

このままいくと、2025年に

- 経済成長率 0.8%
- 生産性伸び率 0.9%
- 女性（年齢問わず）の労働力率 49.2%
- 65歳以上男性の労働力率 30.2%
- 65歳以上女性の労働力率 15.5%

583 万人

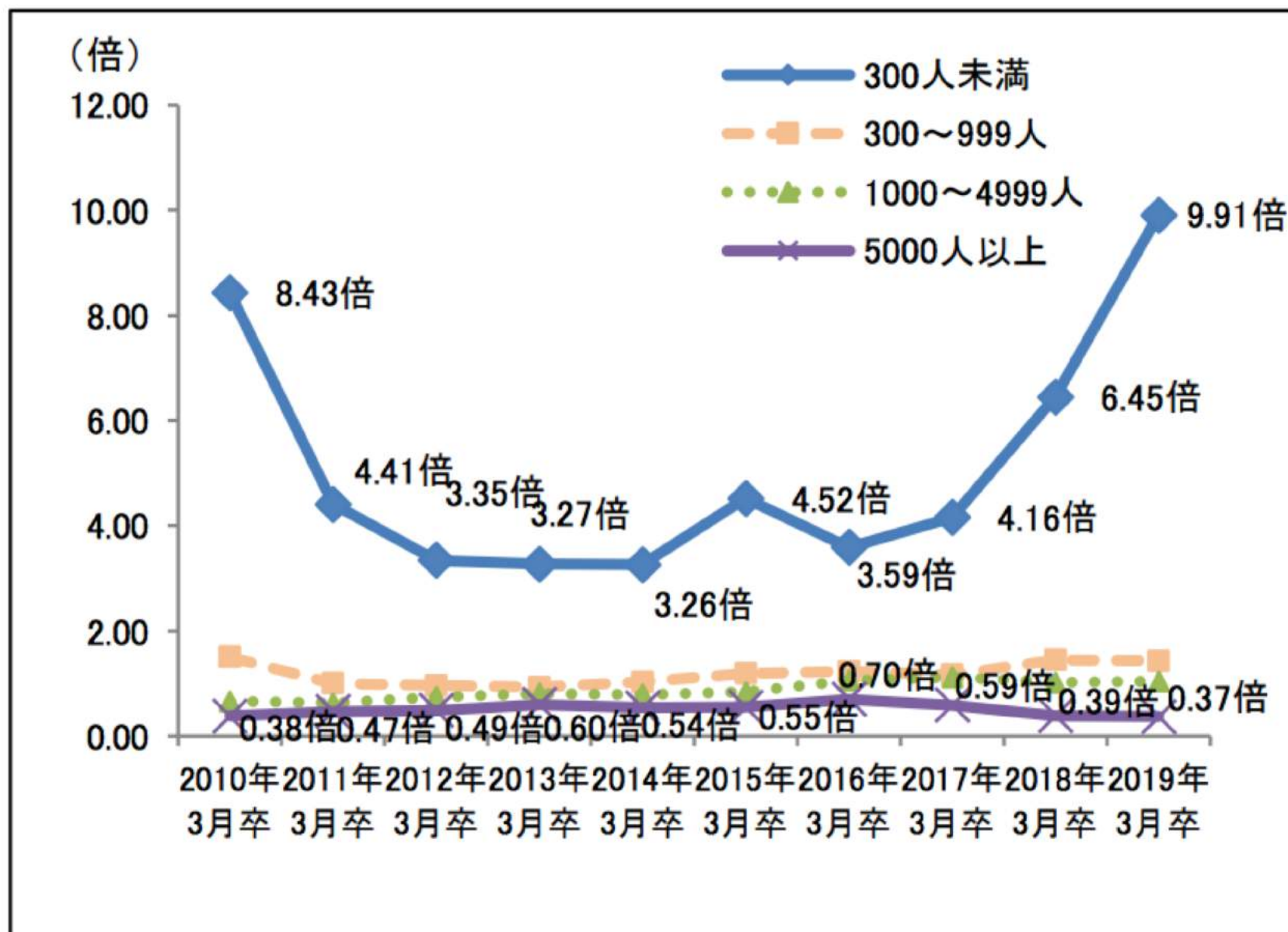
の労働力が不足する。

※ 2016年現在は248万人

<https://www.nikkei.com/article/DGXMZO30212830Y8A500C1TJ1000/>

<https://hcm-jinjer.com/media/contents/a-contents-saiyou-2019siteopen-0301/>

図1 従業員規模別 求人倍率の推移(詳細5ページ)





