

共育委員会

2020年度 活動のまとめ

共育の原点に立ち返ろうをテーマに活動しました。新型コロナウイルス感染症の影響を受け社会同期会Lac.ラボなど社員向けのセミナーを実施することはできませんでしたが、毎回の委員会で勉強会を行い、講師を招いて委員会内セミナーを企画するなど、委員自身が社員教育の課題を捉え直す1年となりました。

1. 「社員は経営者を映す鏡」～委員自身が学びを深める
中堅社員研修プロジェクトでは、中堅社員の定義や経営者として期待することなどをテーマに討論し、各社の実践事例から学び合いました。あわせて社員の自主性や可能性を引き出すための経営者向け研修プロジェクトの立ち上げを検討しました。

2. 「共育」を深める～委員会内勉強会およびセミナーを開催
経営者向け研修および中堅社員研修を検討するにあたり、委員の社員教育に対する課題を共有するための委員会内勉強会を開きました。共育委員会のミッションを“経営者がワクワクすること”と定め、自社の理想の組織図を作成するグループワークを通して課題を出し合いました。また“経営者は役者たれ！”と題して富良野GROUPから講師を招いて委員会内セミナーを企画し、態度や振る舞いによる関係性の変化を学びました。

3. 他の委員会・地区会と連携した企画を開催
7月に組織・企画委員会と合同で“コロナ禍を生き抜くための「こころの護身術」”を企画、運営しました。また3月には委員会内勉強会の内容をスピンオフし江別地区会とコラボ例会を開きました。

2021年度 活動方針

「共に育つ」共育は自分を育てることから始まる！

部下を見れば上司が分かる、社員を見れば社長が分かる。
社長が育てば社員は勝手に育つ。

- ・経営者の抱える課題の解決と、学びの場になる委員会を運営する。
- ・経営者の人間力・夢想力・行動力を高める委員会活動を行う。
- ・同友会会員の事業意欲を高めるための委員会活動を行う。
- ・委員会活動を基にした経営者および社員向けの研修を企画する。

2021年度 共育委員会体制

No.	委員会内役職	企業名	役職	氏名	地区会
1	委員長	シオンテクノス(株)	代表取締役社長	村野 篤	東
2	委員	(株)アメージングアंक	代表取締役	小原 木聖	中央西
3	〃	ベンチャーパートナーズ社会保険労務士法人	代表社員	山本 祐一郎	中央西
4	〃	(株)リ्यूツー	専務取締役	川原 晋仁	白石・厚別
5	〃	(有)能澤理美容院	代表取締役	能澤 和博	中央西
6	〃	(株)阿部塗装店	代表取締役	阿部 直光	中央南
7	〃	(株)カズノ	代表取締役	鹿角 一之	東
8	(新) 〃	(株)D&C	代表取締役	高橋 恵	東
9	〃	(有)小堀配管工業所	代表取締役	遠藤 一徳	西・手稲
10	〃	(有)スタジオ嶋	代表取締役	源 真紀	西・手稲
11	〃	(株)秀岳荘	代表取締役社長	小野 浩二	北
12	(新) 〃	(株)レアックス	代表取締役社長	成田 昌幸	北
13	〃	(株)アペックスTIP	取締役	中田 貴司	白石・厚別
14	〃	インフォネット(株)	代表取締役	岩谷 公司	白石・厚別
15	〃	(株)リペアサービス	代表取締役	富田 訓司	豊平・清田
16	〃	(有)エス・エー・ジー	代表取締役	高橋 一彦	豊平・清田
17	(新) 〃	(有)内山新聞店	代表取締役	内山 亘理	千歳・恵庭・北広島・長沼
18	〃	(株)Doコンパス	代表取締役	出村 謙二	江別
19	〃	SOCブルーイング(株)	代表取締役社長	坂口 典正	江別

共同求人委員会

2020年度 活動のまとめ

1、共同求人活動を正しく理解し、「人を生かす経営」の学びを深める

オンライン開催も含め、2回の学習会を開催し、のべ119名が参加しました。2月には徳島同友会から報告者をお呼びし「人を生かす経営」の総合実践を、11月にはオンライン開催でパネルディスカッションを行い、コロナ禍で先の見通せない中「なぜ新卒採用を止めないのか」のテーマで新卒採用を継続する経営者の覚悟と社員への想いを改めて深く考え直す学びの場となりました。

2、同友会理念に基づいた活動の地域における認知を進める

新型コロナウイルス感染症拡大の影響で若者が企業との接点を失い不安の声が上がる中で、5月にはオンラインでの合同企業説明会の開催に取り組みました。その他にも、教職員との懇談会(3回)や講師派遣(51講義)、学内合同企業説明会(9校11回)をオンラインで開催し、若者へ地域の企業を知ってもらう活動をコロナ禍でも進めました。

