

令和 7 年度

事業報告書

社会福祉法人 静和会

令和7年度 社会福祉法人静和会 会務報告書

令和7年4月1日～令和8年3月31日

開催年月日	事業名	出席人員	場所	議題等
令和7年5月15日	監事監査	監事 2名 理事 2名 職員 1名	清流園 会議室	6年度事業報告並びに会計決算等監査
令和7年5月15日		監事 1名 理事 2名 外部委員 2名 職員 1名	清流園 会議室	7年度新評議員の選任ならび解任委員会について
令和7年5月22日	理事会	監事 2名 理事 6名 職員 1名	清流園 会議室	・7年度事業報告並びに会計決算等審議 ・建設積立資産、退職給与積立資産、施設設備・車両等整備積立資産繰入金（案）について ・次期役員候補者（案）について ・定款変更(案)について ・評議員会の開催日時、場所、議題(案)について ・理事長の職務執行状況他 ・運営規程の一部変更について
令和7年6月12日	評議員会	監事 2名 評議員 7名 職員 1名	清流園 会議室	・7年度事業報告並びに会計決算等審議及び財産目録の承認 ・理事及び監事の選任について ・定款変更(案)について ・役員及び評議員の報酬並びに費用弁償に関する規程の一部変更(案)について
令和7年6月12日	理事会	監事 2名 評議員 7名 職員 1名	清流園 会議室	・理事長の選任について ・施設長の選任について ・会長の選任について ・定款の変更について
令和7年12月11日	理事会	理事 8名 監事 2名 職員 1名	会議室	・7年度第1次補正予算（案）について ・経理規程の一部変更（案）について ・定款細則の廃止（案）について ・理事長委任規程（案）について ・在宅支援センター運営規程の一部変更（案）について ・育児・休業等に関する規則の一部変更（案）について ・就業規則の一部変更（案）について ・介護職員養成研修事業について ・理事長及び業務執行理事の職務執行状況について ・7年度実地指導報告（法人 通所介護 訪問介護）

令和7年3月12日	理事会	監事 2名 理事 7名 職員 1名	清流園 会議室	・令和7年度2次補正予算（案）について ・令和8年度事業計画並びに各事業部門予算について ・給与規程の一部変更（案）について ・医療契約の更新について ・経理規則の変更（案）について ・理事長の職務執行状況について ・実地指導報告（個別型短期入所）について ・運営規程の一部変更について
-----------	-----	-------------------------	------------	--