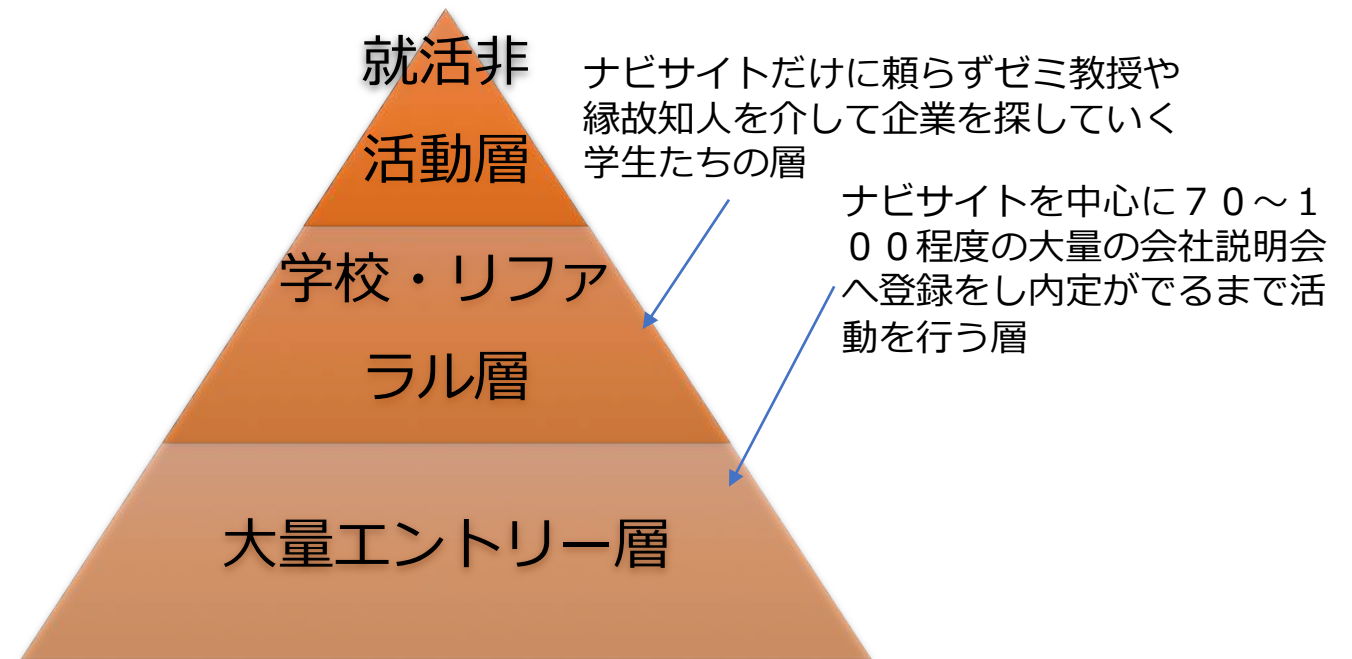
■ HRテックの時代が到来

HRテックとは、クラウドや人工知能（AI）、ビッグデータ解析といった先端テクノロジーを駆使し、採用・育成・評価・配置など人事業務の効率化と質の向上を目指すサービス全般を指します。カバーする領域は、給与計算などの労務処理の効率化や業務改善から採用管理、従業員情報の一元管理と分析によって戦略的な人材育成と配置を実現しようとするタレントマネジメントなど、多岐にわたります。

<https://naitei.link/web/grow360>

ダイレクトリクルーティングとは何か？

ダイレクトリクルーティングとは、「企業による積極的（主体的）な人材採用」を指します。日本では人材データベースの企業利用（普及）と共に広まった言葉であることから、ダイレクトリクルーティングをデータベースを用いた採用活動と狭義で捉えられているケースがありますが、本来的には、これまで主たる採用手法として用いられてきた「求人広告の掲載」や「人材紹介」など、自社以外の第三者に採用母集団の形成を依頼（アウトソース）し、応募があった際にスクリーニングするだけの「待ちの採用」手法ではなく、経営者、人事担当を始め、組織の従事者が自ら主体的に自社にフィットする人材を見つけ採用する、「攻めの採用」を指します。



■ オンラインサービス

スカウティング型

SNS型

オンライン広告型



<http://offerbox.jp/>



<https://www.wantedly.com/>

新卒採用 NEW FACE	キミスカプラン (貴社がスカウト)	成果報酬プラン	ご登録料100,000円 + 成果報酬400,000円 /人	
		年度利用プラン	ご登録料600,000円	
	NEW FACE サポートプラン (弊社が募集・スカウト代行)	完全成果報酬 500,000円 /人	おすすめ 価値観マッチングのための適性診断mitsucari受検 マッチング指数の高い人財を厳選してご紹介します！ 【貴社社員様】100名まで受検無料 ※マッチング基礎データ収集のため 【紹介者（新卒・中途）】受検料何人でも無料	
中途採用 CAREER	CAREER サポートプラン (弊社が募集・スカウト代行)	完全成果報酬 750,000円 /人 ※理論年収500万円以上もしくは高度スキル人材は別途料金		
※表示価格は全て税別です				

