

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間					
前年度（ 7 ）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	12,037	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,671	人
			利用者の1日の平均労働時間数	4.5	時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（ 4月～3月 ）					
前々々年度（ 年度 ）					
生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賞金総額		円
			収支		円
前々年度（ 年度 ）					
生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賞金総額		円
			収支		円
前年度（ 7 ）					
生産活動収入から経費を除いた額	11,854,705	円	利用者に支払った賞金総額	11,837,862	円
			収支	16,843	円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（7年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度 ◎免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>		②利用者を職員として登用する制度 ◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/> 第9章 職員への転換 第61条 会社は、A型事業利用者が職員への転換を希望する場合には、その能力を有すると認められた者について職員に転換させることができる。 2 前項の場合において、会社はA型事業利用者に対して必要な教育訓練を行う。		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 ◎在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>	
④フレックスタイム制に係る労働条件 ◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		⑤短時間勤務に係る労働条件 ◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/> 第24条 次の各号いずれかに該当する、1日4.5時間勤務のA型事業利用者については、会社に申出ることにより、1日2時間以上4.5時間未満の範囲で労働時間について短縮させることができる。 ①育児・介護休業法による育児（未就学児に限る）の短時間勤務制度を利用する場合 ②育児・介護休業法による介護の短時間勤務制度を利用する場合 ③男女雇用機会均等法による母性健康管理措置としての勤務時間の短縮等を利用する場合 ④疾病又は傷病、障害特性により所定労働時間での勤務が困難になった場合		⑥時差出勤制度に係る労働条件 ◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/> 第23条 1日4.5時間勤務のA型事業利用者について、障害又は疾病等の事由により、会社が認めた場合には、前条の規定に関わらず、次の就業時間を選択することができる。 ①遅出勤 始業及び終業時刻・・・10時00分から13時45分（休憩なし） ②早上り勤務 始業及び終業時刻・・・8時00分から12時00分（休憩なし）	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 ◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/> 第24条 会社は、雇用日から起算して6ヶ月以上継続勤務し、全労働日の8割以上勤務したA型事業利用者に対して、次の表のとおり勤続年数に応じた日数の年次有給休暇を与える。 5 第1項又は第2項の年次有給休暇が10日以上与えられたA型事業利用者に対しては、第3項の規定にかかわらず、付与日から1年以内に、当該A型事業利用者の有する年次有給休暇日数のうち5日について、会社が職員の意見を聴取し、その意見を尊重した上で、あらかじめ時季を指定して取得させる。		⑧傷病休暇等の取得に関する事項 ◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/> 第40条 会社は、A型事業利用者が業務上で負傷または罹患したときは、医師の認める期間について休暇を与える。			
(Ⅳ) 支障力向上					
前年度（7年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支障力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/> ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している <input checked="" type="checkbox"/> ※研修名 感染防止研修 研修講師 是永 香織 実施日・受講者数 3月27日 17人		②研修、学会等又は学会誌等において発表 ◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input type="checkbox"/> ※研修、学会等名 実施日 月 日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ		③視察・実習の実施又は受け入れ ◎先進的事業所の視察・実習の実施している <input checked="" type="checkbox"/> もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/> ※先進的事業所名 (株)カムラックおおいだ 実施日/参加者数 9月2日 3人 ※他の事業所名 実施日/参加者数 月 日 人	
④販路拡大の商談会等への参加 ◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している <input checked="" type="checkbox"/> ※商談会等名 USAフェス 主催者名 USAフェス 日時 令和 5月17日～18日 内容 高額弁当の周知・販売		⑤職員の人事評価制度 ◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/> ◎当該人事評価制度を周知している <input type="checkbox"/> 人事評価制度の制定日 7年4月1日 人事評価制度の対象職員数 4名 うち昇給・昇格を行った者 4名 当該人事評価制度の周知方法 規定の配布		⑥ピアサポーターの配置 ◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/> ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/> ※配置期間 月 日～月 日 就業時間 職務内容	
⑦第三者評価 ◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/> ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 ◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/> ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容			
(Ⅵ) 経営改善計画					
◎指定種である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>					
※受理日 年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。