

中央東地区会

■中央区：大通より南側・西6丁目より東側の地域

■会員数：181名（2021年3月末）

2020年度 活動のまとめ

【コロナウイルス対策例会】

1. コロナの影響はありましたが、そこで停滞するのではなく、6月には会場を4か所に分けての分散例会、1月には次期地区会長の選定をオープンにし、YouTubeLIVEにて配信するなど従来の例会の枠にとらわれない全く新しい試みにチャレンジし続けた一年でした。

【交流例会】

2. 8月に行ったキックオフ例会ではLOLの芸人さんにも協力していただき、同友会とはどのような会なのか、中央東とはどのような特色があるのかをコント形式で紹介して頂き、佐藤幹事長より同友会の活用の仕方、というタイトルでご報告いただき、リアルでの開催のみであったにもかかわらず30名強の参加があり、参加された会員からは大変好評でした。

毎年恒例のゴルフコンペや一泊例会（函館、白老）もコロナが落ち着いた夏～秋ごろに行い、大変な時だからこそ、仲間がいることの大切さを再認識しました。

【学びの例会】

3. 経営者自身のメンタルケアを目的とし、メンタルヘルスの向裕加先生に最新の心理学の知見と理論に基づいた極めて科学的な心の整え方の概念をご報告いただきました。2月例会では医療従事者である健康パートナーズの津村社長にコロナウイルスにかかったからこそわかること、というテーマでご報告いただき、会員が今だからこそ知りたい、役に立つ情報を発信していきました。

2021年度 活動方針

<活動テーマ>

中央東地区会 Re:START！！

「挑戦」「学び」「交流」を軸に会員相互でフォローアップし易い環境づくりと、会員のモチベーションアップに繋がる運営を目指します

<活動テーマ>

1 「挑戦」

時代の変化にも対応し、枠にとらわれない新しいスタイルの例会の発案にチャレンジします。

2 「学び」

より良い経営者、より良い企業、より良い経営環境を成すため、学びの中にも楽しさがある企画運営を意識し、経営者としての高みと深みを目指します。

3

「交流」

中央東地区会の「連帯感」を武器に、これから更に多面化する業種の新入会員も溶け込める「壁のない」交流の場を作り、次世代に向けた会員増強の柱づくりを目指します。

2021年度 役員

No.	地区会役職	会社名	役職	氏名	支部幹事	委員会
1	相談役	システムデザイン開発 (株)	代表取締役	菅野 満		
2	// (新)	(株) ASCe	代表取締役	後藤 亮太		
3	会長 (新)	(株) ブレンドワークス	代表取締役	前川 裕一	○	組織・企画
4	幹事長	(株) こがね北海道焼肉プライム	代表取締役	佐藤 直樹	○	
5	副会長 (新)	(有) 石井自動車	取締役社長	石井 賢治		
6	// (新)	マイコーチングオフィス	代表	中村 舞		
7	// (新)	(株) ホクラミ	代表取締役社長	矢吹 英俊		
8	// (新)	日本総合商会 (株)	代表取締役	町田 武文	○	
9	地区管理人 (新)	(株) 小枝	代表取締役	久保 毅仁	◎	組織・企画、総務
10	//	山鋼札幌 (株)	代表取締役	山崎 武範		
11	//	(株) 進幸	代表取締役	渡邊 典子		経営厚生労働
12	//	(株) OWL (スナックストリート)	代表取締役	酒井 圭介		
13	//	トロリーライン (株)	代表取締役	白澤 正次		
14	//	(株) PAネットワーク	常務取締役	金戸 公彦		組織・企画
15	//	(株) LOL	代表取締役	吉本 直喜		
16	//	札幌シティ法律事務所	弁護士	小林 晃		
17	//	(株) レオールツーリスト	代表取締役	本林 康雄		
18	//	(株) 健康パートナーズ	代表取締役	津村 好範		
19	//	MIRAI connects (株)	代表取締役/CEO	東 早栄子		インクルーシブ
20	//	(株) アド三広	代表取締役	川崎 貴憲		インクルーシブ
21	//	ドリーム北海道 (株)	専務取締役	北構 英樹		
22	//	(株) イレブンソフト	代表取締役	佐々木 昌文		
23	//	(株) アクシエイズム	代表取締役	小林 三希子		
24	//	(株) かねひろ	取締役羊ヶ丘店マネージャー	廣川 周		
25	//	(株) SGV	代表取締役	大熊 満		
26	//	(株) バイオゲイン	代表取締役	廣瀬 いづみ		
27	//	(株) ビットダイナーズ	代表取締役	宮崎 友寿		
28	//	(株) イーエムピー・コーポレーション	代表取締役	道下 悦子		
29	幹事 (新)	(株) エクシード	取締役部長	寺山 響		組織・企画
30	// (新)	一般社団法人m4Lab	代表理事	中居 美和		
31	// (新)	(株) サンコー	代表取締役社長	佐藤 幸治		

中央西地区会

■中央区：大通より北側・西7丁目より西側の地域

■会員数：219名（2021年3月末）

2020年度 活動のまとめ

<活動方針>

「一人ひとりのMS(Member Satisfaction:会員満足度)を高める地区会活動を目指します」

2020年度は極めて特殊な社会情勢下で、地区会活動は月次例会の開催や会員間コミュニケーションをどのように継続するか、正解や出口が見えず、迷いながら手探りの一年となりました。

しかし、4月度の活動方針発表例会こそ中止しましたが、「活動を止めないこと」、「防疫意識を高め安全に開催すること」を幹事会で確認し、幹事・副会長・事務局が連携し、企画、準備をし合計8回の例会を開催することが出来ました。（延べ213名参加）

6月から、Zoom～Web会議システムを利用したオンライン例会や会議、会社訪問、新年会などに積極的にチャレンジをし「変化への対応」・「活動を継続する為の創意工夫」を行うことが出来ました。

又、全会員に向けたアンケートを実施・集計することで、日ごろ参加出来ない会員も含めたニーズの把握に努めました。

<具体的行動計画>

①地区会活動の可視化(見える化)推進

オンライン例会中心の活動であったこともあり、支部HPへの掲載に留まりました。次年度はSNSも使った情報発信などに取り組む予定です。

②経営者と社員が共に学ぶ

第10期リーダー共育講座は当初は2020年秋開催予定でしたが延期いたしました。サポーター会議は通年で継続しており次年度開催予定です。

③公募例会の開催

事前に会員アンケートを実施し40名の貴重な回答を得ました。希望が多かった「経営体験」をテーマに2021年2月18日に開催しました。

④例会づくり

各月の担当幹事と副会長が連携協議し企画、運営を行うことが出来ました。「Zoom体験」「コロナ禍での働き方」「会員企業訪問紹介」「民法改正」「経営者コミュニケーション」などをテーマに実施しました。

⑤会員相互の親睦交流を深める活動の推進

例会懇親会や親睦企画、ランチセミナー等の開催は社会情勢を踏まえ、全て自粛しました。

2021年度 活動方針

<活動方針>

「強靱な会社づくりを目指して主体的に学び、不断の前進を続けよう」

- ・「変化を恐れないチャレンジ精神」を持って柔軟な発想としなやかな動きで継続性のある活動を実現します。
- ・「社会の変化からチャンス」をつかむべく経営者自らが情報リテラシーを高め、経営実践に生かす活動を推進します。
- ・会員それぞれの英知や工夫、経験を共有し、会員同士が研鑽しながら親睦を深め、より良い関係性を構築出来るような地区会活動を推進します。