協業化で採用ブランドを高めよう！！

Nagano Human Resources Consortium

長野の「働く」をまじめに考える会社を紹介



就職ミスマッチが世界一と言われる日本
わたしたちが解決します

働くとは何か 働きがいとはどこから創まれるのか

私たちは新卒・転職ともに「働く」ことへの適正な環境やマッチングは何か
採用における企業と人との情報を適正に届ける方法とは何か
常に考え続けていきます。

長野で働く人のための長野の企業による採用を考え続ける集団が
長野採用コンソーシアムです。

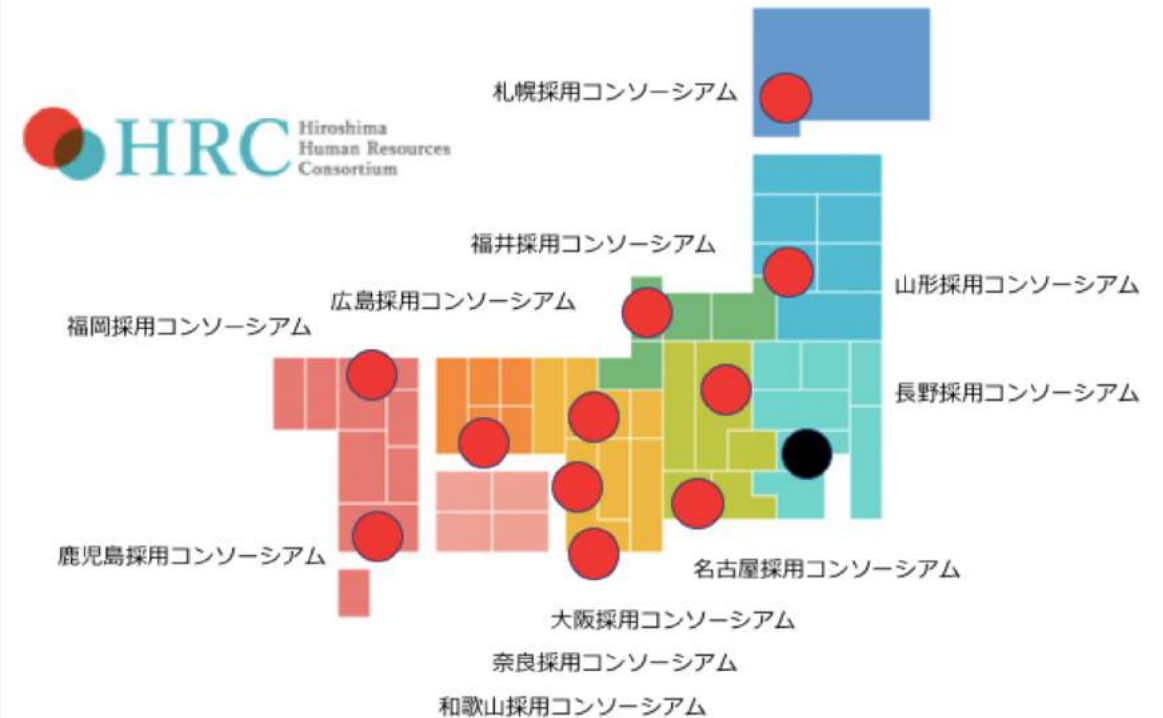
長野採用コンソーシアムでは採用におけるさまざまな活動を1社だけではなく
複数の企業が一緒に活動することでメリットを創出することを念頭に
情報を発信して参ります。
皆様からのコンタクトをお待ちしています。



77社の協業ネットワーク
売上規模970億円 社員数3000名
採用コンソーシアム
全国11エリアで展開



2018 年 1 月現在



具体的な活動内容



定期的な情報交換会による、 採用活動情報や、課題の共有化

広島採用コンソーシアムでは2ヶ月に1度参加企業の採用ご担当者にお集まりいただき、最新の採用情報の提供から各社の採用状況の共有化を図って参ります。各社の採用活動の実態は、販売活動などと異なり、なかなか各社の状況をお互いが知り得る機会が無いものです。手探りで悪戦苦闘しながらベストマッチを考えていくよりも参加企業の成功事例などを共有化することで、より早くより質の高い採用に繋がっていきます。

