

# 「女性が活躍できる職場を目指して： 女性活躍・働き方改革・転勤・介護」

## 開催のご案内

参加費無料

申込締切:2015年11月6日(金)

本プロジェクトは中央大学ビジネススクールに研究拠点を置き、参加企業と研究者とが共同で、人材の多様化への対応を行うという観点から、企業におけるワーク・ライフ・バランス推進と働き方の関係などについて、調査研究の重要性を踏まえた取組を展開しています。

今回7回目となる成果報告会では、女性活躍推進法制定、育児介護休業法改正などの動きも踏まえ、企業の喫緊の課題である「女性が活躍できる職場」の実現を目指す取組について、最新の研究成果を報告しつつ、今後の課題や方向性を探ります。

- 日 時:** 2015年11月20日(金) 13時00分～17時30分(受付開始12時00分)
- 会 場:** 中央大学駿河台記念館 (東京都千代田区神田駿河台3-11-5) ※受付は2階 281号室前で  
※地図は裏面をご参照ください。
- 定 員:** 360人
- 対 象 者:** 企業の人事ご担当者及びワーク・ライフ・バランスやダイバーシティ推進のご担当者  
自治体のワーク・ライフ・バランスや女性活躍推進など企業支援等のご担当者
- 申込方法:** 裏面を参照の上、本成果報告会の申込サイトからお申し込みください。  
**申込サイト:** <https://inquiry.chuo-u.ac.jp/cbs02/>  
※申込みは先着順です。定員に達した場合は、その旨HPに掲載いたします。

## プログラム

### 【第Ⅰ部】13:00～15:30(150分) 分科会 ※詳細は裏面をご覧ください。

※いずれか1つの分科会にご参加いただけます。参加を希望される分科会は、申し込み時にお知らせください。

- ・ 分科会A ダイバーシティ推進における転勤政策の課題
- ・ 分科会B 労働時間政策を踏まえた働き方改革～高い労働生産性を実現する方法
- ・ 分科会C 女性活躍推進法を踏まえた課題分析とポジティブ・アクション
- ・ 分科会D 仕事と介護の両立支援を「加速」する～効果的なコミュニケーションの方法
- ・ 分科会E ダイバーシティ経営とワーク・ライフ・バランス支援の基礎を学ぶ

### 【特別講演】16:00～16:20(20分) 「女性活躍推進法について」

小林洋子氏 厚生労働省 雇用均等・児童家庭局 雇用均等政策課長

### 【第Ⅱ部】16:20～17:30(70分) パネルディスカッション 「女性が活躍できる職場を目指して」

- パネリスト 武石恵美子(法政大学 キャリアデザイン学部 教授)  
小室淑恵(株ワーク・ライフ・バランス 代表取締役)  
矢島洋子(三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株) 主席研究員)  
松浦民恵(株ニッセイ基礎研究所 主任研究員)  
石原直子(リクルート ワークス研究所 Works編集長)
- ファシリテーター 佐藤博樹(中央大学大学院 戦略経営研究科 教授)

### 【懇親会】18:00～20:00(120分)

※会費制(1000円)で行います。参加を希望される方は、申し込み時にお知らせください。

※懇親会は成果報告会に参加される方を対象としております。懇親会のみ参加はご遠慮ください。

## 申込方法

申込みは、以下の申込サイトから **11月6日(金)**までに お願いいたします。

**申込URL:** <https://inquiry.chuo-u.ac.jp/cbs02/>

※申込後、受領の案内が自動返信されます。当日は、そちらをご持参のうえご来場ください。

※申込みは、先着順で定員に達した時点で締切とさせていただきます。

## 第 I 部 分科会詳細

### 【分科会A】ダイバーシティ推進における転勤政策の課題

担当: 武石恵美子・松原光代

ダイバーシティを推進する上で、転居を伴う転勤が障害になりつつあります。幅広い異動経験が人材育成にとって重要であることを踏まえつつ、ダイバーシティ推進上の課題を整理し、転勤政策において組織サイドの要請と従業員の希望をどのように調整することができるのか、現状及び課題について議論します。