3、若者の地域愛を醸成し、地域に残り共に育つための取組みについて、準備を行う

コロナ禍において苦しい1年となりましたが、道立高等学校長進路指導委員と共同求人委員会二役とで意見交換を行い、学校と企業が連携して若者を育てる重要性を再認識し、次年度の活動への布石となりました。

2021年度 活動方針

新型コロナウイルス感染症拡大の影響で先行きが見通せない今年度ですが、その環境に左右されることなく昨年度まで継続してきた、「人を生かす経営」を踏まえた企業づくり、若者や学校、ひいては地域の信頼を確立する共同求人運動を引き続き進めてまいります。また「働きがい」の価値が揺らぐなか、いかにして若者に地域で働く価値を伝えていくか、企業と共に育ちあえる地域を築いていくかといった社会共育活動を広げていきます。

1.ここ数年で培った、「企業の学び合いの活動」と「学生・先生・学校の信頼を得る活動」をそれぞれ継続する

2.近い将来“継続的に若者が地域に残り共に育つ”土壌作りのために、調査・検討・準備を行う

2021年度 共同求人委員会体制

No.	委員会内役職	企業名	役職	氏名	地区会
1	委員長	(株)恒栄工業	代表取締役	上原 伸也	中央西
2	副委員長	(株)エムジー・コーポレーション	代表取締役社長	後藤 章仁	豊平・清田
3	〃	(株)トータルデザインサービス	代表取締役	西田 高穂	北
4	〃	(株)ハイテックシステム	専務取締役	酒井 裕司	千歳・恵庭・北広島・長沼
5	委員	(株)内池建設	代表取締役	内池 秀敏	中央西
6	〃	(株)テックサプライ	代表取締役	幡 優子	中央西
7	〃	(株)井上技研	専務取締役	犬嶋 ユカリ	東
8	〃	(株)ヤブシタ	取締役管理部長	山下 英丈	東
9	〃	(株)ティーピーパック	代表取締役	池川 和人	西・手稲
10	〃	(株)レイジックス	代表取締役	敬禮 匡	西・手稲
11	〃	札幌ペック(株)	代表取締役	前田 卓哉	北
12	〃	しごとつくる(株)	代表取締役	本宮 大輔	北
13	〃	(有)ホクレア 行政書士佐々木ひとみ事務所	代表取締役	佐々木 ひとみ	白石・厚別
14	〃	(有)山下組	代表取締役	山下 陽一	白石・厚別
15	〃	(株)アセットプランニング	資産活用本部本部長	五反田 典之	白石・厚別
16	〃	須藤建設(株)	執行役員札幌支店長	須藤 隆	豊平・清田
17	(新) 〃	(株)パル・コーポレーション	代表取締役社長	齋藤 和夫	江別
18	(新) 〃	東テク北海道(株)	代表取締役社長	藤嶋 正	東
19	(新) 〃	大平洋建業(株)	代表取締役社長	佐藤 誠	東
20	(新) 〃	ベンチャーパートナーズ社会保険労務士法人	取締役	藤原 しのぶ	白石・厚別
21	(新) 〃	(株)エッセンシャル	代表取締役	村田 功太	中央南
22	(新) 〃	(株)セーコー	代表取締役	三井 尚子	西・手稲

経営指針委員会

2020年度 活動のまとめ

1.「労使見解」の精神に基づく経営指針の成文化と実践運動

新型コロナウイルス感染拡大の中で、開催が危ぶまれた経営指針研究会第17期は、研修生15名サポーター10名で例年通り4月からスタートしました。一部Zoomなども活用し、経営指針(理念・方針・ビジョン・計画)成文化が修了し、修了生は延べ286名となりました。受講生は「こんな時だからこそ学べてよかった。一番変わったのは自身の経営者としての考え方、幹部と一緒に経営指針に向き合ったおかげで会社組織が変わってきた」「経営者となって1年、やっと前を向いて進んでいけると確信した」と述べ、運動の確かさと広がりを実感しました。

2.経営指針実践セミナーや実践報告会の開催

2月に広島同友会のEVENTOS川中英章社長を招き実践セミナーをオンラインで開催し63名が参加しました。川中社長は労使見解をもとに新卒採用と社員共育を意識的に取り組み、「地域未来牽引企業」(経済産業省)に選ばれるなど、経営指針を進化させていく重要性を語り、グループ討論で深め合いました。また、7カ月遅れで第16期研究会総括報告会を第1期実践ゼミと合同で開催、コロナ禍の中で学んだことをどう生かしているか報告し合いました。