<具体的行動計画>

①体制と運営

例会・イベント・広報・総務を担当する副会長(7名)と幹事(19名)と相談役による役員体制とします。役員を中心に立案した年間目標と計画に基づき、会員一人ひとりにとって魅力のある「地区会活動」を推進します。

②経営者が共に学ぶ

15名のサポーターを中心に、第10期リーダー共育講座の企画、運営を行います。経営者が積極的に関与することで「人を生かす経営」につながる共育を推進します。

③例会

オンライン・リアルなどあらゆる形での開催を視野に入れ、中期スパンで計画的に例会運営を行います。公募例会は継続し、多様なニーズや時事問題に対応したテーマ設定を行います。

④イベント

4月方針発表会、8月納涼会、12月望年会、1月新年会など、参加頻度や会歴・世代を問わず多くの会員が参加しやすいような親睦イベントを実施し、コミュニケーションの活性化をはかります。

⑤広報

SNSなどを通じて地区会活動の発信と共有を行います。例会に参加したくなるような情報発信や欠席者や新規会員への情報共有をはじめ、中央西地区会の活動や魅力を継続的に発信します。

2021年度 役員

No.	地区会役職	会社名	役職	氏名	支部幹事	委員会
1	会長	(株) 丸亀	代表取締役社長	若月 裕之	○	政策
2	副会長	(有) 天野測量機	代表取締役	天野 淳一		
3	〃	(株) アメージングアंक	代表取締役	小原 木聖		共育
4	〃	(株) エスアンドエスネットワーク	代表取締役社長	吉田 潤生	○	
5	〃	(株) KNコーポレーション	代表取締役	金城 錦花		
6	〃	司法書士・行政書士小松洋輔事務所	司法書士	小松 洋輔		
7	〃	(株) ライフマップ	代表取締役	大西 克幸		組織・企画
8	〃	(株) レストレイション	代表取締役	目黒 久美子	○	経営厚生労働 総務
9	幹事	秋元法律事務所	弁護士	瀬野 和希		
10	〃	熊谷総合労務事務所	代表	熊谷 知直		
11	〃	佐々曲堀 (株)	代表取締役	佐々木 嘉久		
12	〃	弁護士法人札幌英和法律事務所	弁護士	田中 康道		経営厚生労働
13	〃	(株) 札幌カントリー倶楽部 滝のカントリー倶楽部	支配人	藤枝 臣春		
14	〃	札幌総合法律事務所	弁護士	福田 直之		
15	〃	(株) 三方社	代表取締役	伊藤 文議		
16	〃	司法書士加藤真紀事務所	司法書士	加藤 真紀		
17	〃	社労士・行政書士はまぐち総合法務事務所	代表	濱口 貴行		
18	〃	拓北電業 (株)	代表取締役社長	鈴木 暁彦		
19	〃	(株) TOC	執行役員	武山 大祐		
20	〃	(株) フクイ製作所	代表取締役社長	福井 智明		総務
21	〃	北海道オフィス・マシン (株)	代表取締役社長	神野 裕三		
22	〃	(株) 北海道建設新聞社	代表取締役会長	松木 剛	○	政策
23	〃	(株) 松木測量	代表取締役社長	松木 要		組織・企画
24	〃	(株) 未来花	代表取締役	山下 美保子		経営指針
25	〃	(株) 雪研スノーイーターズ	代表取締役	大槻 政哉		
26	〃 (新)	アイ・ティ・エス (株)	代表取締役社長	河瀬 恭弘		経営厚生労働
27	〃 (新)	(有) 叶多プランニング	代表取締役	平塚 智恵美		組織・企画
28	〃 (新)	(株) ライトン	代表取締役	竹内 康		経営指針 インクルーシブ
29	委員会専任幹事	(有) 能澤理美容院	代表取締役	能澤 和博		共育
30	〃	RITA税理士法人	所長	山美 幹生		総務
31	〃	(株) ライズエンジニアリング	取締役	柳川 久美子		インクルーシブ
32	相談役	(株) テスク	代表取締役	丹 英司		

中央南地区会

■中央区：大通より南側・西7丁目より西側の地域

■会員数：147名（2021年3月末）

2020年度 活動のまとめ

〈総括〉

昨年度は新型コロナウイルス感染症の流行により、残念ながら地区会活動を十分に行うことができませんでしたが、環境の変化に対応するための勉強会を行い、ウィズコロナ、アフターコロナを見据えた活動を行いました。大変な1年でしたが、自身の命、事業を守るための判断のもと、活動を続けました。

つたえる

三密に配慮し、屋外の会場で納涼例会「味の散歩道」を開催しました。緊急事態宣言明けから久しぶりに対面し、お互いの現状を確認し合い、仲間と交流することで自身は孤独ではないと再認識しました。

そだてる

コロナウイルスの影響により、重要性が高まってきているオンラインツールの「Zoom」やSNSの「LINE」、「Facebook」について学ぶ勉強例会を開催しました。幹事が多く出席しており、幹事が率先してオンラインツール、SNSの使い方を学ぶことで新たな地区会の活動を推進する第一歩となりました。

つなげる

入会まもない会員3名を報告者として、企業PR例会を実施しました。報告者の方には自己紹介をしていただいた後、コロナ禍での自社の取り組みについて語っていただきました。新会員の人となり、コロナ禍での経営に対する考え方を深く知ることで、本音で語り合える関係性を構築しました。

2021年度 活動方針

基本方針

出会いを大切にし、熱意を持って連帯を築こう！

コロナに負けない活動を！

事業の継続と雇用の維持を最優先に、お互いの知識、アイデアを共有しこの難局を乗り越えていきましょう。

中央南地区会は多様な業種で構成されており、幹事には先輩経営者、若手経営者がバランスよく在籍していることが特色です。

困っている、苦しんでいる会員をそれぞれの分野で助け合い、地区会で一丸となって積極的に活動を行っていきましょう。

例会においては、リアル開催のみではなくオンラインを利用したニューノーマルの対応を目指し、活動を止める事なく地区会員にとって有意義な学びの場となるように全力を尽くします。