### 【分科会B】労働時間政策を踏まえた働き方改革～高い労働生産性を実現する方法

担当: 小室淑恵 (運営協力:(株)ワーク・ライフバランス)

労働時間に関する政策の解説と、今後企業に求められる取組について報告したうえで、先んじて労働生産性向上に取り組んでいる企業より、自社の取組内容・成果・進め方のポイントをご紹介します。グループワークを通し自社の課題と有効な施策を見える化し、翌日からの取組の前進を狙いとします。

### 【分科会C】女性活躍推進法を踏まえた課題分析とポジティブ・アクション

担当: 矢島洋子・高村静 (運営協力:三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株))

企業に女性活躍推進の自主計画策定を求める新法が来年4月に施行されます。この法に基づいた状況把握や課題分析をどのように行えばよいのか、また目標や施策の設定において、男女問わず多様な人材が活躍できる組織づくりから、女性にターゲットを当てた取組に踏み込む場合の留意点などについて、講義とワークショップを通じて考えます。

### 【分科会D】仕事と介護の両立支援を「加速」する～効果的なコミュニケーションの方法

担当: 松浦民恵・池田心豪

従業員が家族等を介護しながら働き続けられるようにするためには、企業が、従業員の介護の実態等に関する情報を収集するとともに、両立に向けた適切な情報提供を行うことが重要になります。仕事と介護の両立に関する研修等の効果を検証した研究成果をもとに、従業員との効果的なコミュニケーションの方法について考えます。

### 【分科会E】ダイバーシティ経営とワーク・ライフ・バランス支援の基礎を学ぶ

担当: 佐藤博樹・石原直子

ダイバーシティ推進室にはじめて配属された社員向けの基礎研修です。DVD教材の視聴を交えながら、働き方改革、女性の活躍の場の拡大、ワーク・ライフ・バランス管理職の育成、仕事と介護の両立支援などについて、実践に向けての基礎的な知識を学びます。

## 注意事項

1. 申込みは、先着順で定員に達した時点で締切とさせていただきます。受付の状況は、プロジェクトのHP(<http://c-faculty.chuo-u.ac.jp/~WLB/>)にてご確認ください。
2. 必要事項の記載がない場合、受付できない場合がございます。
3. ご参加いただける分科会が**第二希望までのご希望に添えない場合および懇親会に参加いただけない場合は、予めご連絡いたします。**
4. 会場の都合上、各企業3名様までのご参加に限らせていただきます。

## アクセス



中央大学駿河台記念館 : 東京都千代田区神田駿河台3-11-5  
JR中央・総武線 御茶ノ水駅下車、徒歩3分  
東京メトロ丸ノ内線 御茶ノ水駅下車、徒歩6分  
東京メトロ千代田線 新御茶ノ水駅下車(B1出口)、徒歩3分  
都営地下鉄新宿線 小川町駅下車(B5出口)、徒歩5分

## 研究メンバー

佐藤博樹 (中央大学大学院 戦略経営研究科 教授)  
武石恵美子 (法政大学 キャリアデザイン学部 教授)  
小室淑恵 ((株)ワーク・ライフバランス 代表取締役)  
池田心豪 ((独)労働政策研究・研修機構 副主任研究員)  
石原直子 (リクルートワークス研究所 Works編集長)  
高崎美佐 (中央大学大学院 戦略経営研究科 特任研究員)  
高村静 (中央大学大学院 戦略経営研究科 特任研究員)  
松浦民恵 ((株)ニッセイ基礎研究所 主任研究員)  
松原光代 (学習院大学経済学部 特別客員教授)  
矢島洋子 (三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株) 主席研究員)

## お問い合わせ先

中央大学 ビジネススクール  
ワーク・ライフ・バランス & 多様性推進・研究プロジェクト  
TEL: 03-3817-7482 (月・火・金: 10:00~16:00)  
E-mail: [cbs-wlb@tamajs.chuo-u.ac.jp](mailto:cbs-wlb@tamajs.chuo-u.ac.jp)