3.『企業変革支援プログラムstep2』を活用した「経営指針実践ゼミ」

第1期5名は9月に修了、第2期4名第3期5名は、学びを自社の実践に落とし込むべく学び続けています。

4.他の専門委員会や部会と連携し「人を生かす経営の総合実践」を具体的にすすめます。

9~10月は「経営計画見直し講座」を連続4回開催、外部環境・内部環境を分析し稼ぐ力をつけようと3名の委員が事例報告と会計講座を行いました。また農業経営部会では第3期農場指針研究会が5名で継続的な学びを行っています。全道経営指針委員会と連携し、「人を生かす経営推進」合同学習会をオンラインで開催、全道から57名が参加学び合いました。また会員を対象に調査を行い経営指針成文化と実践運動の実態調査を行いました。

2021年度 活動方針

経営指針委員会の目的と役割

「労使見解」の精神を生かした経営指針の成文化と実践は、経営者の責務であり、「三つの目的」や「21世紀型中小企業づくり」をめざす具体的実践課題と位置付けられています。当委員会は、すべての会員企業が経営指針の成文化と実践に取り組む運動を推進します。

1.「労使見解」の精神に基づく経営指針の成文化と実践運動が、支部・地区会で活発になるよう活動します。

- (1)成文化に取り組む会員企業を支援するため「経営指針研究会」を運営します。
- (2)経営指針セミナーや実践報告会の開催を支部・各地区会と連携して行い、実践経験の交流と、経営指針の成文化と実践の意義の共有を図ります。
- (3)『経営指針成文化と実践の手引き』『働く環境づくりの手引き』を普及します。
- (4)経営指針の実践に取り組む会員企業に向けて『企業変革支援プログラム』を活用した「経営指針実践ゼミ」を運営します。
- (5)各地区会との双方向のコミュニケーションを密にします。

2.全道経営指針委員会と連携し、経営指針成文化と実践運動の実態調査を行い、課題の共有を図ります。

3.他の専門委員会や部会と連携し「人を生かす経営の総合実践」を具体的にすすめます。

4.道央ブロック活動を推進し、実践事例の共有を図ります。

2021年度 経営指針委員会体制

	委員会内役職	企業名	役職	氏名	地区会
1	委員長	(株)工藤商事	代表取締役	工藤 英人	白石・厚別
2	副委員長	(株)シグシステムズ	会長	小椋 俊秀	白石・厚別
3	〃	(株)札幌空舎	代表取締役	渡邊 陽一	北
4	〃	亀田成春法律事務所	弁護士	亀田 成春	中央南
5	〃	(株)たいわや	代表取締役	中村 文昭	東
6	〃	(有)トライアド	代表取締役	三原 広聡	中央西
7	〃(新)	(株)りんゆう観光	代表取締役社長	植田 拓史	東
8	〃(新)	下村速配(有)	代表取締役	小林 宏幸	白石・厚別
9	委員	(株)正文舎	取締役	白藤 沙織	中央東
10	〃	函館魚まさ 五稜郭店	専務取締役	高野 拓哉	中央東
11	〃	(株)ほりぞんとあーと	代表取締役	大野 頌	中央北
12	〃	(株)ケルプ研究所	代表取締役	福士 宗光	東
13	〃	マルサン塗料(株)	専務取締役	立花 秀樹	東
14	〃	(株)サン設計事務所	専務取締役	吉岡 雄一	東
15	〃	日美装建(株)	代表取締役	大澤 寛晃	東
16	〃	北海道ビジネスマネジメント	代表	早坂 展	東
17	〃	和工房Ltd(株)	代表取締役	佐藤 和広	西・手稲
18	〃	(株)豆太	代表取締役	岡内 宏樹	西・手稲
19	〃	(株)ワコーバイオケミカル	代表取締役	佐々木 和秀	北
20	〃	あんしんホーム(株)	専務取締役	紀本 潤子	北
21	〃	K.iオネスト	代表	平澤 恵	北
22	〃	ビジネスコンサルタンツ	CEO	小坂 充廣	北
23	〃	(株)北裕	代表取締役	西村 壽子	北
24	〃	大平洋建業(株)	代表取締役会長	佐藤 芳郎	豊平・清田
25	〃	(株)あしだファーム	代表取締役	蘆田 裕介	千歳・恵庭・北広島・長沼
26	〃	山田農園	代表	山田 誉	千歳・恵庭・北広島・長沼
27	〃(新)	(株)アド・ビューロー岩泉	代表取締役社長	吉田 辰也	東
28	〃(新)	雉子谷食品(株)	専務取締役	雉子谷 忠	江別
29	〃(新)	(株)ライトン	代表取締役	竹内 康	中央西
30	〃(新)	(株)未来花	代表取締役	山下 美保子	中央西