2021年度 役員

No.	地区会役職	会社名	役職	氏名	支部幹事	委員会
1	相談役	(株) 寿時	代表取締役社長	寿時 康二	○	
2	会長	山崎建設工業 (株)	代表取締役社長	江野 英嗣	○	政策
3	副会長	亀田成春法律事務所	弁護士	亀田 成春		経営指針
4	〃	(株) ジャワティール・ジャパン	代表取締役	越智 けい子		
5	〃	(株) 高砂不動産	代表取締役	江口 豊		
6	〃	ハヤシ電興(株)	代表取締役社長	林 隆志		経営厚生労働
7	〃	plusM	代表	長谷川 久美子		
8	〃	北海葬祭 (株)	代表取締役会長	松井 高志	○	
9	〃(新)	NPO法人障がい者就労支援の会	あかり家 施設長	妻倉 ゆかり		インクルーシブ
10	幹事長	セントラル法令オフィス	代表	村田 菊男		総務
11	幹事	コンチネンタル貿易 (株)	代表取締役	本間 良二		
12	〃	(有) フォアキャスト	取締役社長	杉本 潔		政策
13	〃	北電力設備工事 (株)	専務取締役	伏木 康		
14	〃	札幌環境サービス (株)	代表取締役	藤田 昌文		
15	〃	たからべ司法書士事務所	代表	財部 朗		経営指針
16	〃	(株) 安全モーター商会	代表取締役社長	伊藤 晶和		
17	〃	ノースメディア	代表	安居 潔人		
18	〃	弁護士法人太田・小幡綜合法律事務所	行政書士	関上 健一郎		経営厚生労働
19	〃	弁護士法人小寺・松田法律事務所	弁護士	熊谷 建吾		組織・企画
20	〃	司法書士・行政書士 小原有津子事務所	司法書士・行政書士	小原 有津子		
21	〃	(株) オルファン	代表取締役	朝倉 護		組織・企画
22	〃	北明システム (株)	専務取締役	菊池 秀一		
23	〃	(株) フリード	代表取締役	佐藤 智裕		
24	〃	第一電気工業 (株)	代表取締役社長	内海 みどり		
25	〃	(有) ソフトウェア・コンサルタンツ	代表取締役	平山 哲也		
26	〃	(株) アイチフーズホールディングス	執行役員	森谷 有紀子		
27	〃	(株) 阿部塗装店	代表取締役	阿部 直光		共育
28	〃	(株) ジャパンフードサポート	代表取締役	佐孝 憲康		
29	〃	(株) 四季の旅	代表取締役	鄭 眞旭		
30	〃	ラインパック (株)	代表取締役社長	竹中 博樹		
31	〃	(株) KONiSI	取締役	小西 由子		組織・企画
32	〃	札幌第一法律事務所	弁護士	土田 史		
33	〃	(有) ウイステリア	代表取締役	藤井 基彰		
34	〃	熊谷亘泰事務所	所長	熊谷 亘泰		
35	〃	Next司法書士合同事務所	司法書士	平石 悠亮		
36	〃(新)	札幌ビューホテル大通公園	副総支配人	本田 勇美夫		
37	〃(新)	(有) 住販	代表取締役	渡部 大吾		
38	〃(新)	(株) 三剣製粉所	代表取締役	黒澤 毅彦		
39	〃(新)	(株) ドラゴンアロー	代表取締役	渡部 龍哉		

中央北地区会

■中央区:大通より北側・西6丁目より東側の地域

■会員数:79名(2021年3月末)

2020年度 活動のまとめ

①地区会として新たな試みの実施

2020年度は地区会の新たな試みとして、会員オススのビジネス書や自己啓発書を中心に仕事や人生に役立つ書籍を紹介し合うビブリオバトルを行いました。また、地区会の活動や会員さんに役に立つ情報を共有するためのメールマガジンの配信を開始しました。コロナ禍でも地区会を盛り上げるための活動を幹事が中心となって行いました。

②地区会独自企画を継続的に開催

4月には「Web会議を活用しよう!!」というテーマでテレワークに関する基本的な知識や、Whereby・Zoomといったアプリの使い方を学ぶ例会を開催しました。7月には中央北地区会独自企画である遠友座談会を開催し、新入会員の事業内容を知るとともに交流と親睦を深める機会としました。また、9月には全3回で構成されているWeb集客セミナーを開催し、「デジタル化」の波に乗れるような企業を目指すための学びを深めました。

③委員会・部会との連携を深める

新型コロナウイルス感染症の影響から延期となっていた経営指針委員会との連携例会を2月に実施しました。報告者に経営指針委員長である工藤社長にお越しいただき、経営指針をもとにした会社づくりの実践報告から経営者としての自分自身の在り方について学びました。

2021年度 活動方針

出会える・学べる・楽しめる

《出会える》

・Zoomなどのオンラインツールを使用し、コロナ禍でも会合に参加しやすい環境をつくることで、会員同士が気軽に繋がれるような地区会を目指します。

《学べる》

・リアルとオンラインを併用した例会を積極的に行い、情報交換の機会を多く設けることで、環境の変化に対応できるような学びの場を提供します。

《楽しめる》

・参加した誰もがまた来たくくなるような企画づくりを進めます。また、会員全員の知識、経験を共有することでお互いに本音を語り合えるような関係性を構築し、コロナウイルスに怯むことなく地区会一丸となって活動を続けていきます。

・2021年はコロナに負けず、地区会を活性化させることを突き詰めていきます。そのため、活動方針の「楽しめる」を中心に活動を継続していきます。

支部幹事/地区会選出○、支部・委員会・部会選出◎

2021年度 役員

No.	地区会役職	会社名	役職	氏名	支部幹事	委員会
1	会長	Blue Sheep	代表	杉本 英範	○	総務(新)
2	副会長	(有)越山ビルディングズ	代表取締役社長	越山 克志		
3	〃	コレモッタ (株)	代表取締役	廣澤 克美	◎	インクルーシブ
4	〃	(株) スタイルゲート	代表取締役	山崎 充		
5	〃(新)	(有) ツーエイクルミ薬局	代表取締役	赤崎 幸三		
6	幹事長	山田敬純法律事務所	弁護士	山田 敬純	○	経営厚生労働
7	幹事	曲堀 幸和産業 (株)	代表取締役	堀内 駿		組織・企画
8	〃	(有) サクライ	代表取締役	櫻井 孝吉		
9	〃	スタークリエイツ	代表	梅沢 太一		組織・企画
10	〃	太陽旅行 (株)	代表取締役	高橋 博音		
11	〃	(株) CHUE MUSIC	代表取締役	荒井 純一		
12	〃	北洋自動車 (株)	代表取締役社長	田中 悟		組織・企画
13	〃	リーディング社会保険労務士法人	代表社員	湊 秀樹		
14	〃	医療法人K2 北2条歯科クリニック	事務長	二俣 博信		総務
15	顧問	(株) ほりぞんとあーと	代表取締役	大野 頌		経営指針
16	幹事(新)	(株) アメック	代表取締役社長	渋谷 昇吾		
17	幹事(新)	(株) パラマウントグローブ	代表取締役	榎本 洋		
18	幹事(新)	(株) PROBIT	代表取締役	坂田 陽一		

東地区会

■東区

■会員数:240名(2021年3月末)

2020年度 活動のまとめ

【コロナ禍における同友会活動の一年】

今年度は会長交代や幹事体制も大幅に変わり、新しい形で地区会運営を行うところでもありましたが、4月に行う予定の地区総会は中止(書面決議)となり、併せて学びすと卒業式も行うことができませんでした。そのようなスタートを切ることになりましたが、幹事会で様々な意見を交わし、出来る限り対策を講じた例会を行うという前向きな検討をしてきました。

1.地区例会

今年度より4つのチームで年度内2回の例会を担当するチーム制を導入しました。各チームがそれぞれのテーマを持ち独自の企画で例会を作っていくものですが、今までのように多くの人が集まらない中、各担当幹事が大変な苦勞をして打ち合わせを行い、例会を作り込むことができました。コロナ禍の状況にも関わらずオンラインを併用して、より多くの会員に参加してもらった1年となりました。

2.企業間・地域連携

多くの会員がZOOMを多用し、その環境に徐々に慣れる1年となりました。しかしリアルで会いたい、語り合いたいというジレンマに陥りながら模索する1年でもありました。残念ながら「お祭り手伝い隊」、「HIDAMARIの会」の活動も中止となりました。

