

# ダイバーシティ経営と働き方改革・人事制度改革 開催のご案内

本プロジェクトは中央大学大学院戦略経営研究科に研究拠点を置き、ワーク・ライフ・バランス推進と働き方の関係などについて参加企業と研究者が共同研究を行ってきました。人材の多様化への対応を行うという観点から、調査研究の重要性を踏まえた取組を展開しています。

成果報告会は9回目を迎えました。多様な人材の活躍をさらに進めるために、働き方改革、仕事と介護の両立という重要課題の議論を深め、異動・転勤制度、男性の育児参加、初期からの女性のキャリア形成という新たな課題についても考えていきたいと思います。皆様のご参加をお待ちしています。

日 時: **2017年11月14日(火)**  
**13:15～17:45** 受付開始 12:30

場 所: **中央大学駿河台記念館**  
東京都千代田区神田駿河台3-11-5  
(裏面の地図をご参照ください。)

※受付は2階 281号室前です。

定 員: **360人**

参加費: **無料**

**参加申込方法:** 申込サイトからお申し込みください

申込サイト: <https://inquiry.chuo-u.ac.jp/business/30/>

**申込締切: 2017年10月27日(金)**

※【第Ⅰ部】では、いずれか1つの分科会にご参加いただけます。  
申し込み時に、参加ご希望の分科会をお知らせください。

※申し込み後、受領案内が自動返信されます。  
当日はそちらをご持参になり、受付でご提示ください。

※申し込みは先着順です。定員に達した場合は、HPに掲載します。

参加対象者: **企業の人事ご担当者及びワーク・ライフ・バランスやダイバーシティ推進のご担当者**  
**自治体のワーク・ライフ・バランスや女性活躍推進など企業支援等のご担当者**

## プ ロ グ ラ ム

**【第Ⅰ部】 13:15～16:00 分科会** ※詳細は裏面をご覧ください。

- 分科会A 残業削減から働き方改革へ……………人事と管理職の役割
- 分科会B 異動・転勤施策の再検討……………人事権の見直しを
- 分科会C 男性の育児参加と働き方・生活改革…… 企業による支援について考える
- 分科会D 初期キャリアでの育成の重要性…………… 女性活躍をさらに進めるには
- 分科会E ダイバーシティ経営の基礎を学ぶ…………… 仕事と介護の両立支援を事例に

**【第Ⅱ部】 16:20～17:40**

各分科会の代表の報告

課題提起: : ダイバーシティ経営・働き方改革の推進において大事な視点(仮)

**分科会A 残業削減から働き方改革へ：人事と管理職の役割**

担当：矢島洋子(運営協力 三菱UFJリサーチ&amp;コンサルティング(株))

ダイバーシティ推進に資する働き方改革のあり方を実証研究や企業事例から学び、参加者間で目標を共有し、残業削減や休日取得だけを目的とするのではなく、各職場で自律的に、時間・効率を意識した生産性の高い職場づくりを推進する方法について議論します。

**分科会B 異動・転勤施策の再検討：人事権の見直しを**

担当：武石恵美子・石原直子

ダイバーシティ推進において、転勤政策が課題になっています。人材の育成や企業内需給調整の視点から組織が主導してきた「異動・転勤」ですが、従業員のニーズ・事情を反映させる仕組みが求められています。人事権のあり方と異動・転勤政策について考えます。

**分科会C 男性の育児参加と働き方・生活改革：企業による支援について考える**

担当：高村静・松浦民恵

男性の育児参加を推進しようとするのは、仕事と生活のあり方や、カップルによる分担も見直そうとすることです。男性の育児参加に企業はどう向き合うべきか、また、どのような支援策が有効かなど、企業による男性の育児参加支援について考えます。

**分科会D 初期キャリアでの育成の重要性：女性活躍をさらに進めるには**

担当：坂爪洋美・高崎美佐・高見具広

管理職など重要なポジションで女性が能力発揮できるためには、管理職一步前の段階だけでなく、入社後初期段階からの育て方を再考する必要があります。入社後初期の就業意識、上司の接し方、会社全体としての配属・育成のあり方などを考えます。

**分科会E ダイバーシティ経営の基礎を学ぶ：仕事と介護の両立支援を事例に**

担当：佐藤博樹・池田心豪

今年施行の改正育児・介護休業法から労働者が希望すれば介護終了まで残業が免除されることになりました。その背景を解説し、仕事と介護の両立支援を契機とするワーク・ライフ・バランスやダイバーシティ経営の基礎をグループディスカッションや講義を通じて学びます。

**注 意 事 項**

1. 申し込みは、先着順で定員に達した時点で締め切りとさせていただきます。受け付けの状況は、プロジェクトのHP (<http://c-faculty.chuo-u.ac.jp/~WLB/>) でご確認ください。
2. 必要事項の記載がない場合、受け付けできない場合がございます。
3. 参加ご希望の分科会が第2希望までのご希望に添えない場合は、予めご連絡いたします。
4. 会場の都合上、各企業3名様までのご参加に限らせていただきます。

**ア ク セ ス**

**中央大学駿河台記念館** 東京都千代田区神田駿河台3-11-5  
 JR中央・総武線 御茶ノ水駅下車、徒歩3分  
 東京メトロ丸ノ内線 御茶ノ水駅下車、徒歩6分  
 東京メトロ千代田線 新御茶ノ水駅下車(B1出口)、徒歩3分  
 都営地下鉄新宿線 小川町駅下車(B5出口)、徒歩5分

**研究メンバー**

|        |                                                    |
|--------|----------------------------------------------------|
| 佐藤 博樹  | 中央大学大学院 戦略経営研究科 教授                                 |
| 武石 恵美子 | 法政大学キャリアデザイン学部 教授                                  |
| 今野 浩一郎 | 学習院大学名誉教授                                          |
| 池田 心豪  | (独)労働政策研究・研修機構 主任研究員                               |
| 石原 直子  | リクルートワークス研究所 人事研究センター長<br>主任研究員                    |
| 坂爪 洋美  | 法政大学キャリアデザイン学部 教授                                  |
| 高崎 美佐  | 中央大学大学院 戦略経営研究科 特任研究員                              |
| 高見 具広  | (独)労働政策研究・研修機構 研究員                                 |
| 高村 静   | 成城大学キャリアセンター 特任教授                                  |
| 田中 茜   | 中央大学大学院 戦略経営研究科 特任研究員                              |
| 松浦 民恵  | 法政大学キャリアデザイン学部 准教授                                 |
| 矢島 洋子  | 三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株) 主席研究員<br>中央大学大学院戦略経営研究科 客員教授 |

**お問い合わせ**

中央大学大学院戦略経営研究科  
 ワーク・ライフ・バランス&多様性推進・研究プロジェクト  
 TEL:03-3817-7482 (月・火・水・金:10:00~16:00)  
 E-mail: cbs-wlb@tamajs.chuo-u.ac.jp