実施月	研修名等	場所	参加職種	人数	日数	研修内容等	参加部署
4月	県老協次世代委員会第1回委員会	出雲	課長補佐	1	1	R3年～R6年度事業報告他	特養
4月	経営戦略セミナー	出雲	園長	1	1	経営戦略セミナー	特養
4月	高校生介護技術コンテスト 島根県大会担当者会議	益田	ケアマネジャー	1	1	高校生介護技術コンテスト 島根県大会担当者会議	支援センター
4月	管理者向けマネジメント研修	松江	業務課長	1	1	生き残るための経営術～現状維持からの脱却～	特養
4月	管理者向けマネジメント研修	松江	業務課長	1	1	生き残るための経営術～現状維持からの脱却～	地域特養
4月	基礎から学ぶ外国人材雇用セミナー	松江	園長	1	1	外国人雇用セミナー	特養
4月	外国人介護人材雇用に向けた第1回専門部会	松江	園長	1	1	外国人介護人材雇用に向けた事業について	特養
4月	新任職員マナーアップ研修	出雲	介護員	1	2	社会人に必要なマインドスキル他	特養
5月	権利擁護推進員養成研修	松江	介護チーフ	1	3	権利擁護支援の基本と福祉サービス利用者の権利擁護他	特養
5月	管理者向けマネジメント研修	松江	業務課長	1	1	働きやすい職場づくりのための人事・労務管理	特養
5月	管理者向けマネジメント研修	松江	業務課長	1	1	働きやすい職場づくりのための人事・労務管理	地域特養
5月	出雲市民間特養懇話会総会	出雲	園長・業務課長	3	1	6年度事業報告及び収支決算について他	特養
5月	島根県介護福祉士会 総会時研修会	松江	ケアマネジャー	1	1	福祉・介護現場における原子力防災安全対策	支援センター
5月	安全運転管理者等講習	出雲	業務課長	1	1	安全運転管理者等講習	地域特養
5月	福祉職員キャリアパス対応生涯研修【チーム・ラーニングコース】	出雲	課長補佐	1	2	福祉サービスの理念を理解し実践するリーダーの役割他	特養
5月	高校生介護技術コンテスト島根県大会実施要項及び審査員打ち合わせ	浜田	ケアマネジャー	1	1	審査員の動きの確認、審査項目の確認	支援センター
6月	出雲地区協力事業主定期総会並びに研修会	出雲	園長	1	1	6年度事業報告・決算報告他	特養
6月	介護職員初任者研修	出雲	介護員	4	1	介護の基本他	プライム通所
6月	大津地区人権・同和教育推進協議会 総会	出雲	業務課長	1	1	6年度事業報告・決算報告他	地域特養
6月	重度訪問介護従業者養成研修	松江	ヘルパー	3	1	重度身体障害者の地域生活等に関する講義他	訪問
6月	出雲圏域難病医療研修会	出雲	ケアマネジャー	1	1	重症神経難病の病態の理解と支援について	支援センター
6月	コミュニケーション力強化研修	松江	介護員	1	1	コミュニケーションの必要性他	通所介護
6月	高校生介護技術コンテスト島根県大会 審査員	益田	ケアマネジャー	1	1	高校生介護技術コンテスト 島根県大会	支援センター
6月	出雲地区老人ホーム連絡協議会総会	出雲	園長	1	1	6年度事業報告・決算報告他	特養
6月	長寿社会開発センター研究セミナー	出雲	ケアマネジャー	1	1	統合失調症、発達障害など診断のある利用者の支援他	支援センター
6月	島根県認知症介護実践研修(実践者研修)	出雲	介護チーフ	2	1	認知症ケアの理念・倫理と意思決定支援他	特養
6月	介護施設における安全対策担当者養成研修	出雲	ユニットリーダー	1	1	介護事故の実態と対応他	地域特養
7月	社会福祉法人指導監査説明会	出雲	理事長	1	1	社団法人・施設等指導監査等の実施結果及び7年度社団法人指導監査実施計画	本部
7月	社会福祉法人指導監査説明会	出雲	園長・事務員	3	1	社団法人・施設等指導監査等の実施結果及び7年度社団法人指導監査実施計画	特養
7月	介護職員初任者研修	出雲	介護員	1	5	生活支援技術の講義・演習他	プライム通所
7月	島根県老人福祉施設協議会第1回総会	出雲	理事長	1	1	6年度事業報告他	本部
7月	地域貢献のための出雲市社会福祉法人連絡協議会 総会	出雲	理事長	1	1	6年度事業報告他	本部
7月	出雲南中介護の基礎的講座	出雲	介護チーフ	1	1	介護の基礎	特養
7月	出雲南中介護の基礎的講座	出雲	ユニットリーダー	1	1	介護の基礎	地域特養
7月	特定事業所加算	出雲	ケアマネジャー	1	1	ヤングケアラー・障害者支援	支援センター
7月	無料低額診療を学ぶ	出雲	ケアマネジャー	1	1	無料低額診療を学ぶ	支援センター
7月	出雲圏域重症神経難病患者に係る介護支援専門員連絡会	出雲	ケアマネジャー	1	1	出雲圏域重症神経難病患者に係る介護支援専門員連絡会	支援センター
7月	島根県社会福祉法人経営青年会 総会・視察・送別懇親会	出雲	理事長	1	1	6年度事業報告他	本部
7月	島根県社会福祉法人経営者協議会 総会	出雲	理事長	1	1	6年度事業報告他	本部
7月	社会福祉法人経営者セミナー	出雲	理事長	1	1	「働きやすい職場づくり」について他	本部
7月	社会福祉法人会計実務研修[初級コース]	出雲	園長	1	1	社会福祉法人の会計の仕訳他	特養
7月	高齢者住まい看取り研修会	出雲	ケアマネジャー	1	1	高齢者住まい看取り研修	支援センター
7月	第1回調査研究委員会	出雲	園長	1	1	7年度調査研究委員会事業計画作成について他	本部
7月	出雲市訪問型サービスA生活援助員養成研修	出雲		1	1	介護保険制度の理解・福祉サービスの理解他	訪問介護
7月	島根県認知症介護実践研修(実践者研修)	出雲	介護チーフ	1	1	生活支援のためのケア他	特養
8月	安全運転管理者等講習	出雲	介護員	1	1	安全運転管理者等講習	特養
8月	島根県認知症介護実践研修(実践者研修)	出雲	介護チーフ	1	1	職場実習の課題設定他	特養
8月	介護職員初任者研修	出雲	介護員	1	4	生活支援技術の講義・演習他	プライム通所
8月	管理者向けマネジメント研修	松江	園長	1	1	「生産性向上」の目指すところ	特養
8月	管理者向けマネジメント研修	松江	業務課長	1	1	「生産性向上」の目指すところ	地域特養
8月	特別養護老人ホーム部会研修会	出雲	介護員	1	1	認知症の方への関わり方 他	特養
8月	特別養護老人ホーム部会研修会	出雲	介護員	1	1	認知症の方への関わり方 他	地域特養
8月	雇用管理責任者講習	松江	園長	1	1	雇用管理全般	特養
8月	生活困窮者への支援について	出雲	ケアマネジャー	1	1	生活困窮者への支援について	支援センター
8月	保護司候補者検討協議会	出雲	理事長	1	1	保護司候補者検討会議	本部
8月	島根県災害派遣福祉支援チーム「しまねDWAY」登録研修	松江	介護員	1	1	しまねDWAYの活動内容他	特養
8月	企業トピア・公正採用選考人権啓発推進員・学校求人事業主研修会	出雲	園長	1	1	公正な採用選考	特養
8月	国勢調査 調査員説明会	出雲	業務課長	1	1	調査員事務について	特養
8月	権利擁護推進員養成研修	松江	介護チーフ	1	1	実践事例報告と意見交換他	特養
9月	中国老協研修大会	広島	理事長	1	2	講演他	本部
9月	中国老協研修大会	広島	園長・課長・チーフ	3	2	講演他	特養
9月	中国老協研修大会	広島	課長・ユニットリーダー	2	2	講演他	地域特養
9月	外国人介護人材の受入に向けたセミナー	松江	理事長	1	1	外国人雇用の基礎知識他	本部
9月	介護職員初任者研修	出雲	介護員	1	3	修了試験他	プライム通所
9月	出雲圏域病連携会議と出雲市内特老との情報交換	出雲	業務課長	1	1	情報交換会	特養
9月	出雲圏域病連携会議と出雲市内特老との情報交換	出雲	業務課長	1	1	情報交換会	地域特養
9月	出雲市総合社会福祉大会	出雲	介護員	1	1	出雲市社会福祉協議会会長表彰等	通所介護
9月	労務管理研修	出雲	園長・事務員	2	1	主な改正事項の内容について	特養
9月	介護支援専門員連絡会	出雲	ケアマネジャー	1	1	事例検討	支援センター
9月	ケアプラン学習会	出雲	ケアマネジャー	4	1	ケアプランの作成について	支援センター
9月	コミュニケーション力強化研修[実践編]	松江	介護員	1	1	人間関係の基本他	通所介護
9月	特定事業所加算	出雲	ケアマネジャー	1	1	難病者・生活困窮者支援	支援センター