3.社員共育

「学びすとe倶楽部」の運営も中止となってしまいました。今年度は複数人の学びすと創設メンバーが世話人として再結成し、より学びの深い共育の場を作る計画をしていましたが残念ながら中止となりました。しかし、次年度も同様のメンバーで9月開講を目指しているところであります。

4.会員増強

コロナ禍で新しく入会のお誘いをするのが難しい中、幹事会においては既存会員の退会防止について、どのようにしたらよいかを議論してきました。多様な会員フォローのあり方についても多くの意見や議論が交わされました。実績としては期首237名に対して期末はプラス3名で240名になっております。

2021年度 活動方針

『活動テーマ』 創意工夫

『基本方針』

「よい会社をつくろう」「よい経営者になろう」「よい経営環境をつくろう」の三つの目的に沿って活動を行うものとします。

『活動方針』

【1-地区例会】

四つの例会グループがそれぞれのテーマを深掘りして基本方針に基づく例会を企画して地区会員の学びの高い例会を実施していきます。

【2-企業間交流・地区会活性 “つたえる”】

地区会活動を多様な形で充実させることにより多くの経営者が集まる場づくりをします。

女性部会「HIDAMARIの会」も継続して状況に応じて活動を再開させていきます。

さらに「e-webチーム」を立ち上げ会員企業の有益な情報を発信していきます。

【3-社員共育・大学交流 “そだてる”】

社員と経営者が共に育つことを目的に開講している「学びすとe倶楽部」は地区会共育活動の柱です。状況を判断しながら9月開講を目指します。さらに大谷大学との交流も引き続き充実させていきます。

【4-地域連携・同友会横断 “つなげる”】

東地区会と地域との係わりを考え実践していく事によって会員と地域がウィンウィンとなれる関係性を築いて行きます。「お祭り手伝い隊」の取り組みも状況に応じて活動します。

さらに、他地区会との合同例会及び各専門委員会との連携も工夫して取り組んでいきます。

【5-経営指針・経営課題】

経営環境が厳しくなるほど、経営指針は企業の礎となります。会員の知恵や経験を結集して経営課題に向かっている例会を企画していきます。

【6-会員増強】

私たちは知り合い、学びあい、援けあうことを共に目指します。同じ志を持ち一緒に学びあえる新しい仲間づくりを行い、今年度は250社の会員数を目標に取り組みます。

2021年度 役員

No.	地区会役職	会社名	役職	氏名	支部幹事	委員会
1	会長	クレアル工業(株)	代表取締役	柳下 真人	○	
2	副会長	(株)カズノ	代表取締役	鹿角 一之		共育
3	〃	(株)D&C	代表取締役	高橋 恵	○	共育
4	〃	(株)落合建設	代表取締役	落合 靖巳		政策
5	〃	はやしの企画 Hayashi`s Planning	代表	林 正治		組織・企画
6	〃	(有)木舎	代表取締役	佐々木 宏正		経営厚生労働
7	〃	(株)サムライ設備工房	代表取締役	北島 鉄也		組織・企画
8	〃	日美装建(株)	代表取締役	大澤 寛晃	○	経営指針
9	(新) 〃	(株)りんゆう観光	代表取締役社長	植田 拓史		経営指針
10	(新) 〃	三協興産(株)	常務取締役	大前 佑樹		
11	(新) 〃	(株)サン設計事務所	専務取締役	吉岡 雄一		経営指針
12	顧問	(株)伊藤塗工部	専務取締役	伊藤 雅彦		
13	〃	(有)谷越印刷	代表取締役	谷越 律夫	◎	政策
14	幹事長	(株)ケルブ研究所	代表取締役	福士 宗光	○	総務/経営指針
15	幹事	(株)櫻井	代表取締役	櫻井 信夫		総務
16	〃	カサシマ建設(株)	代表取締役	笠島 守		
17	〃	(株)札幌10区ミルフルール	代表取締役	川田 貞美		
18	〃	道央自動車(株)	代表取締役	大谷 潔	◎	
19	〃	FRSコーポレーション(株)	取締役	間瀬 彩佳		
20	〃	北海道ビジネスマネジメント	代表	早坂 展		経営指針
21	〃	社会福祉法人さっぽろひかり福祉会	常務理事	小畑 友希		インクルーシブ
22	〃	野外化学(株)	代表取締役社長	高岡 伸一		
23	〃	(株)建築舎	代表取締役	杉山 聡		
24	〃	(有)総合サービス企画	代表取締役	山田 壮範		
25	〃	(株)テンズホーム	代表取締役	角 航兵		
26	〃	マルサン塗料(株)	専務取締役	立花 秀樹	◎	経営指針
27	〃	(株)共同舎	代表取締役	大石 清司		政策
28	〃	東テク北海道(株)	代表取締役社長	藤嶋 正		共同求人
29	〃	一般社団法人マインドデザイン協会	理事長	菅野 ゆかり		
30	〃	及川税務会計事務所	代表	及川 恵		
31	(新) 〃	(株)アックス	代表取締役	掛水 武		
32	(新) 〃	遠藤起予子社会保険労務士事務所	所長	遠藤 起予子		経営厚生労働
33	(新) 〃	(株)ふじ研究所	代表取締役	弘田 安		
34	(新) 〃	(株)ICHI	代表取締役	松本 恵治		
35	(新) 〃	北嶺不動産(有)	代表取締役	大石 優司		
36	(新) 〃	ready mork	代表	福澤 由佳		
37	(新) 〃	建匠(株)	代表取締役	前坂 憲二		
38	(新) 〃	(株)アド・ビューロー岩泉	代表取締役社長	吉田 辰也		経営指針

南地区会

■南区

■会員数:47名(2021年3月末)

2020年度 活動のまとめ

南地区会では、小さな地区会であることを「スケールメリット」と捉え、顔と顔が見える地区会づくりを続けてきました。また、コロナ禍のなかでオンラインを取り入れながら幹事会や例会を企画しました。

①対面で学びと交流を深める例会の実施

・7月には会員が経営しているパークゴルフ場で例会を行い、豊平・清田地区会の会員も参加して交流を深めました。

・9月には体験型の例会として夕張シューパロダムの見学ツアー例会を行い、国内最大級の多目的ダムから学びを深めました。

・10月には会員でもある弁護士の吉川悠介氏から、改正民法が施行されているなかで事業運営を行う際の注意すべきポイントなどを学ぶ勉強会を行いました。

②オンラインを取り入れた例会の実施

・2月にはZoomを使用した「オンライン交流会」を実施。新会員の紹介や参加者各自が近況を語り合うことで、ポストコロナ時代のコミュニケーションにチャレンジしました。

2021年度 活動方針

参加しやすい、親しみやすい地区会でいよう！

小さな地区会だからこそできる、大きな価値のある活動をしよう！

ポストコロナ・アフターコロナの時代に合わせた活動に挑戦しよう！

1. 会員同士がざっくばらんに語り合える、風通しの良い地区会であります
2. 地区会員をさらに知るための勉強会を開催します
 - ・新入会員を報告者に例会を開催する。
 - ・様々な業種の会員から学ぶ例会を開催する。
3. オンラインを活用して、より多くの会員に学びを提供できるように取り組みます
 - ・Zoomを活用した勉強会や、新しいスタイルの交流会の開催にチャレンジする。
4. 会内他組織との交流も企画し、より魅力的な地区会づくりを目指します
 - ・豊平・清田地区会との交流を今後も継続する。

