



社会福祉法人太陽福祉会 行動計画

女性がその能力を発揮し、管理職として一層活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和12年3月31日までの5年間

2. 当法人の課題

課題 管理職を目指す女性が少ない

3. 目標

管理者に占める女性割合比率について、40%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1 : 正職員への登用制度を積極的に運用する

- 令和7年4月～ 毎月職員数および事業所別配置状況を分析し、正職員の適正状況を洗い出す。
- 令和7年6月～ 令和8年度（令和8年4月）以降の正職員採用計画を立て、新卒採用、中途採用と併せて、正職員への登用枠を検討する。

取組2 : 女性職員の管理職昇進への意識調査を実施する

- 令和7年4月～ 毎月職員数および配置状況を分析し、現状を把握する。
- 令和7年12月～ 例年12月に実施する書面ヒアリングの記載事項により、女性職員の管理職昇進に対する意欲を把握する。
- 令和8年4月～ 人事異動において、適性を最優先し、女性管理職希望者を積極的に管理職に登用し、女性管理者比率40%以上を目指す。