9月	「外国人介護人材雇用にに向けた事業」専門部会	出雲	理事長	1	1	外国人介護人材雇用にに関する調査	本部
9月	雇用管理責任者講習	松江	園長	1	1	雇用管理全般他	特養
9月	ホームヘルパー部会研修会	出雲	ヘルパー	1	1	サービス提供責任者の役割と職員の育成他	訪問介護
9月	出雲市の生活保護の現状を知る	出雲	ケアマネジャー	1	1	出雲市の生活保護の現状	支援センター
9月	介護支援専門員専門研修更新研修(実務経験者)【専門研修課程Ⅱ】	松江	ケアマネジャー	1	1	適切なケアマネジメントについての講義他	地域特養
9月	外国人介護人材のための介護福祉士国家資格取得支援講座	出雲	介護員	2	1	介護福祉士国家試験の出題形式や合格基準他	特養
10月	福祉先進地視察研修	神奈川	理事長	1	2	視察他	本部
10月	中国地区老人福祉施設長研修会	米子	理事長	1	2	中央情勢報告他	本部
10月	喀痰吸引等研修・第3号研修	倉吉	ヘルパー	1	1	喀痰吸引等に関する演習他	訪問介護
10月	島根県認知症介護実践研修(実践者研修)	出雲	介護チーフ	1	1	報告会他	特養
10月	介護支援専門員専門研修更新研修(実務経験者)【専門研修課程Ⅱ】	松江	ケアマネジャー	1	2	「誤嚥性肺炎の予防のケアマネジメント」他	地域特養
10月	福祉機器・福祉車両等に関する補助事業説明会	東出雲	理事長	1	1	補助事業制度について	本部
10月	介護認定調査員研修	出雲	ケアマネジャー	1	1	認定調査員の基本的な考え方他	地域特養
10月	雇用管理責任者講習	松江	園長	1	1	雇用管理全般他	特養
10月	レクリエーションを学ぶ研修会	出雲	介護員	1	1	レクリエーションの目的と効果	プライム通所
10月	寿生在宅介護相談センターとの合同研修会	出雲	ケアマネジャー	4	1	老健の役割、ケアマネとの連絡方法他	支援センター
10月	人材確保対策等に対する意見交換会	雲南	理事長	1	1	人材確保等対策他	本部
10月	親睦BBQ交流会	宍道	理事長	1	1	青年会交流会	本部
10月	社福法人みずうみ40周年記念式典・祝賀会	松江	理事長	1	1	式典・祝賀会	本部
10月	メンタルヘルスクア研修会	出雲	事務員	2	1	ストレスチェック制度他	特養
10月	ひきこもり研修会	出雲	ケアマネジャー	1	1	ひきこもりの理解他	支援センター
10月	外国人介護人材交流会	松江	業務課長・介護員	3	1	方言コミュニケーションを学ぶ他	特養
10月	外国人介護人材交流会	松江	理事長	1	1	方言コミュニケーションを学ぶ他	本部
11月	全国社福法人経営者協議会 経営青年会 30周年記念大会	東京	理事長	1	2	講演他	本部
11月	出雲北陵高等学校「いずも職業人出前講座」	出雲	ケアマネジャー	1	1	いずも職業人出前講座	支援センター
11月	居宅介護支援事業者研修会	出雲	ケアマネジャー	1	1	ケアマネが知っておきたいカスハラ対策他	支援センター
11月	出雲市民間特養懇話会研修会	出雲	理事長	1	1	外国人人材活用について他	本部
11月	出雲市民間特養懇話会研修会	出雲	業務課長	1	1	外国人人材活用について他	特養
11月	出雲市民間特養懇話会研修会	出雲	業務課長	1	1	外国人人材活用について他	地域特養
11月	介護の基礎的講座	出雲	介護チーフ	1	1	介護の基礎	特養
11月	介護の基礎的講座	出雲	ユニットリーダー	1	1	介護の基礎	地域特養
11月	出雲市同和教育研究指定事業 大津地区発表会	出雲	園長	1	1	出雲市同和教育大津地区発表会	特養
11月	出雲市同和教育研究指定事業 大津地区発表会	出雲	業務課長	1	1	同和教育記念講演会準備	地域特養
11月	島根県老人福祉施設研修大会	松江	理事長	1	1	事例発表他	本部
11月	島根県老人福祉施設研修大会	松江	園長	1	1	事例発表他	特養
11月	島根県老人福祉施設研修大会	松江	業務課長・ヘルパー	3	1	事例発表他	訪問介護
11月	島根県老人福祉施設研修大会	松江	介護員	1	1	事例発表他	通所介護
11月	難病ケアマネ連絡会	出雲	ケアマネジャー	1	1	コミュニケーション機器に関する研修	支援センター
11月	長寿社会開発センター研究セミナー	出雲	ケアマネジャー	1	1	地域共生社会と生活困窮者支援	支援センター
11月	外国人介護人材雇用セミナー	出雲	理事長	1	1	外国人雇用の基礎知識他	本部
11月	外国人介護人材雇用セミナー	出雲	園長・業務課長	2	1	外国人雇用の基礎知識他	特養
11月	年金制度説明会	出雲	事務員	1	1	年金制度の改正の情報他	特養
11月	看取り研修会	出雲	ケアマネジャー	1	1	人生の最終段階における医療・ケア他	支援センター
11月	島根県高次脳機能障がい支援養成研修	出雲		1	1	障害の意義他	ヘルパー
12月	全国老人福祉施設大会・研究会議〜JSFest in 山口〜	山口	理事長	1	2	看取りについての発表他	本部
12月	デイサービスセンター部会研修会	松江	介護員・施設副指導員	2	1	ご利用者・職員お互いに負担のかからない体の使い方	通所介護
12月	しまねDEAT継続研修(スキルアップコース)	松江	介護員	1	1	災害時の福祉的支援について他	特養
12月	虐待防止に向けての研修	出雲	ケアマネジャー	3	1	虐待防止に向けての研修	支援センター
12月	介護の基礎的講座	出雲	介護チーフ	1	1	介護の基礎	特養
12月	島根県ケアマネジャー研究大会	出雲	ケアマネジャー	1	1	人生会議(ACP)の普及に向けた取り組み	支援センター
12月	福祉サービス苦情解決研修会	出雲	業務課長	1	1	福祉サービス事業所における苦情解決の取組他	特養
12月	福祉サービス苦情解決研修会	出雲	業務課長	1	1	福祉サービス事業所における苦情解決の取組他	地域特養
12月	喀痰吸引等研修・第3号研修	出雲	ヘルパー	1	1	喀痰吸引実地研修	訪問介護
12月	島根県認知症介護実践研修(フォローアップ研修)	松江	介護チーフ	1	1	VR認知症体験他	特養
12月	実体験から学ぶ事業承継トークセミナー	松江	理事長	1	1	事業承継エピソード	本部
12月	アンガーマネジメント研修	出雲	介護員	2	1	怒りの対処法他	特養
12月	島根県高次脳機能障がい支援養成研修	出雲	ヘルパー	1	2	障害特性の理解と対応方法他	訪問介護
1月	社会福祉法人監事研修	出雲	園長・事務員	2	1	監事監査機能の向上を図るための実務ポイント	特養
1月	虐待防止に向けての研修	出雲	介護員	1	1	虐待防止に向けての研修	地域・シロート
1月	調査研究委員会	松江	理事長	1	1	会員に対する調査をどうするか会議	本部
1月	外国人介護人材雇用にに向けた事業	松江	理事長	1	1	交流会・セミナーの報告他	本部
1月	原子力災害時の社会福祉施設等の避難対策研修会	松江	業務課長	1	1	社会福祉施設における原子力防災対策	特養
1月	高齢者虐待の防止に係る研修会	出雲	介護チーフ・介護員	2	1	高齢者虐待を未然に防止するための必要な物理・技術・ケア・組織のあり方について 他	特養
1月	団体保険制度説明会+リスクマネジメントセミナー	出雲	事務員	1	1	保健制度について	特養
1月	企画提案募集説明会	出雲	理事長	1	1	介護職員初任者研修の委託事業についての説明会	本部
1月	企画提案募集説明会	出雲	園長	1	1	介護職員初任者研修の委託事業についての説明会	特養
1月	企画提案募集説明会	出雲	ケアマネジャー	1	1	介護職員初任者研修の委託事業についての説明会	支援センター
2月	第1回特別養護老人ホーム部会役員会	松江	理事長	1	1	7年度事業進捗状況について	本部
2月	介護支援専門員実務研修の実習受入れ説明会	出雲	ケアマネジャー	1	1	受入事業所説明会	支援センター
2月	罪を犯した人の支援に携わる福祉関係者のための研修会	松江	理事長	1	1	罪を犯した高齢者や障がい者との関わり方について他	本部
2月	保護司候補者検討協議会	出雲	理事長	1	1	保護司候補者検討会議	本部
2月	改正労働施策総合推進法等説明会	出雲	園長	1	1	改正労働施策総合推進法等について他	特養
2月	チーム力向上研修(基礎編)	出雲	ヘルパー	1	1	職場で求められることが出来るようになるために必要な5つの力他	訪問介護