2021年度 役員

No.	地区会役職	会社名	役職	氏名	支部幹事	委員会
1	顧問 (新)	(有)北海道新聞岸販売所	代表取締役	岸 信行		
2	〃 (新)	(株)補償セミナー	代表取締役	中野 芳		総務
3	会長	(株)宏陽	代表取締役社長	高島 幸志朗	○	
4	副会長	KSビジネス	代表	清水 和好	○	
5	〃 (新)	(株)サークルクリーン	代表取締役	藤井 雅規		
6	〃 (新)	(株)スカイ	代表取締役	佐々木 伸		
7	幹事	(株)アカシヤビルサービス	代表取締役	三浦 貴之		
8	〃	藤川(株)	取締役	藤川 一弘		
9	〃	吉田農場 札幌パークゴルフ石山	代表	吉田 健一		
10	〃	司法書士すみかわ事務所	司法書士	鈴木 郁子		組織・企画
11	〃	KRS(株)	代表取締役	三澤 巧		
12	〃	三和美建工業(株)	代表取締役社長	多田 和則		
13	〃	(有)DICE	代表取締役	佐々木 騰博		
14	〃	(株)サイクルロード	代表取締役	野澤 健		組織・企画

2020年度 活動のまとめ

【活動テーマ】

互いに価値を創出し、会社の存続とさらなる成長を目指そう

【活動方針】

①仲間同士がもっと深く知り合うことのできる例会を行う。

・9月に開催した新入会員PR例会を含め、開催した全ての例会では地区会員が報告者を務めました。会員の取り組みを知り、その実践から学びを深めました。

②楽しく、価値のあることを共に考え、人に喜ばれ、社会に貢献する活動を行う。

・12月には会員応援企画として「食品見本市」を開催。3社の食品関連会員企業が自社のおすすめ商品やサービスをPRしました。

③希望と未来を描ける会社となるため、アイデアやイノベーションを創出する。

・オンライン(Zoom)を活用した例会の開催や「webかわら版」など新たな取り組みを進めました。

2021年度 活動方針

【活動テーマ】

互いの経営実践から学ぶことで「よい経営者」となり、「よい会社」をつくろう

【活動方針】

①仲間同士がそれぞれの経営実践から学び「強い会社」づくりを進める。

②仲間同士がもっと深く知り合える魅力ある地区会活動を進める。

③魅力ある地区会活動を進め、新しい仲間づくり、地域社会の発展につなげる。

2021年度 役員

No.	地区会役職	会社名	役職	氏名	支部幹事	委員会
1	会長	幡本印刷 (株)	代表取締役社長	加藤 景	○	総務
2	副会長	(株) 専秀堂	代表取締役	中川 伸行		組織・企画
3	〃	(有) スタジオ嶋	代表取締役	源 真紀		共育
4	幹事長	シオジリプラス (株)	代表取締役	塩尻 一也	○	
5	〃	(株) 保険のベストケア	代表取締役	矢島 嘉信	○	経営厚生労働
6	幹事	(株) ekbサービス	代表取締役	高室 典子		政策
7	〃	(有) ケアアシスト	代表取締役	谷口 紀代美		インクルーシブ
8	〃	(有) 小堀配管工業所	代表取締役	遠藤 一徳		共育
9	〃	(有) 札幌すこやか介護サービス	代表取締役	内田 薫		経営厚生労働
10	〃	佐藤水産 (株)	代表取締役社長	杉野 剛司		
11	〃	佐藤寿志税理士事務所	税理士	佐藤 寿志		インクルーシブ
12	〃	(株) 三玄設備	代表取締役	森 剛		インクルーシブ
13	〃	(株) ダスキンスズらん	代表取締役社長	宮内 啓子		組織・企画
14	〃	平松食品 (株)	代表取締役	平松 雄一郎		経営厚生労働
15	〃	(株) レイジックス	代表取締役	敬禮 匡		共同求人
16	〃	和工房Ltd (株)	代表取締役	佐藤 和広		経営指針
17	〃	(株) リポートサービス北海道	代表取締役	西田 宙文	◎	政策
18	〃	(株) ビルメン日新	代表取締役専務	井口 信幸		政策
19	〃	(株) セーコー	代表取締役	三井 尚子		共同求人

北地区会

■北区・石狩市・当別町
■会員数：182名（2021年3月末）

2020年度 活動のまとめ

【スローガン】

みんなのキタイに応える北地区会

【活動方針】

『ピンとキタ！！』 … 「学び」「気づき」のある例会づくり
『グッとキタ！！』 … 「感動」のある例会づくり
『仲間がデキタ！！』 … 「人と繋がる」例会づくり

○本音で語り合える例会づくり

会員の報告とグループ討論を中心とした例会づくりで、経営の悩みを本音で語り合い、学びと気づきが深まる例会を目指します。

・地区会員が報告者を務める例会を開催しました。会員の経営実践から経営のヒントを得るとともにグループ討論で学びを深めました。

○キタイに応える仲間づくり

会員数5%増の202名会員を目指し、地域や社員のキタイに応える仲間の輪を広げます。

・コロナ禍においても5名の新たな仲間を迎え、182会員で2020年度を終えました。

○みんながキタクなる北地区会

・地区会独自にZoomアカウントを取得し、オンライン懇談会として「きたサルラウンジ」を開催。誰もが気軽に参加できる交流の機会をつくりました。

2021年度 活動方針

【スローガン】

みんなのキタイに応える北地区会

【活動方針】

『ピンとキタ！！』 … 「学び」「気づき」のある例会づくり
『グッとキタ！！』 … 「感動」のある例会づくり
『仲間がデキタ！！』 … 「人と繋がる」例会づくり

■本音で語り合える例会づくり

会員の報告とグループ討論を中心とした例会づくりで、経営の悩みを本音で語り合い、学びと気づきが深まる例会を目指します。

■キタイに応える仲間づくり

200名会員を目指し、地域や社員のキタイに応える仲間の輪を広げます。

■みんながキタクなる北地区会

「きたサルラウンジ」を通じて誰もが気軽に参加できる交流の機会をつくります。

2021年度 役員

No.	地区会役職	会社名	役職	氏名	支部幹事	委員会
1	会長	(株) 秀岳荘	代表取締役社長	小野 浩二	○	共育
2	副会長	北海道オリンピア (株)	代表取締役	宮本 典英	○	組織・企画
3	〃	(株) A. I. P	副支店長	藤田 学	○	経営厚生労働
4	〃	K.iオネスト	代表	平澤 恵		経営指針
5	〃	(株) 誠塗装店	代表取締役	大和 友幸		経営厚生労働
6	相談役	協栄建物管理 (株)	代表取締役	風間 満		総務
7	〃	(株) ケーアイジャパン	代表取締役	齋藤 雄一		総務
8	幹 事	(株) 神建設工業	代表取締役	神 正人		組織・企画
9	〃	(株) 中央水道設備	代表取締役	坪 隆志		
10	〃	陶氏診療院	院長	陶 恵栄		経営厚生労働
11	〃	ビジネスコンサルタンツ	CEO	小坂 充廣		経営指針
12	〃	(株) トータルデザインサービス	代表取締役	西田 高穂		共同求人
13	〃	(株) 札米	代表取締役社長	亀井 勇弥		
14	〃	あんしんホーム (株)	専務取締役	紀本 潤子		経営指針
15	〃	すがさわ法律事務所	弁護士	菅澤 紀生		政策
16	〃	NPO法人 ネクステージ	理事長	加藤 宏昭		インクルーシブ
17	〃	(株) ウヤマ	代表取締役社長	橘 八重子		経営厚生労働
18	〃	シオンテクノス (株)	取締役部長	村野 充		経営厚生労働
19	〃	(株) り・ぷらんにんぐ	代表取締役	原 恵介		
20	〃	(有) 久和コーポレーション	代表取締役	久門 和木	◎	総務
21	〃	しごとつくる (株)	代表取締役	本宮 大輔		共同求人
22	〃	(株) 北裕	代表取締役	西村 壽子		経営指針
23	〃	(株) レアックス	代表取締役社長	成田 昌幸		共育
24	〃	(株) ワコーバイオケミカル	代表取締役	佐々木 和秀	◎	経営指針
25	〃	(株) ナオキ工芸社	代表取締役	直井 泰憲		総務
26	〃	(株) 札幌奎幸舎	代表取締役	渡邊 陽一		経営指針
27	〃	(株) ノースウイング	代表取締役	小林 敬章		組織・企画