経営厚生労働委員会

2020年度 活動のまとめ

経営厚生労働委員会の2020年度の活動方針に沿って、学習会やセミナーを実施しました。

○活動方針1 札幌支部の会員企業が経営・厚生・労働について学ぶ機会をつくる

コロナウィルス感染対策、コロナ禍における経営決断、早期の事業再開などコロナ対策を中心としたセミナー、健康経営や同一労働同一賃金を題材としたセミナーを併せて5回開催しました。コロナ禍という誰もが経験したことのない状況下において延べ約200名近くの会員の方にご参加頂き、セミナーを通して会員企業へ多くの選択肢を提案できました。また、コロナ禍にかかわらず、取り組むべき課題への一助となる情報も発信できました。

○活動方針2 所属委員の知識を深める。

所属委員の知識を深めるために、委員会後に学習会を開催しました。コロナ禍という状況下でも4回実施し、委員の知識向上に励みました。

○活動方針3 札幌支部における経営厚生労働委員会の認知度をあげていく

委員会の存在と活動内容をより知ってもらうために、委員会後の学習会を支部会員に公開して開催しました。委員以外の方には、多い時で20名以上ご参加いただき、一定の認知度向上ができました。

○活動方針4 サポート体制をつくる

専門家が多い経営厚生労働委員会の特徴を活かし、会員企業が抱える課題や問題について、委員会がサポートできる体制をつくることに取り組みたかったのですが、具体的な活動は出来ませんでした。来期は具体的に取り組めるよう、委員会で検討していきます。

2021年度 活動方針

○「良い会社づくり」を目指し、経営・厚生・労働分野に関わる学びと実践を推進します。

1、経営厚生労働委員会ならではの経営課題を深掘した企画を考え、外部講師の招聘やディスカッションなど多様な形態のセミナーを開催し、会員企業の発展に貢献する。

2、所属委員の幅広い見識を養い、知識を深めるための委員会内学習会を開催する。学習会は札幌支部会員へ公開し、委員以外の人も参加できるようにする。

3、経営厚生労働委員会の活動を多くの方に知ってもらうために、HPやSNSで情報を発信する。

4、各専門家による支部会員へのサポートやフォローアップ体制をつくる。

2021年度 経営厚生労働委員会体制

No.	委員会内役職	企業名	役職	氏名	地区会
1	委員長	(株)Pay it Forward	代表取締役	佐藤 文昭	白石・厚別
2	副委員長	(株)レストレイション	代表取締役	目黒 久美子	中央西
3	〃	安藤行政事務所	代表取締役所長	安藤 壽建	西・手稲
4	〃	陶氏診療院	院長	陶 恵栄	北
5	〃	(株)A.I.P	副支店長	藤田 学	北
6	〃	シオンテクノス(株)	取締役部長	村野 充	北
7	〃	よしだ労務管理事務所	代表	吉田 泰彦	白石・厚別
8	委員	(株)進幸	代表取締役	渡邊 典子	中央東
9	〃	アイ・ティ・エス(株)	代表取締役社長	河瀬 恭弘	中央西
10	〃	弁護士法人札幌英和法律事務所	副所長弁護士	田中 康道	中央西
11	〃	のぞみ・ひかり法律事務所	弁護士	古山 忠	中央南
12	〃	ハヤシ電興(株)	代表取締役社長	林 隆志	中央南
13	〃	弁護士法人太田・小幡総合法律事務所	行政書士	関上 健一郎	中央南
14	〃	山田敬純法律事務所	弁護士	山田 敬純	中央北
15	〃(新)	遠藤起予子社会保険労務士事務所	所長	遠藤 起予子	東
16	〃(新)	社会保険労務士事務所テラス	代表	倉 雅彦	東
17	〃(新)	(有)木舎	代表取締役	佐々木 宏正	東
18	〃	(株)保険のベストケア	代表取締役	矢島 嘉信	西・手稲
19	〃(新)	(有)札幌すこやか介護サービス	代表取締役	内田 薫	西・手稲
20	〃(新)	平松食品(株)	代表取締役	平松 雄一郎	西・手稲
21	〃	(株)ウヤマ	代表取締役社長	橘 八重子	北
22	〃	坂井経営労務事務所	所長	坂井 信弘	北
23	〃	NPO法人ネクステージ	理事長	加藤 宏昭	北
24	〃	(株)ゆい	部長	鹿内 清和	北
25	〃(新)	(株)誠塗装店	代表取締役	大和 友幸	北
26	〃	人事労務コンサルタント	代表	伊藤 雅之	白石・厚別
27	〃	(株)防災コンサルタント	代表取締役社長	馬場 暁子	豊平・清田
28	〃	宮崎こうじ社会保険労務士事務所	代表	宮崎 好司	千歳・恵庭・北広島・長沼
29	〃(新)	クリーンハウス(株)	部長	貴下 樹洋	江別