2月	地域・在宅看護学実習連絡会	出雲	ケアマネジャー	1	1	看護栄養学部教育課程および臨地実習の概要説明他	支援センター
2月	難病療養支援に係る多職種意見交換会	出雲	ケアマネジャー	1	1	ヘルパーとの意見交換会	支援センター
2月	介護現場におけるカスタマーハラスメント対策研修	出雲	園長・業務課長	2	1	介護現場におけるカスタマーハラスメントの正しい理解や対応を促すための取組	特養
2月	介護現場におけるカスタマーハラスメント対策研修	出雲	ヘルパー	1	1	介護現場におけるカスタマーハラスメントの正しい理解や対応を促すための取組	訪問介護
3月	介護現場における生産性向上推進フォーラム	東京	理事長	1	1	生産性向上の取組の考え方とポイント他	本部
3月	社会福祉法人経営青年会視察研修	仙台	理事長	1	2	社会福祉法人経営青年会視察	本部
3月	出雲市認定調査員研修	出雲	ケアマネジャー	4	1	「出雲市認定調査員研修」の様子（動画）	支援センター
3月	出雲市介護予防・日常生活支援総合事業説明会	出雲	ヘルパー	1	1	総合事業の現状と今後の方向性について他	訪問介護
3月	出雲市介護予防・日常生活支援総合事業説明会	出雲	業務課長	1	1	総合事業の現状と今後の方向性について他	通所介護
3月	社会福祉法人経営者セミナーⅡ	出雲	理事長	1	1	7年度補正予算、処遇改善、物価高騰対策他	本部
3月	島根県老人福祉施設協議会第2回総会	出雲	理事長	1	1	8年度事業計画、一般会計及び特別会計収支予算について他	本部
3月	地元企業ガイダンス	出雲	ケアマネジャー	1	1	出雲西高等学校	支援センター
3月	出雲市介護保険サービス事業者集団指導	出雲	業務課長	1	1	運営指導での指摘事項他	地域特養
3月	出雲市介護保険サービス事業者集団指導	出雲	ケアマネジャー	4	1	運営指導での指摘事項他	支援センター
3月	出雲市介護保険サービス事業者集団指導	出雲	園長・介護チーフ	2	1	運営指導での指摘事項他	プライム通所
3月	出雲地区老人ホーム連絡協議会研修会	出雲	園長	1	1	心理的安全性	特養
3月	介護施設における安全対策担当者養成研修	出雲	業務課長	1	1	介護事故の実態と対応他	特養

令和7年度 指定介護老人福祉施設清流園

事業報告

1、個人の人権・意思決定支援の取り組み

介護度が高く、入所時の年齢も90歳前後の方が多く、ご本人の意思決定の促しが難しいところがありました。しかし、選択できるような声掛けを行うことで、ご自身で選べる機会を提供しました。

2、個人の思いに沿った関わりの推進

入所時より看取りケアを考えながら、日々の関りをさせて頂きました。利用者様にとって、家族様との面会が特別のものになっています。面会時には家族様に利用者様の日々の様子や体調についてお話しするよう努めました。

外食や買い物を希望される方には、計画を立て希望の場所へ出かけることができました。

3、感染対策への取り組み

4月と3月に風邪が流行り、面会を中止することがありました。幸いコロナ等ではありませんでしたが、引き続き菌を園内に持ち込まないよう自己管理に努めます。

介護員会ではリーダーを中心に、感染予防の勉強会を継続してまいります。

令和7年度 施設事業報告<実績>

令和7年度平均在籍者

入院者	男性	7名	女性	17名
入院延べ日数	計	668日	欠員延べ日数	計 227日
退所者数	男性	1名	女性	1名
死亡退所（園）	男性	9名	女性	15名
園看取り	男性	5名	女性	10名
病院	男性	2名	女性	3名
急変	男性	2名	女性	2名
在宅復帰	男性	0名	女性	0名
平均稼働率	96.9	%	平均介護度	4.2

4月、1月、3月風邪は利用者様の間で流行りました。食欲もあり、皆さん比較的体力の維持はできていましたが、なかなか完治するまで時間がかかりました。

入院については、同じ方が入院を繰り返されることが多かったです。

看取りについては入所時より家族様への相談を行い、早期に取り組みました。

<年間行事報告>

4月 花見会

家族様を迎え入れ、バイキング料理を楽しんでいただきました。

9月 敬老秋祭り

初めて午後に敬老会を行いました。その後事務所前に準備した屋台で、食事や飲み物を提供しました。最後のくじ引きは大いに盛り上がりました。

12月 餅つき会

例年通り28日に餅つきを行いました。皆さんの掛け声に合わせて、餅をつきました。その後ぜんざいを皆さんと頂きました。

12月 利用者忘年会

昼食に皆さんで鍋を囲みました。その後くじ引きで盛り上がりました。

1月 年賀会

皆さんにおせち地料理を楽しんで頂きました。

2月 節分祭

職員手作りの鬼の人形をめがけ、豆を投げたり、楽しい会となりました。

<令和7年度の実習生受け入れ実績報告>

斐川西中学校	7月26日	3名
出雲養護学校	7月28日～8月1日	1名
県社協介護体験（島大）	8月4日～8月8日	2名
出雲第二中学校	9月10日～9月12日	3名
出雲第一中学校	9月17日～9月19日	3名
出雲医療看護専門学校	9月16日～10月3日	
	2日間ずつ3組	15名
出雲西高等学校	10月15日～10月17日	2名