見らサル！
(見たくなる！)



聞かサル！
(聞きたくなる！)



言わサル！
(言いたくなる！)



来たサル！
(来たくなる！)

2020年度 活動のまとめ

～同友会50年の歴史を重んじ新しい時代へ～

『さあこれから新しい時代に向けてさまざまな取り組みを』という矢先の出鼻をくじかれた一年でした。予想もしない展開が次々と起きた苦難の年でしたが、それでもなんとかこの同友会活動の火を絶やさないようにいろいろな知恵で乗り越えた非常に大変な1年でした。

1. 多くの会員を持つ地区会の特徴を生かした繋がりをさらに目指します。

10月から、毎週金曜日のお昼にオンラインランチミーティングを開催しました。ご無沙汰会員や新会員、様々な業種の方が参加し、コロナ禍でも新たな繋がりが増えた一年でした。

6月から再開した地区例会は計7回、全てオンライン併用で開催しました。望年会は他地区ではありますが同友会仲間の飲食店のお弁当をテイクアウトし、完全オンラインで開催しました。すすきのを応援する意味も込めてたくさんの方が購入しました。新年会についてはコロナの感染状況を鑑みて中止となりました。

会員数に関しては2020年度3月末の段階で267名（期首比▲17）となっています。

2. 会員のための活性化にグループ活動を重点的に行います。

コロナ禍でしばらく地区全体の活動ができない中、会員を孤独にしないためにグループ単位の活動を中心に行いました。Aグループは8月6日に納涼会、Bグループは8月20日に納涼会、Cグループは9月25日に例会、Dグループは8月1日パークゴルフ、9月4日懇親会を企画し、例年よりもグループでの繋がりを広く持つことができました。

8月からグループ検証委員会、1月からグループ在り方検討委員会が発足し、会員の声を聞きつつ、今後のグループについて検討をしました。2021年度は新体制のもと現行のグループを継続します。

「次世代の星の会」は、17期開講が延期となったため受講希望者の期待に応えるため、オリエンテーションの意味を含む「次世代の星の会 オープンキャンパス」を3回企画しました。オブザーバーや世話人も一緒に参加してもらった結果、社員に限らず会員の皆様も大きな気づきを得ることができました。

3. 中同協に学ぶ一年に

残念ながら今年度は新型コロナウイルス感染拡大の影響で全国総会の札幌開催は無くなり、その他全国行事もオンライン開催になる等、実際に全国の仲間と触れ合う機会は限定的なものとなりました。

2021年度 活動方針

1. 毎月地区例会を開催し、経営に関わる課題を掘り下げる

4つのグループがそれぞれ毎月の地区例会を担当し、各グループのテーマに沿った例会を年に一度は開催します。その他の地区例会は各グループが自由にテーマを設定し、自主的に学びの場を作り、経営の課題に向き合って参ります。

2. グループを中心とした活動を展開する

会員同士が交流する場としてグループごとの活動を行っていきます。地区例会では担当グループが新会員、ご無沙汰会員のフォローに積極的に行い、参加しやすい雰囲気づくりに努めます。そして例会づくりを通してグループの団結を深めていきます。地区例会以外でも世話人を中心にグループ内交流の場を設けます。

また、グループの在り方・課題について、委員会を立ち上げて検討していきます。

3. 地区会員の親睦の場として、例会以外の集まりの場をつくる

グループとは別にベテラン会員も新会員も地区会活動に参加しやすいよう、新たに目的ごとの交流の場づくりを進めます。（例）無二の会・未知の会・女性経営者部会のようなもの、情報セキュリティ勉強会など

4. 次世代の星の会を継続し、各社の幹部社員育成に役立てていく

幹部社員育成「次世代の星の会」を開講いたします。異業種の仲間と触れ合い交流し、「自ら考え、人に伝え、自ら行動する」力を培ってもらおう場とします。

2021年度は前年度延期した第17期を継続開催し、運営は次世代の星の会世話人が行います。

5. 上記の活動を通して、同友会の新たな仲間を増やす

同友会には「会員は辞書の1ページ」という言葉があるように、仲間を増やすことは私たちにとって大きな意味をもたらします。同友会の歴史と伝統を重んじながら、新しい風を吹き込むことで会全体を活性化させます。2020度はコロナ禍で会員数減となってしまいましたが、2021年度は新たな仲間づくりにも積極的に取り組んでまいります。

2021年度 役員

No.	地区会役職	会社名	役職	氏名	支部幹事	委員会
1	(新) 会長	(株)若山建設	代表取締役	若山 英史	○	
2	(新) 副会長	(株)アセットプランニング	代表取締役	及川 学	○	総務
3	(新) //	(株)工藤商事	代表取締役	工藤 英人	◎	経営指針
4	(新) 幹事長	パッカマンアサツマ(株)	代表取締役	田中 康一	○	
5	(新) グループリーダー	(株)climb	取締役社長	佐々木 亮太郎		
6	(新) //	(株)保険クリエーション	代表取締役	金田 保		組織・企画
7	(新) //	(株)アベックスTIP	取締役	中田 貴司		共育
8	//	(有)エコテクノベース	代表取締役	宮野 達司		
9	(新) 幹事	FP事務所ROSSO	代表	佐藤 拓哉		
10	(新) //	匠プランニング(株)	代表取締役	北嶋 英樹		
11	(新) //	すみれ行政書士事務所	代表	篠原 董		
12	(新) //	Pub&bar TRY	代表	安立 周平		
13	//	(株)Pay it Forward	代表取締役	佐藤 文昭	◎	経営厚生労働
14	//	(株)アンサー	代表取締役	春木 崇		組織・企画
15	//	(株)新札幌倉庫	代表取締役	松下 信一	○	
16	//	時計台バス(株)	代表取締役社長	木村 高庸		政策
17	//	(株)ピスタ	常務取締役	白石 綾子		
18	//	北海道グリーンウェル(株)	代表取締役	石政 健太郎		
19	//	下村速配(有)	代表取締役	小林 宏幸		経営指針
20	//	(有)大勝	代表取締役	生川 勝則		
21	//	(株)たくみ	代表取締役	男澤 勝人		
22	//	藤建設工業(株)	専務取締役	工藤 郁子		
23	//	(株)リ्यूツー	専務取締役	川原 晋仁		共育
24	//	(株)アセットプランニング	資産活用本部長	五反田 典之		共同求人
25	(新) //	(有)シーオーエス中央設備工業	取締役	田河 春太郎		
26	(新) //	(株)杉本塗装工業	専務取締役	杉本 尚弘		
27	//	(株)ホッコー資材	代表取締役	佐藤 悠平		