インクルーシブ委員会

2020年度 活動のまとめ

チームごとに分かれ、Zoomを使いながら効率的に打ち合わせや勉強会を行いました。

①障がい者雇用チーム

・障がい者就労チームから「障がい者雇用チーム」への名称変更を行いました。理由としては同友会が企業経営者の集まりであるため「就労」より「雇用」という表現が合っていることと、継続して雇用されることで企業の戦力となることを目標にするためです。
・会員企業向けアンケートの作成に着手しました。企業が障がい者雇用をどのように捉えているのかを調査・分析して活動に活かすことを目的としています。

②社会的養護チーム

・他県同友会の社会的養護部会が取り組んでいる活動のDVD鑑賞やオンライン研修会に参加し、チーム内での勉強会という位置づけで意見交換を行いました。
・外部から自立支援コーディネーター講師を招いて、社会的養護出身者の自立支援及び未来像について報告会を行いました。

③就職困難者就労チーム

企業のダイバーシティ化を目的とし、「共に働き共に育ちあう企業づくり」を促進するため、チーム内で勉強会を行い、就職困難者のイメージを共有しました。また、3月に「生活保護」をテーマにした勉強会を行いました。

④「障がい者雇用を通して企業づくりを考えるフォーラム」の開催

今年で14回目を迎えた札幌市委託事業であるフォーラムは新型コロナウイルス感染症拡大の影響を受けて、初めて全面オンライン（Zoom）で開催し114名が参加しました。（公財）北海道精神保健推進協会 ころのりカバリー総合支援センターの阿部幸弘理事長をお招きし、「今、この時代だからこそ障がい者雇用を考える」をテーマに、自身も身体障がい者で且つ精神科医としての立場から報告していただきました。その後に行われたパネルディスカッションでは阿部理事長のほか、会員のユニバーサルデザイン（有）環工房の牧野准子社長、（株）リペアサービスの岩泉賢治専務の3名が登壇し、自社の取り組みや障がい者雇用のあり方について意見交換を行いました。

2021年度 活動方針

共生社会の形成に向けて、「共に働き共に育ち合う企業づくり」を促進します。

<活動計画>

・障がい者雇用チーム

会員企業に向けた「障がい者雇用に関するアンケート」の実施と検証を行い、活動の方向性を探る。また、札幌市委託事業の「障がい者就業体験事業」にも協力する。

・社会的養護チーム

児童養護施設への訪問や、社会的養護に関わる方を講師に招いて学びを強化していく。また、取り組みや趣旨を会員へ周知し、活動を共にするメンバーを増やしていく。

・就職困難者就労チーム

チーム内や委員会内での勉強会を開催し、就職困難者・支援組織と経営者・採用担当者が知り合える場をつくる活動を行う。

・「障がい者雇用を通して企業づくりを考えるフォーラム」を開催する。

・会員に当委員会の取り組みを知ってもらう活動を強化する。

2021年度 インクルーシブ委員会体制

No.	委員会内役職	企業名	役職	氏名	地区会
1	委員長	光情報通信(株)	代表取締役	南部 賢	白石・厚別
2	副委員長	(株)ライズエンジニアリング	取締役	柳川 久美子	中央西
3	〃	特定非営利活動法人 障がい者就労支援の会	あかり家 施設長	妻倉 ゆかり	中央南
4	〃	たちばな法律事務所	弁護士	橘 功記	千歳・恵庭・北広島・長沼
5	〃	北海道純馬油本舗(株)	相談役	磯崎 律子	千歳・恵庭・北広島・長沼
6	〃	(株)アド三広	代表取締役	川崎 貴憲	中央東
7	委員	MIRAI connects(株)	代表取締役/CEO	東 早栄子	中央東
8	〃	札幌緑地開発(株)	代表取締役	大笹 進	中央西
9	〃	(有)トライアド	代表取締役	三原 広聡	中央西
10	〃	NPO法人きなはれ 就業・生活応援プラザとねっと	センター長	重泉 敏聖	中央西
11	〃	ルピナス法律事務所	弁護士	船山 暁子	中央南
12	〃	コレモッタ(株)	代表取締役	廣澤 克美	中央北
13	〃	高野エンタープライズ(有)	代表取締役	高野 園子	中央北
14	〃	社会福祉法人さっぽろひかり福祉会	常務理事	小畑 友希	東
15	〃	社会保険労務士事務所テラス	代表	倉 雅彦	東
16	〃	(有)ケアアシスト	代表取締役	谷口 紀代美	西・手稲
17	〃	ユニバーサルデザイン(有)環工房	代表取締役	牧野 准子	西・手稲
18	〃	NPO法人ネクステージ	理事長	加藤 宏昭	北
19	〃	(株)エールアライブ	代表取締役	近藤 健志	北
20	〃	(株)ゆい	部長	鹿内 清和	北
21	〃	公益財団法人北海道精神保健推進協会こころカ・プロダクション	管理者	橋本 達志	白石・厚別
22	〃	NPO法人きなはれ 白石障がい者就労センタースカイ	センター長	常盤野 晴子	白石・厚別
23	〃	(株)有田不動産	代表取締役	有田 京史	白石・厚別
24	〃	(株)セブンブレンチ	専務取締役	村瀬 和亮	白石・厚別
25	〃	NPO法人地域生活きたのセンターばお	代表	荒野 耕司	豊平・清田
26	〃	藤建工業(株)	代表取締役	藤川 誠二	豊平・清田
27	〃	(株)リペアサービス	代表取締役	富田 訓司	豊平・清田
28	〃	社会福祉法人北ひろしま福祉会	常務理事	高橋 信重	千歳・恵庭・北広島・長沼
29	〃(新)	税理士岡崎克明事務所	所長	岡崎 克明	南
30	〃(新)	(株)ライトン	代表取締役	竹内 康	中央西
31	〃(新)	A-STYLE	代表	真下 あゆみ	白石・厚別
32	〃(新)	佐藤寿志税理士事務所	税理士	佐藤 寿志	西・手稲
33	〃(新)	(株)三玄設備	代表取締役	森 剛	西・手稲