令和 7 年度 清流園地域密着型介護老人福祉施設
事業報告

1、個別的な関わり、外出支援の強化

利用者様に行きたい場所等、ヒアリングやアンケートを行い、外食、一時帰宅、買い物、花を見に外出支援を行いました。

外出支援では一畑電鉄を利用して、出雲大社に出掛けました。出雲そばを食べ、神門通りで買い物を楽しんで頂きました。

2、委員会の活性化

感染症委員会では嘔吐時の感染対策訓練を行い、周囲に感染しないように職員指導を行いました。

感染対策の基本である、手洗いでは、看護師が実際に職員に洗い方の指導や、どのように洗っているか確認をすることで感染予防に努めました。

3、科学的介護の取り組み

介護度の高い利用者の方でも 2 人介助にて、ポータブルトイレで排泄をして頂きました。日中は離床し、寝ているときの安楽なポジショニング、体位変換をすることで褥瘡を作らない介護を行いました。

4、稼働率の維持

令和 7 年度は 13 名の方が退所され、7 名を園で看取ることが出来ました。

新規入所者の介護度、認知度(Ⅲa)に留意し入所手続きを行いました。退所後から次の入所までの期間については、予め事前調査に行き、契約説明をする（平均空床日数 4.3 日）ことで次の入所までの期間を短縮しました。

5、短期入所事業の空床利用。

令和 7 年度は、11 名の方が入院されました(空床ショート利用者 4 名)
地域密着型短期入所事業に空床があり、退所、入院に伴う空きをショート利用でカバーすることができなかった。

清流園地域密着型介護老人福祉施設

令和 7 年度年間行事実績報告書

実施日	行事名	行事实績内容
4 月 27 日	ユニット交流会	ご家族様 3 5 名(20 家族)が参加され利用者の方と一緒に食事を楽しみました。食事はバイキングにて園で作った料理、お寿司、チキン南蛮、焼きそば、コロッケ等、味付けも好評でした。
6 月 20 日	おやつバイキング	手作りのショートケーキ、ゼリー、ババロア、ムース等 11 品の中から 2 品選んで、好きな飲み物と一緒に食べて頂きました。
8 月 20 日	納涼祭	かき氷やアイスにフルーツやあんこ等、冷たい食べ物を用意して、利用者の方にトッピングして頂きました。暑い夏に「冷たくておいしい」と喜んで頂きました。
9 月 14 日	敬老秋まつり	昨年より夏の祭りを取りやめ、秋に敬老秋祭りを行いました。敬老祝賀会と一緒にいき、27 名(14 家族)の家族様が来園され、屋台やくじ引き、催し物やカラオケ大会もあり、とても盛り上がりしました。
10 月 10 日	秋のお楽しみ会	骨を取ったサンマを炭火で焼いて、その場で食べて頂きました。大根おろしとの相性がよく、喜んで頂きました。他には、炊き込みご飯、焼き芋、マシュマロも好評でした。
11 月 18 日	大運動会	ユニット対抗で運動会を行いました。 利用者の方と職員が一緒になって競技ができる種目(満水リレー、物送り、魚釣り)を行い、利用者の方に身体を動かして頂きました。
12 月 23 日	ユニット忘年会	利用者様に事前に好みの鍋の味や具材を聞いて各ユニットで鍋を作りました。 鍋も利用者の方と一緒に調理を行い、野菜を切ったり、肉をこねたり等、協力して鍋作りをしました。最後に雑炊を作って職員も一緒に食べました。

2月5日	節分祭	鬼の格好をした職員に利用者様が節分の豆をぶつけ厄払いを行いました。投げやすいように、新聞紙で豆を作って利用者の方に投げて頂きました。豆が食べられない方はボーロを年の数、食べて頂きました。
------	-----	--

清流園地域密着型介護老人福祉施設

令和7年度ユニット活動実績報告書

瑞穂ユニット

実施日	行事名	行事实績内容
4月25日	ガーデニング	瑞穂ユニットでは春に植えた、野菜がとても大きく育ちました。ユニット活動以外でも水やりを行い、協力して育てました。
5月28日	季節のジャム作り	
6月30日	ボール投げ	
7月22日	スイカ割り	ヨーグルト羊かん作りは、フルーツを具材にして柔らかく利用者の方も食べやすく作ることができました。
8月31日	かき氷作り	
9月22日	ヨーグルト羊かん作り	ひな人形作りや、その時期のフルーツを使ったジャム作りも行い、季節を感じて頂くようなユニット活動も行いました。
10月28日	り	
11月11日	お芋のお菓子作り	
2月27日	魚釣りゲーム	
3月7日	節分ゲーム ひな人形飾り	

八雲ユニット

実施日	ユニット活動名	ユニット活動実績内容
4月18日	花植え	花が好きな利用者の方がとても多く、4月に行った花植えでは、利用者の方からのリクエストを聞いて、一緒に花の苗を買いに出かけました。
5月18日	和菓子でお茶会	
6月25日	たこ焼き作り	
7月16日	そうめん作り	利用者の方が、毎日交代で水やりを行い大切に育てました。
8月18日	かき氷作り	
9月30日	お月見会	夏には、冷たいそうめんやかき氷作りなど、暑い時期にしかできないユニット活動も行いました。
10月27日	サツマイモお菓子作り	
12月2日	り	今後も利用者の方の意見を取り入れたユニット活動を行っていきます。
2月26日	クリスマスの飾り付け	
3月27日	魚釣りゲーム	
	さくらもちでお茶会	

