」（グループ各社は加えて各社ごとの窓口を設置）							
社外窓口の設置状況	あり	※「アスクルホットライン」の窓口の一つとして、社外窓口（法律事務所）を設置							
監査役への通報窓口	あり	※「アスクルホットライン」の窓口の一つとして、常勤監査役を設置							
腐敗防止研修参加人数	※倫理行動規範・ホットラインに関する研修	人	-	-	-	765	834	833	
汚職・贈賄など腐敗防止に関する罰金		円	0	0	0	0	0	0	
政治献金の金額		円	0	0	0	0	0	0	
ホットライン利用件数	アスクル	単体	2	5	4	3	8	13	
	グループ	グループ	3	3	4	6	6	15	
	合計	グループ	5	8	8	9	14	28	
<b>各違反件数</b>									
腐敗防止	の件数	単体	0	0	0	0	0	0	
法令違反	の件数	単体	0	0	0	0	0	0	
商品の品質等の違反		単体	0	0	0	0	0	0	
表示関連の違反	の件数	単体	0	0	0	0	0	0	
広告関連の違反	の件数	単体	0	0	0	0	0	0	
セキュリティ違反	の件数	単体	0	0	0	0	0	0	
罰金・制裁	の件数	単体	0	0	0	0	0	0	
関係諸官庁からの指摘	アスクル	単体	10	2	2	0	0	0	
(労基署からの指摘等)	グループ	グループ	-	3	4	6	1	1	
の件数	合計	グループ	10	5	6	6	1	1	
<b>株式・株主関連</b>									
■各方針等の有無		掲載URL							
「資本政策の基本的な方針」		コーポレートガバナンス報告書にて開示							
「株主の権利・平等性の確保に関する方針」		<a href="https://www.askul.co.jp/kaisya/ir/library/contract.html">https://www.askul.co.jp/kaisya/ir/library/contract.html</a>							
└ ※「政策保有株式について」									
└ ※「買収防衛策に関する考え方」									
└ ※「関連当事者間の取引に関する手続き」		※については、「株主の権利・平等性の確保に関する方針」に含む							
「自社の株式が公開買付けに付された場合の当社の対応」									
「株主との建設的な対話に関する方針」									
■株式の基本情報		<a href="https://www.askul.co.jp/kaisya/ir/stock/infomation.html">https://www.askul.co.jp/kaisya/ir/stock/infomation.html</a>							
上場証券取引所名	東京証券取引所 市場第一部								
証券コード	2678								
優先株式	当社は優先株は発行していません。								
発行済株式総数	55,259,400 株（2020年5月20日現在）								
自己株式の状況	4,221,622 株（2020年5月20日現在）								
定時株主総会	毎年8月上旬								
基準日									
定時株主総会	5月20日								
期末配当金	5月20日								
中間配当金	11月20日								
事業年度	2020年5月期								
郵便物送付先	みずほ信託銀行株式会社 本店証券代行部				東京都中央区八重洲1-2-1				
株主名簿管理人及び電話照会先	みずほ信託銀行株式会社				0120-288-324				
株主総会の議案公開から株主総会までの日数	16 日（第57回定時株主総会での実績）								
議決権行使結果の状況「議決権行使結果等」	<a href="https://www.askul.co.jp/kaisya/ir/library/agg.html">https://www.askul.co.jp/kaisya/ir/library/agg.html</a>								