政策委員会

2020年度 活動のまとめ

テーマ:よい経営環境をつくるための活動を広める

1. 政策委員会内での中小企業憲章・中小企業振興条例の学習会の実施。
 - ・まずは各委員が憲章・条例の理解を深め、会内に広める。
 - ①毎月の委員会の後半部分に中小企業憲章ならびに中小企業振興基本条例についての勉強会を実施し、委員会内での理解度を底上げできるように取り組みを進めた。
 - ②コロナ禍の影響により、委員会はリモートと会場を併用するハイブリッド開催を余儀なくされたが、出席者は徐々に増えている。来年度はさらに掘り下げた議論を進め、委員会活動への理解を深めるようにしたい。
2. 同友会景況調査「DOR」の実施と普及の推進。
 - ・DORアンケートの回答数を増やし、実際の経営に役立つ資料づくりと発信を目指すとともに大学教授との懇談会を実施し、連携を深める。
 - ①DOR景況調査は、いまだに回答数が少なく会内での周知・協力依頼の不足が反省点として残る。引き続き、景況調査の意義、重要性について広く理解を求める取り組みが必要である。
 - ②2月に地域経済の研究者との懇談会を開催。5名の研究者と情報交換をすることで、持続可能な地域振興について考える機会になった。
3. 行政との懇談会回数を増やす。
 - ・行政との関わりを増やし、お互いの情報共有を促し、一緒に考える。
 - ①札幌市との懇談会が昨年度に続き、2年連続で開催を見送ることになってしまった。札幌市との情報共有、意見交換をすることが出来ず残念な結果となった。

2021年度 活動方針

テーマ:よい経営環境をつくるための活動を広める

1. 政策委員会内での中小企業憲章・中小企業振興条例の学習会の実施。
 - ・まずは各委員が憲章・条例の理解を深め、会内に広める。
2. 地域経済の情報収集と活性化に関する分析。
 - ・DOR アンケートの回答数を増やし、実際の経営に役立つ資料づくりと発信を目指す。地域経済の活性化に関する分析を行うとともに自治体への要望に反映させる。
 - ・地域経済の研究者との懇談会を実施し、情報交換を進め連携を深める。
3. 行政との連携を深め、政策提言や要望を伝えられる機会を様々な形で図って行く。
 - ・オンラインを活用しながら行政との関わりを増やし、お互いの情報共有を促し、一緒に中小企業ならびに地域の発展について考える。

2021年度 政策委員会体制

No.	委員会内役職	企業名	役職	氏名	地区会
1	委員長	(株)リポートサービス北海道	代表取締役	西田 宙文	西・手稲
2	副委員長	勇氣会医療法人北央病院	最高経営責任者	清水 昭子	白石・厚別
3	〃	㈱アグリ&コミュニティサポート総合研究所	代表取締役	小西 穰	江別
4	委員	札幌緑地開発(株)	代表取締役	大笹 進	中央西
5	〃	司法書士さくらい事務所	司法書士	櫻井 恵介	中央西
6	〃	(株)北海道建設新聞社	代表取締役会長	松木 剛	中央西
7	(新) 〃	(株) 丸亀	代表取締役社長	若月 裕之	中央西
8	〃	(有)フォアキャスト	取締役社長	杉本 潔	中央南
9	〃	山崎建設工業(株)	代表取締役社長	江野 英嗣	中央南
10	〃	(株)落合建設	代表取締役	落合 靖巳	東
11	〃	行政書士小和田康文事務所	行政書士	小和田 康文	東
12	〃	(有)谷越印刷	代表取締役	谷越 律夫	東
13	〃	(株)共同舎	代表取締役	大石 清司	東
14	〃	(株)ekbサービス	代表取締役	高室 典子	西・手稲
15	〃	(株)ビルメン日新	代表取締役専務	井口 信幸	西・手稲
16	〃	合同会社ジダイグループ	代表社員	上口 素司	北
17	〃	すがさわ法律事務所	弁護士	菅澤 紀生	北
18	〃	(株)どうしん厚別販売センター	取締役会長	熊 敏彦	白石・厚別
19	〃	時計台バス(株)	代表取締役社長	木村 高庸	白石・厚別
20	〃	(株)BONITA-DENTAL-ART	代表取締役	富井 由加子	豊平・清田
21	〃	(有)マルイケ生杉共電	代表取締役	生杉 泰志	千歳・恵庭・北広島・長沼