神立ユニット

実施日	ユニット活動名	ユニット活動実績内容
4月2日	プリン作り	楽しんでリハビリを行って頂く事を目的に、物作りや、身体を動かすゲームなどを行いました。 天気の良い日には屋上にてお茶会を行う等、気分転換に室外でのユニット活動も行いました。 茶わん蒸し作りはとても好評で、まぜたり、切ったりなど利用者の方に行って頂き、とてもおいしい茶碗蒸しができました。
5月14日	屋上にてお茶会	
6月27日	テルテル坊主作り	
7月23日	冷やしそば作り	
8月27日	オリジナルアイス作	
10月6日	り	
11月26日	パターゴルフ	
12月9日	茶わん蒸し作り	
3月31日	クリスマス飾り付け ボウリングゲーム	

清流園地域密着型介護老人福祉施設

令和 7 年度実績

- ・ 平均入居者数 27.9 名
 - ・ 平均稼働率 96.5%
 - ・ 入院者数 11 名（延べ日数 283 日）
 - ・ 退所者数 13 名（退所に伴う空きベッド 57 日）
 - 死亡退所 10 名（7 名看取り介護）
 - 長期入院 3 名
 - ・ 空床ショート利用者 4 名（延べ日数 20 日）
 - ・ 平均介護度〈期末〉 4.17
- | | | | |
|----------|-------|----------|-------|
| 退所：要介護 5 | → 9 名 | 入所：要介護 5 | → 3 名 |
| 要介護 4 | → 3 名 | 要介護 4 | → 5 名 |
| 要介護 3 | → 1 名 | 要介護 3 | → 5 名 |

退所・入院に伴う空きベッド計 340 日あり、その空きをショートステイで空床利用することが出来なかった。

死亡退所者 10 名の内、7 名を園で看取ることが出来た。

死亡、または退所後の空室については、平均 4.3 日で次の利用者の方に入所して頂く事ができた。

新規入所者については日常生活支援加算の算定が滞る事がないように努めました。

令和7年度 清流園通所介護事業所
事業報告

1、総括

利用者が、在宅での生活を安全かつ安心して長期継続していくために、利用者の心身の状況、その置かれている環境等の把握に努め、利用者の人格を尊重するとともに、心身機能の維持・向上出来るサービスを目指しました。

今年度も年間を通して、コロナをはじめとする感染対策に時間と労力、利用者を奪われました。4月、8月、11月と三度のクラスターにより人員欠如と縮小営業を強いられました。県外の往来や風邪症状・発熱等の対応として、利用を控えたり、抗原検査を受けて頂く等、利用者様・家族様・関係機関の方々にご協力をいただきました。個々の危機意識と対応力は素晴らしいものがあります。

また、各委員会・担当業務がそれぞれ役割を果たし、サービスの質の向上につながっています。結果延べ利用者数15,915名となりました。

2、利用者拡大への取り組み

詳しいサービス内容や行事の紹介、1日無料体験、空き情報を提供するパンフレットを配布するほか、積極的な困難ケースの受け入れ、多様なニーズにも即座に対応する等、30以上の居宅介護支援事業所とより信頼関係を深め、新規利用者獲得に努めました。その結果、過去にない69件の新規利用者獲得につながりました。

また、利用者の方やご家族から、サービスに対しての満足と信頼を得られ、利用の定着、利用回数増の希望が多数得られました。

3、実績

年間利用者数（総計）	15,915名
月平均	1,326名
1日平均	43.8名
平均介護度	1.7

事業対象者	104名
要支援 1	255名
要支援 2	1397名
要介護 1	6,724名
要介護 2	4,032名
要介護 3	1,776名
要介護 4	1,117名
要介護 5	460名

令和 7年度 延人数

要介護度別利用者数（スケジュール）

適	要介護度	性別	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
適	非該当	男													
		女													
		合計													
適	事業対象者	男													
		女	9	9	8	9	9	9	9	8	9	8	8	9	104
		合計	9	9	8	9	9	9	9	8	9	8	8	9	104
適	要支援 1	男	8	9	7	9	9	8	9	9	9	8	8	9	102
		女	12	12	11	13	10	11	15	12	16	18	14	9	153
		合計	20	21	18	22	19	19	24	21	25	26	22	18	255
適	要支援 2	男	23	20	19	27	26	29	27	24	31	21	22	22	291
		女	72	73	88	104	90	106	98	84	104	84	90	113	1106
		合計	95	93	107	131	116	135	125	108	135	105	112	135	1397
適	経過的要介護	男													
		女													
		合計													
適	要介護 1	男	222	233	224	252	232	244	231	182	175	166	169	198	2528
		女	339	341	350	367	302	298	352	364	404	362	335	382	4196
		合計	561	574	574	619	534	542	583	546	579	528	504	580	6724
適	要介護 2	男	121	114	125	124	117	95	83	82	113	98	99	120	1291
		女	216	246	242	237	210	212	260	238	258	240	208	224	2791
		合計	337	360	367	361	327	307	343	320	371	338	307	344	4082
適	要介護 3	男	65	101	99	91	121	105	104	73	89	95	96	101	1140
		女	75	68	67	57	48	54	61	51	51	36	28	40	636
		合計	140	169	166	148	169	159	165	124	140	131	124	141	1776
適	要介護 4	男	25	37	46	48	42	41	49	41	52	71	58	83	593
		女	37	45	36	43	44	51	51	48	55	33	38	43	524
		合計	62	82	82	91	86	92	100	89	107	104	96	126	1117
適	要介護 5	男	8	9	9	15	35	47	49	40	36	29	30	26	333
		女	22	13	13	13	13	12	13	6	13	7	2		127
		合計	30	22	22	28	48	59	62	46	49	36	32	26	460
	総合計(人)	男	472	523	529	566	582	569	552	451	505	488	482	559	6278
		女	782	807	815	843	726	753	859	811	910	788	723	820	9637
		合計	1254	1330	1344	1409	1308	1322	1411	1262	1415	1276	1205	1379	15915

(注1) 該当月末日時点で有効な要介護度より算出しています。

令和 7 年度 清流園訪問介護事業所 事業報告

令和 7 年度は、常勤 11 名、登録 8 名の計 19 名のスタッフで、サービス提供をしました。

新規利用者 38 名、（介護 32 名、総合 6 名）入所、死亡等で訪問終了者 27 名。
月平均利用者 123 名でした。

1、基本方針

ご利用者が居宅において、可能な限りその有する能力に応じ、自立した日常生活を営む事が出来るよう配慮して、身体介護、その他生活全般にわたる支援を行いました。また、ご利用者の介護状態軽減もしくは悪化防止に資するよう、その目標を設定し、計画的に行い、常にご利用者の立場にたちサービスの提供を行う事が出来ました。

