

# ダイバーシティ経営と企業の人材活用の課題： 人事制度改革を視野に入れて 開催のご案内

本プロジェクトは中央大学大学院戦略経営研究科に研究拠点を置き、参加企業と研究者が共同で、人材の多様化への対応を行うという観点から、ワーク・ライフ・バランスと働き方の関係などについて、調査研究の重要性を踏まえた取組を展開しています。

今回8回目となる成果報告会では、働き方改革、女性の活躍、仕事と介護の両立という重要課題についての議論を深めるとともに、異動・転勤を例に、多様な人材のさらなる活躍を進めるための人事制度改革の方向性についても考えていきたいと思っております。皆様のご参加をお待ちしています。

日時: **2016年11月29日(火)**  
13:00～17:30 受付開始 12:00

場所: **中央大学駿河台記念館**  
東京都千代田区神田駿河台3-11-5  
(裏面の地図をご参照ください。)  
※受付は2階 281号室前です。

定員: **360人**  
参加費: **無料**

**参加申込方法:** 申込サイトからお申し込みください

申込サイト: <https://inquiry.chuo-u.ac.jp/business/30/>

**申込締切: 2016年11月4日(金)**

※【第Ⅰ部】では、いずれか1つの分科会にご参加いただけます。  
申し込み時に、参加ご希望の分科会をお知らせください。

※申し込み後、受領案内が自動返信されます。当日はそちらをご持参になり、受付でご提示ください。

※申し込みは先着順です。定員に達した場合は、HPに掲載します。

参加対象者: **企業の人事ご担当者及びワーク・ライフ・バランスやダイバーシティ推進のご担当者  
自治体のワーク・ライフ・バランスや女性活躍推進など企業支援等のご担当者**

## プログラム

**【第Ⅰ部】** 13:00～15:45 **分科会** ※詳細は裏面をご覧ください。

- |        |            |                         |
|--------|------------|-------------------------|
| ● 分科会A | 異動・転勤      | 異動・転勤と人事管理              |
| ● 分科会B | 働き方改革      | 働き方革命：残業依存体質からの脱却を      |
| ● 分科会C | 女性の活躍の場の拡大 | 行動計画（女性活躍推進法）の加速化を      |
| ● 分科会D | 仕事と介護      | 仕事と介護の両立支援：育児との違いを踏まえて  |
| ● 分科会E | 基礎を学ぶ      | ダイバーシティ経営と人材活用：データを踏まえて |

**【第Ⅱ部】** 16:15～17:30

各分科会の代表の報告

転勤の提言の公表…武石恵美子

課題提起：「働き方改革に加えて生活改革を：両者の好循環が鍵」…佐藤博樹

**【懇親会】** 18:00～20:00

※会費制(1000円)です。参加を希望される方は、申し込み時にお知らせください。

※懇親会は成果報告会に参加される方を対象としております。懇親会のみ参加はご遠慮ください。

**分科会A 異動・転勤と人事管理：ダイバーシティ戦略と整合する転勤政策**

担当：武石恵美子・松原光代

ダイバーシティを推進する上で、転居を伴う転勤が障害になりつつあります。プロジェクトが実施した転勤政策に関するアンケート調査結果を報告するとともに、調査から明らかになった課題をもとに各社で生じている具体的問題と対応策について議論します。

**分科会B 働き方革命：残業依存体質からの脱却を**

担当：小室淑恵（運営協力：(株)ワーク・ライフバランス）

日本の人口構造の変化や他国との労働法制の違い、最近の政府の動き等を解説。取組み先進企業の担当者をゲストに迎え、効果的な取組みや推進ポイントを学び、残業依存体質から自社がどのように脱却するとよいか考えます。

**分科会C 行動計画（女性活躍推進法）の加速化を**

担当：矢島洋子・高村静（運営協力：三菱UFJリサーチ&amp;コンサルティング(株)）

行動計画を策定したものの、具体的な取組み内容が詰めきれていない、女性社員向け研修等のポジティブ・アクションの効果に不安がある、と言う企業を対象に、本分科会では、ポジティブ・アクション実践の具体的方法と留意点を議論します。

**分科会D 仕事と介護の両立支援：育児との違いを踏まえて**

担当：松浦民恵・池田心豪

介護と育児は家族のケアという面で共通していますが、効果的な両立支援を行うためには両者の相違を踏まえる必要があります。当分科会では、育児と異なる介護の特徴や留意点を踏まえ、仕事と介護の両立支援の在り方について考えます。

**分科会E ダイバーシティ経営と人材活用：データを踏まえて**

担当：石原直子・坂爪洋美

ダイバーシティ推進室などにはじめて配属された方向けの基礎研修です。ダイバーシティ経営、働き方改革、女性の活躍の場の拡大、仕事と介護の両立支援などについて、実践に向けての基礎的な知識を学びます。

**注 意 事 項**

1. 申し込みは、先着順で定員に達した時点で締め切りとさせていただきます。受け付けの状況は、プロジェクトのHP (<http://c-faculty.chuo-u.ac.jp/~WLB/>) でご確認ください。
2. 必要事項の記載がない場合、受け付けできない場合がございます。
3. 参加ご希望の分科会が第2希望までのご希望に添えない場合および懇親会に参加いただけない場合は、予めご連絡いたします。
4. 会場の都合上、各企業3名様までのご参加に限らせていただきます。

**ア ク セ ス**

中央大学駿河台記念館 東京都千代田区神田駿河台3-11-5  
 JR中央・総武線 御茶ノ水駅下車、徒歩3分  
 東京メトロ丸の内線 御茶ノ水駅下車、徒歩6分  
 東京メトロ千代田線 新御茶ノ水駅下車(B1出口)、徒歩3分  
 都営地下鉄新宿線 小川町駅下車(B5出口)、徒歩5分

**研究メンバー**

佐藤 博樹 中央大学大学院 戦略経営研究科 教授  
 武石恵美子 法政大学 キャリアデザイン学部 教授  
 小室 淑恵 (株)ワーク・ライフバランス 代表取締役  
 池田 心豪 (独)労働政策研究・研修機構 企業と雇用部門主任研究員  
 石原 直子 リクルートワークス研究所 Works編集長  
 坂爪 洋美 法政大学キャリアデザイン学部 教授  
 高崎 美佐 中央大学大学院 戦略経営研究科 特任研究員  
 高村 静 中央大学大学院 戦略経営研究科 特任研究員  
 松浦 民恵 (株)ニッセイ基礎研究所生活研究部 主任研究員  
 松原 光代 学習院大学経済学部 特別客員教授  
 矢島 洋子 三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株) 主席研究員  
 中央大学大学院戦略経営研究科客員教授

**お問い合わせ**

中央大学大学院戦略経営研究科  
 ワーク・ライフ・バランス&多様性推進・研究プロジェクト  
 TEL:03-3817-7482 (月・火・水:10:00~16:00)  
 E-mail: cbs-wlb@tamajs.chuo-u.ac.jp