組織・企画委員会

2020年度 活動のまとめ

1. 新会員の会の活用・定着を目的に会員フォローに注力
 - ・新会員オリエンテーション(Guide to the Doyu)を2回行い、計16名の新会員が参加しました。
グループワークを取り入れ、新会員さんの会への期待を聞き取りながら、活動紹介することで、会への理解と参加のきっかけづくりに努めました。また、各地区会で、新会員の報告例会や、紹介の場面、オリエンテーションなど工夫を凝らしました。
2. 同友会の魅力を伝え、入会を促進するJoin to the Doyuを開催
 - ・長期的に組織率10%、今期は6.77%を目指し、Join to the Doyuを開催しました。2名の報告者から入会のきっかけ、同友会での活動や、仲間との出会いなどの経営体験を語っていただき、未加入の経営者に会の魅力を伝えました。8名の入会につながりました。
3. 委員会と連動して企画を実施
 - ・共有委員会とのコラボ企画として、ストレスに対するセルフメンタルケアをテーマとしたセミナーや、組織のリーダーとしてのコミュニケーションを磨く体験型研修を開催しました。
 - ・広報情報委員会と連携し、「Doyu商店街アプリ」を制作しました。多くの会員が登録することで、会員同士のつながりと、今後の外部発信ツールとして活用できるよう働きかけました。
4. 同友会理念の理解を深める委員会内勉強会を3回開催
 - ・第1回目は札幌支部の変遷と組織・企画委員会の役割について、第2回目は支部と全道、全国の同友会のつながり、第3回目は運動と活動の違いと会員増強の意味について勉強会を開催し、委員がより同友会を深く知り、理念や活用方法を地区会にフィードバックできるようスキルアップを図りました。

2021年度 活動方針

未来につなげる～会員が主役の組織づくり

- ①Join to the Doyu(仲間づくり)、Guide to the Doyu(新会員オリエンテーション)を開催する。
学び合う仲間を増やすとともに、会員に会を活用し魅力を感じてもらえるよう、活動を伝える取り組みを広げます。
- ②退会防止策の検討・作成
各地区会の会員への声掛けを行い、会を活用してもらえるようにします。また、会員の声を集約して退会防止に努めます。
- ③委員会内活動の実施
委員会内のグループワークを通して役割を確認しながら、未来の組織・企画委員会のあり方を検討します。また、札幌支部の組織改革に取り組みます。
- ④会員数1930名を達成する。
2024年までに2000名を目指します。

2021年度 組織・企画委員会体制

No.	委員会内役職	企業名	役職	氏名	地区会
1	委員長	(株)小枝	代表取締役	久保 毅仁	中央東
2	副委員長	(株)アンサー	代表取締役	春木 崇	白石・厚別
3	〃	北海道オリンピア(株)	代表取締役	宮本 典英	北
4	〃	(有)機弘社	代表取締役	前田 昭二	江別
5	〃(新)	(株)松木測量	代表取締役社長	松木 要	中央西
6	〃(新)	はやしの企画 Hayashi's Planning	代表	林 正治	東
7	委員	(株)エクシード	取締役部長	寺山 響	中央東
8	〃	(株)PAネットワーク	常務取締役	金戸 公彦	中央東
9	〃	(株)ブレンドワークス	代表取締役	前川 裕一	中央東
10	〃	(有)叶多プランニング	代表取締役	平塚 智恵美	中央西
11	〃	(株)ライフマップ	代表取締役	大西 克幸	中央西
12	〃	(株)オルファン	代表取締役	朝倉 護	中央南
13	〃	(株)KONiSI	取締役	小西 由子	中央南
14	〃	弁護士法人小寺・松田法律事務所	弁護士	熊谷 建吾	中央南
15	〃(新)	曲堀 幸和産業(株)	代表取締役社長	堀内 駿	中央北
16	〃	スタークリエイツ	代表	梅沢 太一	中央北
17	〃	北洋自動車(株)	代表取締役社長	田中 悟	中央北
18	〃(新)	(株)サムライ設備工房	代表取締役	北島 鉄也	東
19	〃	(株)ダスキンすずらん	代表取締役社長	宮内 啓子	西・手稲
20	〃	(株)専秀堂	代表取締役	中川 伸行	西・手稲
21	〃	(株)サイクルロード	代表取締役	野澤 健	南
22	〃	司法書士すみかわ事務所	司法書士	鈴木 郁子	南
23	〃(新)	(有)クローバー観光	代表取締役	岡 謙司	南
24	〃	(株)神建設工業	代表取締役	神 正人	北
25	〃(新)	(株)ノースウイング	代表取締役	小林 敬章	北
26	〃(新)	(株)保険クリエーション	代表取締役	金田 保	白石・厚別
27	〃	ワコー北成メタル(株)	部長	川田 洋志典	豊平・清田
28	〃	(株)長沼成吉思汗	取締役会長	小原 修一	千歳・恵庭・北広島・長沼
29	〃(新)	(株)龍田工務店	代表取締役	龍田 昌樹	江別