2、質の向上

専門職としての自覚をもち、法令順守はもちろん、ご利用者一人一人の多様な生活、文化、価値観を尊重し、ご利用者の基本的人権の尊重、個人情報の保護を厳守しました。職員間の連携強化、サービス提供状況の確認、各種連絡、報告、相談等を目的に月 1 回ヘルパー会を開催しました。年間の研修計画を基に、外部研修にも参加して、スキルアップを図る事が出来ました。

3、情報伝達および報告体制の強化

ご利用者へのサービス提供をチームで行い、ご本人や、ご家族、介護者、ケアマネ、その他各種関係機関との積極的な連携を図り協力して支援しました。

4、事故防止、発生時の対応について

サービス提供の際には、安全に考慮した環境を整え、危険リスクを未然に回避し、ご利用者の健康管理は元より、職員自らも健康管理、感染予防等を行いました。感染した場合の対応も考え衛生管理に努めました。

令和 7 年度 指定障がい福祉サービス事業所
事 業 報 告

障がい者は 10 名からスタートし、新規利用者 5 名、終了者 4 名で 11 名に訪問しました。

年間訪問回数

居宅介護・重度訪問介護 1,997 回

地域生活 35 回 計 2032 回

1、居宅介護

個別の支援計画に基づき援助しました。関係者で密に連絡を取り状況把握に努め、精神的に安定した生活が送れるように支援しました。

2、重度訪問介護

複数で訪問しているケースについて、相談員さんを介して出来るだけ訪問出来るように協力し、ご利用者の精神の安定と、ご家族の介護負担軽減に努めました。

3、資質の向上

モニタリングを行い、日々の身体面、精神面の状況把握をして情報共有を行ないサービスの統一を図りました。又、研修を活用して障がいの特性を学びスキルアップに努めました。

4、安全、衛生

多種のウイルスに感染しないように決まり事を守り、感染防止に努めました。又、災害時に速やかに対応できるように BCP 策定を基に定期的に訓練を行いました。

令和 7 年度 清流園短期入所生活介護事業所
事業報告

1. おもてなしの心を大切に柔軟な対応の実施

ご家族の介護負担の軽減を考えサービスを徐々に増やし、自宅での本人の様子を聞きながら対応いたしました。利用中は可能なかぎり在宅生活の延長線として自宅同様な配置に心がけ、環境変化に伴う不安解消に努めてきました。

ドライブ等外出支援を平日、ほぼ毎日行い海、山、公園等、行先でお菓子を購入し食べながら季節を感じて頂き、利用者の気分転換をしていただきました。他のショートステイではドライブ外出は行っていないため在宅のケアマネジャーから評判となっています。

又、タブレット使用し色々な動画やトランプなど活気ある生活を送っていただきました。

本人からの要望を聞き取り柔軟に対応し、誕生日月のご利用者にはプレゼントを差し上げております。

園内行事でのおやつバイキングも喜んでいただけました。

このような取り組み場면을写真にしてご家族様へ差し上げております。

2. 利用者・家族との信頼関係

アンケートの実施を行いご家族の思いを記入していただきました。

内容としては、「行く時は嫌がってますがドライブ外出して帰ったときはご機嫌です」「いつも親切にして頂き本人も喜んでいます」「何かあれば連絡して頂き安心しております」など感謝の思いをいただきました。大きなクレーム等の記載は特にありませんでした。

3. 稼働率 89%

目標 90%稼働率のところ 89%となり 1%減となりました。

11 名の定員が 10 月以降は 12 名の定員に変更がありました。7 月・11 月・12 月に風邪とインフルエンザ感染があったため、感染予防の中止者が年間約 74 日ありました。

4. 感染予防

今年も感染対策を行っていたにも関わらず感染者がありました。その際、在宅介護が困難な家族は利用を希望されました。残念ながら感染してしまわれた利用者もあり、現在でも感染力の強さを実感しました。引続き注意しながら対応していきます。

令和7年度清流園短期入所生活介護事業所

年 間 実 績

7年度

月	延べ利用者数	1日平均人数
4月	264名	8.8名
5月	295名	9.5名
6月	296名	9.9名
7月	292名	9.4名
8月	267名	9.6名
9月	300名	10名
10月	337名	10.9名
11月	325名	10.8名
12月	309名	10名
1月	356名	11.5名
2月	343名	12.3名
3月	369名	12.3名
計	3753名	10.3名

平均稼働率 89%

平均介護度 2.3

令和7年度 清流園在宅介護支援センター
事業報告

1、居宅介護支援についての相談窓口業務

御利用者様の同居の御家族様より新規の居宅介護支援の依頼があり、市役所への申請手続きの流れをお伝えし、申請をされました。

2、居宅介護支援業務

新規の居宅サービス計画書作成の依頼は毎月1名～5名あり、受け入れを行い、年間で合計32名を受け入れました。

居宅サービス計画書の作成人数は、要介護1の方 延べ713名、要介護2の方 延べ401名、要介護3の方 延べ163名、要介護4の方 延べ40名、要介護5の方 延べ81名で、年間合計延べ人数1,398名でした。令和8年1月でケアマネジャー1名が退職され、2月から新任ケアマネジャー1名が勤務されました。御利用者様の引継ぎは、全ケアマネジャーが協力、連携して連絡調整や同行訪問等を行い、スムーズに移行致しました。

他法人居宅介護支援事業所との合同研修につきましては、前年度と同じく寿生在宅介護相談センターと10月16日「老健の役割、ケアマネとの連携方法」について研修を行い、資質の向上を図りました。外部研修会、オンライン研修会に積極的に参加し、その後、フォローアップ会議で情報共有し、居宅介護支援業務の点検、確認を行い、資質の向上を図りました。

今年度も引き続き、感染症の感染予防を図り、マスクの着用、事務所、車内等の換気や手洗い、うがいを励行し、訪問から帰園後はアルコールやBK水で消毒を行いました。御利用者様、御家族様、サービス事業所と連絡を取り合い、感染状況の情報共有に努め、代替えサービスを調整して対応致しました。

3、介護予防支援業務及び介護予防ケアマネジメント業務

介護予防支援業務及び介護予防ケアマネジメント業務委託の新規の支援計画表作成の依頼は、4月～7月、10月、3月にあり、年間で合計8名を受け入れました。介護予防支援業務及び介護予防ケアマネジメント業務委託の作成人数は、年間合計延べ73名でした。