2020年度 活動のまとめ

コロナパンデミックにより、活動に大きな制約を受けた1年となってしまいました。総会と位置付けるキックオフパーティという大きな節目の開催も行うことが出来ず、会長所信表明をYouTubeで配信することでその代わりとするなど、異例の対応を余儀なくされた1年でもありました。

しかしその様な大きな制約の下においても、5月6月には2回にわたり、以後のZoomの活用を視野に入れたZoomの使い方をテーマにした例会を行いました。また8月には小仲会員が運営するアルシェフェルム農園をお借りして、納涼例会を開催し多くの方の参加を頂きました。9月にはコロナに負けない健康体を目指した、安藤会員の実体験を例会でお話をして頂きました。

12月には望年会も開催しました。豊清地区会以外の地区会が開催を見送ったり、Web開催に移行する中で、唯一実際に会員が集って行いました。

これは如何に私達中小企業家が、Withコロナとして経済を止めない為にはというある種のチャレンジとも言える試みだったと思います。一方でぼむの会主催の10月例会は講師の方の御健康に配慮して、又11月の100年の会主催の例会も、行政からの札幌市と他市町村間の不要不急の往来の自粛を受けて、それぞれ中止という苦渋の決断をしなければならない事態もありました。

更に事務局のサポートを頂きながら、9月からは月1回の新会員を中心とした会員訪問も行った結果、13社近くの新会員獲得を果たす等の成果を得ることも出来た年度でもありました。大きな振り返りも大きな成果も、という1年だったと思います。

2021年度 活動方針

○2021年度活動方針

【地区会の理念】 自主・民主・連帯の精神で同友会の三つの目的(よい会社、よい経営者、よい環境)の実現を目指す

【スローガン】共生と共感と繋がり

【地区会方針】

1. 会員企業相互の理解を進め、地区会経済を回すように努めます。
2. Withコロナを会員相互の一層の繋がりのお機会とするよう行動します。
3. 豊清和塾を中心として、会員間の交流を進めます
・他地区会との交流の機会を設け、豊清地区会の向上に資します。
・逃げずに、めげずに、諦めずに、Withコロナ下の地区会活動に取り組みます。

【事業計画】

1. 可能な限り会場に参加して例会を行う
2. 新入会員の紹介や交流の場を広げる
3. 会員企業を相互に知るためにプレゼン例会等を開く

支部幹事/地区会選出○、支部・委員会・部会選出◎

2021年度 役員

No.	地区会役職	会社名	役職	氏名	支部幹事	委員会
1	会長	(株) リペアサービス	代表取締役	富田 訓司	○	共育、インクルーシブ、総務
2	副会長	(株) 大橋冷機	常務取締役	塚本 教博		
3	〃	(株) インフォマテリア	代表取締役	石川 辰義		
4	〃	(株) アクアグレース	代表取締役会長	小仲 美智子		
5	〃	(有) エス・エー・ジー	代表取締役	高橋 一彦	○	共育
6	〃	(株) 防災コンサルタント	代表取締役社長	馬場 暁子		経営厚生労働
7	〃	(株) 啓成ホーム	代表取締役	柴山 ひろこ	○	
8	〃	北斗徽章 (株)	代表取締役社長	奈良 伸一		
9	〃	(株) ミツノ	代表取締役	田渕 浩紀		
10	幹事	(株) 安藤電設	代表取締役	安藤 政美		
11	〃	須藤建設 (株)	執行役員札幌支店長	須藤 隆		共同求人
12	〃	大平洋建業 (株)	代表取締役会長	佐藤 芳郎		経営指針
13	〃	ディア・プランニング	代表	樋口 みゆき		
14	〃	藤建工業 (株)	代表取締役	藤川 誠二		インクルーシブ
15	〃	ワコー北成メタル (株)	部長	川田 洋志典		組織・企画
16	〃	(株) 札幌白衣	代表取締役	山内 俊弥		
17	〃	(株) BONITA-DENTAL-ART	代表取締役	富井 由加子		政策
18	〃	前田泰則税理士事務所	所長	前田 泰則		
19	〃	(株) コア・プランニング設計事務所	代表取締役	佐々木 堅一		
20	〃	(株) bonds	代表取締役	加藤 達矢		
21	〃 (新)	(株) サンコー	代表取締役会長	寺西 保		
22	〃 (新)	井村屋 (株) 関東支店北海道営業所	所長	渡邊 尚哉		
23	〃 (新)	ストーリーフォト	代表	鬼原 敦子		

千歳・恵庭・ 北広島・長沼地区会

■千歳市・恵庭市・北広島市・長沼町

■会員数:112名(2021年3月末)

2020年度 活動のまとめ

コロナウイルス感染症の拡大で総会記念講演、例会の中止などがありましたが、ZOOMを活用しながら難局を乗り越える、以下のような活動に取り組みました。

①企業づくり

- ・「コロナへの対応(支援制度紹介・企業戦略・テレワーク)」をはじめ、「アクティブラーニング」「企業間コラボレーション」などをテーマにした例会を開催。時代の変化に対応しコロナ禍を生き抜く企業づくりを目指す学びあいに取り組みました。
- ・リアルとZOOMを併用したハイブリット会員企業見学を行い、現場と同様の温度感で企業の取り組みに迫ることができました。
- ・例会にはグループ討論も取り入れることで、お互いに経営のヒントとなる気づきを得ることが出来ました。

②同友会づくり

- ・例会にゲストを積極的に紹介する「ワンゲスト運動」を推進し、5名のゲストに参加いただくことが出来ました。参加したゲストの中から同友会入会へもつながりました。
- ・ZOOMを用いることで広域エリアの妨げとなっていた、遠隔地からの参加につながる例も見られました。

③地域づくり

- ・北広島ボールパーク構想による地域の賑わい創出、長沼町に誕生した民泊併設のコワーキングスペースは地元や近隣住民の憩いの場としてだけではなく、移住促進やサテライトオフィスとしての機能も期待できる新たな時代の取り組みとしての学びにつながりました。
- ・東日本大震災から10年。胆振東部地震でSNSを活用した災害支援やBCP策定の取り組みを学んだ例会。中小企業振興基本条例に基づく、恵庭市・北広島市への審議会委員の選出を行い同友会の見地から提言を行うなど地域づくりにも積極的に取り組みました。

2021年度 活動方針

①企業づくり

- ・経験、知識、人脈を持った会員同士がひろく交流することにより、会員企業が強じんな経営体質を作り上げます。
- ・労使見解にもとづく人間尊重の経営を実践し「良い企業」を、BCP策定・DX推進など緊急時や非常時に備えた「強い企業」づくりをすすめます。

②同友会づくり

- ・各エリアで次の若い世代を巻き込んだ活動を活性化し、会員相互の交流を深めます。
- ・会員数は活動のバロメーターであることを意識し115社会勢を目指します。

③地域づくり

- ・中小企業振興条例の各エリアでの制定、活用に向けて、地域の現状と課題を把握します。
- ・地域の課題を正確に捉え、行政、大学、金融、諸団体と連携して持続可能な地域づくりを進めます。