総務委員会

2020年度 活動のまとめ

札幌支部および南空知支部の財政の状況確認と活動の運営全般について検討、審議を進めてきました。

①2020年度予算は部会の記念事業等での支出約170万円、また地区会活性化予算を120万円計上していました。しかし、新型コロナウイルス感染症拡大の影響から、大型企画は中止となり、予定していた支出は行われませんでした。また、入会数が目標に達せず、入会金還元金および会費還元金収入がいずれも予算を下回りました。最終的には一般正味財産増減額は、●円となりました。

②今年度も、地区会の活動を財政的に支援するため、地区会活動活性化費を予算計上し、各地区会の会場費や講師関係費等で活用されました。年々有効に活用されつつあり、引き続きより使い勝手よく活用いただけるように検討しています。

③オンラインによる例会が増え、参加費の徴収方法の確立が急務となったことを背景に、キャッシュレス化について検討しました。その結果、現在利用している「出欠回答システムMyDoyu」に決済システムを導入する方針とし、地区会への周知と、質問や意見を募りました。

2021年度 活動方針

以下の点を検討、議論し進めて参ります。

①会員増強、支部活性化、会員への還元などを念頭に置き、支部財政の適切な運用を進めます。

②オンライン会合等に関わるキャッシュレス化など、運営面の課題解決に向けた議論を進めます。

③持続可能な札幌支部・南空知支部づくりのため、事務局の業務改善、役員や活動のあり方について検討します。

2021年度 総務委員会体制

No.	委員会内役職	企業名	役職	氏名	地区会・部会
1	委員長	(有)久和コーポレーション	代表取締役	久門 和木	北
2	副委員長	協栄建物管理(株)	代表取締役	風間 満	北
3	〃	RITA税理士法人	代表社員	山美 幹生	中央西
4	委員	リプラス(株)	道央圏担当執行役員	羽沢 卓志	南空知支部
5	〃(新)	(株)小枝	代表取締役	久保 毅仁	中央東
6	〃	(株)レストレイション	代表取締役	目黒 久美子	中央西
7	〃	(株)フクイ製作所	代表取締役社長	福井 智明	中央西
8	〃	セントラル法令オフィス	代表	村田 菊男	中央南
9	〃	医療法人K2 北2条歯科クリニック	事務長	二俣 博信	中央北
10	〃(新)	Blue Sheep	代表	杉本 英範	中央北
11	〃	(株)櫻井	代表取締役	櫻井 信夫	東
12	〃(新)	(株)ケルプ研究所	代表取締役	福士 宗光	東
13	〃(新)	幡本印刷(株)	代表取締役社長	加藤 景	西・手稲
14	〃	(株)補償セミナー	代表取締役	中野 芳	南
15	〃	(株)ケーアイジャパン	代表取締役	齋藤 雄一	北
16	〃(新)	(株)アセットプランニング	代表取締役	及川 学	白石・厚別
17	〃	(株)リペアサービス	代表取締役	富田 訓司	豊平・清田
18	〃	リサイクルファクトリー(株)	専務取締役	本村 信人	千歳・恵庭・北広島・長沼
19	〃(新)	Ambitious Farm(株)	代表取締役	柏村 章夫	江別
20	〃	雉子谷食品(株)	専務取締役	雉子谷 忠	農業経営部会
21	〃	plusM	代表	長谷川 久美子	女性経営者部会
22	〃	(株)ナオキ工芸社	代表取締役	直井 泰憲	未知の会
23	〃	(株)エルコム	代表取締役	相馬 督	無二の会