4、指定介護予防支援事業の業務

令和7年11月から指定介護予防支援事業所となりました。新規の指定支援の支援計画表作成の依頼は、11月、12月、3月にあり、合計5名を受け入れました。指定支援業務の作成人数は、合計延べ72名でした。

5、要介護認定調査業務

出雲市からの要介護認定調査委託業務は、10月を除く毎月、1件～7件依頼があり、年間合計延べ42件調査を行いました。出雲市外からの要介護認定訪問調査の依頼は、4月に浜田市から1件あり、調査を行いました。

令和7年度 各月実績表

提供年月	居宅介護支援		受託事業			
	要介護 件数	請求額	要支援 件数	請求額	認定調査 件数	請求額
4月	117	1,861,540	8	47,360	4	12,955
5月	118	1,907,510	8	41,360	1	3,300
6月	120	1,910,150	9	45,780	5	16,500
7月	123	1,969,360	10	50,200	2	6,600
8月	122	1,960,540	10	44,200	1	3,300
9月	119	1,897,580	9	39,780	1	3,300
10月	117	1,879,940	10	50,200	0	0
11月	131	1,973,070	1	4,420	5	16,500
12月	126	1,840,570	0	0	7	23,100
R8/1月	122	1,771,890	1	7,420	4	13,200
R8/2月	125	1,794,000	1	4,420	7	23,100
R8/3月	130	1,868,650	6	32,520	5	16,500
合 計	1,470	22,634,800	73	367,660	42	138,355

*返戻再請求分 重複調整済み

令和7年度 清流園地域密着型短期入所生活介護事業所
事業報告

1、個別支援強化

希望者全員が年間通じてドライブ外出に出かけることができました。行先も季節を感じる場所や馴染みのある場所等工夫し参加された方へは満足度の高い時間を提供できたと考えます。

一方ドライブを希望されない方に対しては、ここに来てよかったと思って頂けるにはどんな関りが必要か模索しながら個別に対応しました。

2、稼働率の維持、向上

令和7年度稼働率 88.1% 3214/3650

令和6年度稼働率 83.3% 3044/3650

令和5年度稼働率 73.9% 2254/3050(稼働10ヶ月)

新規事業立上げから3年、稼働率は伸びており予算もクリアしました。

3、困難事例の受け入れ

不穏、大声、介護抵抗、帰宅願望はじめ介助に困難さを伴う方が常時いらっしゃいます。

帰宅願望の強い方に対し正面から向き合うまくいった事例等共有し声かけも工夫するなかで、職員の対応スキルも徐々にアップしていると感じます。

ケアマネ、他施設、多職種と連携し、医療面等での制約がない限り全て受入れるという考えで取り組んでいます。

令和7年度 プライム清流園通所介護事業所

事業報告

1、利用者拡大と柔軟な受け入れ体制の構築

1日当たりの利用者人数の目標を14.6名としていましたが、結果14.2名のご利用でした。原因として定期受診、短期入所利用、入院がありました。引き続き事前に分かっている休みについては、ケアマネや家族と連絡をとることで、別日の利用を勧めるなど対応していきたいと思います。

2、少人数デイサービスの魅力を生かした瞬発力を活かした柔軟な活動展開

日々の外出については、利用者からも好評を頂いています。気候が良い時には、外に降りてお茶を飲んだり、気分転換に努めています。また自立度の高い利用者様はコップなどの洗い物を手伝って下さったり、利用者様同士で助け合う姿など少人数ならではの関係ができています。今後も柔軟な対応に努めます。

3、役割分担を通じた成長とやりがいの創出

職員の産休や入院などがありましたが、その時々リーダーを中心に話し合いを行い、利用者様の対応を行ってきました。また掃除等のパート職員の採用を行い、職員は利用者様の対応に専念するよう努めています。職員個人の得意な分野を生かし、今後もやりがいのある職場作りを勧めます。

令和6年度介護度			→	令和7年度介護度		
事業対象外	1.7%	→	0.8%	要介護1	41.7%	→ 51%
要支援1	4.9%	→	3%	要介護2	25.1%	→ 22.9%
要支援2	11.6%	→	11.3%	要介護3	8.9%	→ 9.6%
				要介護4	3.6%	→ 0%
				要介護5	2.2%	→ 1%

延べ利用数 令和6年 5303名 → 令和7年 5185名

和 7年度 延人数

要介護度別利用者数（スケジュール）

適	要介護度	性別	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
適	非該当	男													
		女													
		合計													
適	事業対象者	男													
		女	3	4	4	5	3	4	5	3	3	4	3	4	45
		合計	3	4	4	5	3	4	5	3	3	4	3	4	45
適	要支援 1	男	4	4	5	4	4	5	4	4	5	6	8	10	63
		女	8	10	8	8	8	8	8	10	8	9	8	8	101
		合計	12	14	13	12	12	13	12	14	13	15	16	18	164
適	要支援 2	男	22	24	23	23	23	25	22	25	20	19	22	13	261
		女	33	40	36	36	32	34	29	23	23	17	15	9	327
		合計	55	64	59	59	55	59	51	48	43	36	37	22	588
適	経過的要介護	男													
		女													
		合計													
適	要介護 1	男	60	65	58	73	70	71	71	67	88	77	71	77	848
		女	138	136	139	150	165	160	155	151	159	128	143	176	1800
		合計	198	201	197	223	235	231	226	218	247	205	214	253	2648
適	要介護 2	男	23	25	22	23	26	15	21	25	22	25	20	24	271
		女	84	87	78	98	86	86	72	69	70	61	61	67	919
		合計	107	112	100	121	112	101	93	94	92	86	81	91	1190
適	要介護 3	男	1	4	5	16	13	13	14	15	17	17	20	23	158
		女	45	28	25	11	16	15	40	39	34	28	28	31	340
		合計	46	32	30	27	29	28	54	54	51	45	48	54	498
適	要介護 4	男													
		女													
		合計													
適	要介護 5	男	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	52
		女													
		合計	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	52
適	総合計(人)	男	114	126	118	143	141	133	136	141	156	148	145	152	1653
		女	311	305	290	308	310	307	309	295	297	247	258	295	3532
		合計	425	431	408	451	451	440	445	436	453	395	403	447	5185

(注 1) 該当月末日時点では有効な要介護度より算出しています。