2021年度 役員

No.	地区会役職	会社名	役職	氏名	支部幹事	委員会
1	会長	リサイクルファクトリー (株)	代表取締役社長	本村 信人	○	総務
2	副会長	(株) 肉の山本	代表取締役社長	山本 歳勝		
3	〃	相互建材工業 (株)	代表取締役	成田 茂利		
4	〃	たちばな法律事務所	弁護士	橘 功記		インクルーシブ
5	〃	山田農園	代表	山田 誉		経営指針
6	幹事長	(有) 北海道新聞南販売所	代表取締役	南 仁	○	
7	副幹事長	(有) マルイケ生杉共電	代表取締役	生杉 泰志		政策
8	〃	(株) おたに新聞販売所	代表取締役	尾谷 敏利		
9	〃	(株) F Pプロジェクトワン	代表取締役	川合 雅之		
10	〃	(株) 長沼成吉思汗	取締役会長	小原 修一		組織・企画
11	幹事	(株) アール・アンド・イー 札幌事業所	営業部門 統括責任者	齊藤 富明		
12	〃	(株) エーデルワイスファーム	専務取締役	野崎 徹		
13	〃	(株) 島田農園	代表取締役	島田 龍哉		
14	〃	(株) 新生ゴム	代表取締役社長	新田 誠		
15	〃	(株) 駿河	専務取締役	大井 潤慈		
16	〃	(株) ツヨシオカ	代表取締役	吉岡 毅		
17	〃	(株) テクノス	代表取締役	穴戸 千郁		
18	〃	(有) 天恵農場	取締役	小林 邦弘		
19	〃	(株) ハイテックシステム	専務取締役	酒井 裕司		共同求人
20	〃	北海道純馬油本舗 (株)	相談役	磯崎 律子		インクルーシブ
21	〃	(株) 北海道ワーク	代表取締役	登立 和紀		
22	〃	宮崎こうじ社会保険労務士事務所	代表	宮崎 好司		経営厚生労働
23	〃	(株) 北央機工	代表取締役	岡藤 謙昌		
24	〃	山二総合保全 (株)	代表取締役	南雲 勇次		
25	顧問	(株) 北央商事	代表取締役	行澤 勇		
26	〃	鈴木造園(株)	代表取締役	蕪木 清文	○	
27	〃	(有) 内山新聞店	代表取締役	内山 亘理		共育

江別地区会

■江別市、南幌町

■会員数：79名（2021年3月末）

2020年度 活動のまとめ

つたえる ◎江別地区会は「おもしろい」

コロナ禍で今まで通り活動することが難しい中ではありましたが、少しでも会員の皆様に貢献しヒントが得られるような例会がしたいと想い、会場参加とオンライン参加のハイブリット型例会を開催してきました。9月例会では青森県の福井氏を講師に、オンラインならではの例会を開催し、人同士がどこからでも繋がれることを示すことができました。12月望年会では広報をSNSや対面での口コミ、新聞等のメディアに掲載してもらい、一般の方も巻き込む企画となりました。活動を地域に広げていくことで同友会を知るきっかけとなり、江別地区会の仲間が増える礎となると確信できました。

そだてる ◎会員同士のつながり

新型コロナウイルスの影響で懇親の場が少なく、会員同士や他団体との交流は厳しい状況でした。その中でも「リモート飲み会」にチャレンジし、新しい形の懇親を模索していきました。また、zoomの導入により中々出席できない会員が参加しやすくなったという声もいただきました。コロナ禍でも6月以降毎月例会を行ったことにより、会員の絆は強固なものとなりました。また、千歳・恵庭・長沼地区会（7月例会、11月例会）、中央東地区会（8月例会）の会員に講演してもらい地区会の特徴を知り、新春講演会（菊水杉野会長）では江別企業の歴史を知ることによって改めて地域に対する考え方、地域への想いを育てることができました。

つなげる ◎次世代により魅力な地域を

同友会の一番の魅力「学び」、江別地区会でもこの「学び」を意識していきました。世代を越え本音で語り合える江別地区会を目指して、経営者としての学びを会社の成長へつなげ、会員の相互扶助で未来に繋げることができました。また他地区会・共育委員会に講師を依頼し横のつながりを活かした活動も行いました。

以上、2020年度は幹事のアイデアを活かして、江別地区会の個性を感じる例会を企画することができました。一方どうしても会員の参加者が少ない点があり改善していきたいと考えています。江別地区会の「おもしろさ」を会員に広く伝えたいような内容・企画を行い、参加しやすい地区会を広げていきたいと思えます。

2021年度 活動方針

「江別地区会を楽しもう！」～人生と会社が豊かになる学びと仲間づくりを～

私たち江別地区会は、北海道同友会の中でも珍しく一つの江別市のみで地区会が構成されています。新型コロナウイルス感染症の流行に伴う大きな変化を共に乗り越え、明日を切り開く同じ江別で経営する仲間に出会える組織です。地域に対して熱い想いを抱いている経営者が共に学びあい、絆を深め合う地区会を目指します。また、農業からサービス業まで幅広い業種の会員が所属し、多様性のある江別地区会。今年にはさらにその個性・強みを活かしながら、同友会3つの目的に沿った例会・イベントを行って行きます！

同友会 3つの目的

○良い会社をめざそう ○良い経営者になろう ○良い経営環境をめざそう

つたえる ◎江別地区会は「おもしろい」

・多種多様な業界の経営者が集まる江別地区会の活動内容を内外へ伝え、共感・共鳴する仲間を増やしていきます。

そだてる ◎会員同士のつながり

・世代を越えて本音で語り合える江別の経営者に出会える江別地区会。会員同士の絆を深め、横のつながりを広げていきます。また地域の他団体と交流し、価値観の多様性を広げて行きます。

つなげる ◎次世代により魅力な地域を

経営者一人一人の経験・知恵を共有し合う地区会。自社の課題と地域課題に向き合い、解決していくために、学び合います。一人一人、一つ一つの事業が江別の魅力であり、地域活性の源です。変革を推し進め、多様性のある業種、会社が江別に存在することが、魅力ある地域を維持し、未来へつながることを信じています。

2021年度 役員

No.	地区会役職	会社名	役職	氏名	支部幹事	委員会
1	会長	Ambitious Farm (株)	代表取締役	柏村 章夫	○	総務
2	副会長	(株)アグリ&コミュニティサポート総合研究所	代表取締役	小西 穰		政策
3	〃	(有) 機弘社	代表取締役	前田 昭二	○	組織・企画
4	幹事長	(株) 龍田工務店	代表取締役	龍田 昌樹		組織・企画
5	幹事	ALES	代表	田中 麻耶		
6	〃	SOCブルーイング (株)	代表取締役社長	坂口 典正		共育
7	〃	(有)コミュニティ・システム・プランニング	取締役	高田 敬太郎		
8	〃	星畜産	会長	星 克明		
9	〃	藤塗装工業 (株)	代表取締役	後藤 一樹		
10	〃	クリーンハウス (株)	部長	貴下 樹洋		経営厚生労働
11	〃	合同会社シリカマテリアル	代表社員	高田 哲也		
12	〃 (新)	(株) パル・コーポレーション	代表取締役社長	齋藤 和夫		共同求人
13	〃 (新)	雉子谷食品 (株)	専務取締役	雉子谷 忠		経営指針