採用に関する有識者を招いての、 勉強会の開催

広島採用コンソーシアムでは2ヶ月に1度の定例勉強会に、不定期ではありますが、採用に関する有識者をお招きしてご講話いただいております。社会全体がダイレクトリクルーティングという新しい手法にシフトチェンジしていく中、最新の情報を得ることのできる機会を創出しています。基本的には無料でご参加いただけるようにしておりますが、参加者のご意見をお聞きしながら有料の講師もあわせてご登壇いただけるように都度協議をして参ります。



新卒採用において、 学生との座談会などへの参加

一般的にいう“合同説明会”ではなく、新卒の学生に向けて自己のキャリアをどのように設定すれば良いかなどの「キャリアセミナー」を開催し、意識の高い学生を会場に招き、広島採用コンソーシアム参加企業から働くことについての講話をいただくなどの企画を運営していく予定であります。また昨今各社が取り組み始めているインターンシップについても、複数社体験できるプログラム「インターンシップトレイン」を企画し、学生に向けて発信しております。



趣旨にご賛同いただければ参加費は無料です！



最大10日間の職業体験ツアー

インターンシップ トレインに乗ろう!!

**インターンシップトレイン
まもなく発車します!**

一度に複数社参加できるから
より業界の特徴が理解できる!
色んな社会人と会えるので
ビジネススキルも学べます!

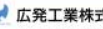
短期間にさまざまな企業の実態を知ることができるインターンシップのツアー企画。広島採用コンソーシアム参加企業が業界研究のために学生の皆さんに徹底解説します。

期 間 2017年8月21日(月)～31日(水)
時 間 毎日 午前9時～午後4時まで ※昼食時間1時間
参加社数 お一人最大10社まで
 満席になり次第締め切らせて頂きますのでお早目のお申込みをお願いします。

参加特典

- 参加者には交通費充当分として **Amazonカード2000円分** 日数に限りません!
- ※参加レポートをご提出頂くことが条件になります。
- 昼食は各企業側でご用意いたします。

行き先企業例

 株式会社サコダ車輦 お客様に感動していただけるようなサービスを提供しようとの確信をもち、前向きに、お互いを高め合う人たちの集団です。	 株式会社シブヤ コンクリート製造物を切削加工する機械を作っています。求める人物像は、「自ら考え、進んで行動し、発想できる力を持つ人」です。	 株式会社前田屋 前田屋は海苔メーカーです。メーカーでありながら、販売までを一貫して行う「しきばん」(商標)を始めて20年になります。
 株式会社島屋 株式会社島屋は今年で創業60年を迎えます。お隣まで、建築商材は中国地方NO1のシェアを持つ会社になりました。	 広発工業株式会社 私たち広発ネットワークは、オンライン技術にこだわりつつは皆様の家づくりを実現していきます。	 株式会社フォーアーツ 私たちは、「インテリア」という商品を通して、お客様の暮らしをより豊かにするお手伝いをしています。

募集

Online広告の取り扱い

Google、YahooをはじめFacebookやInstagramなど全てのオンライン広告を駆使し、御社に適した人材の獲得サポートを行います。広告出稿の代行から広告文及びホームページの制作まで一貫して対応いたします。最近話題のIndeedについても正規代理店ですので、最適なプランを提案いたします。

また広告配信の結果は、分析レポートにまとめ、事後の対策について具体的な指導もあわせて行います。



indeed インディード



HR Sourcing

HRソーシングサービスとは？

協同採用団体の発足・運営

今後1社での採用活動では、首都圏からの人材獲得が難しくなることを想定し、昨年より採用協業集団「広島採用コンソーシアム」という団体を結成しました。共同インターンシップや採用イベントを年間を通して展開しており、新たな採用の窓口として進化をしています。また、2ヶ月に一度、定期勉強会&情報交換会を継続的に運営しています。



広島 採用

検索

人財のご紹介、 代行スカウティングサービス

当社独自のビジネスモデルである「カンパニーハンティング」という手法で企業と人のジョブマッチングをサポートします。単なる人材紹介サービスではなく、さまざまなアセスメントや独自の分析ロジックを元に、働く環境の最良化を実現。またスカウティングサービスにおいて、自社では時間的に作業が行えない企業様に代わって当社がスカウト代行も行って参ります。



COMPANY HUNTING®

カンパニーハンティング

検索

紹介

適性診断システムなど HRテックツールの取り扱い

採用時の内定辞退の歩留まり率の改善、入社後の退職率の低下、これらを同時に実現するには、如何に企業の文化と働く人の価値観がマッチするかに答えがあります。これまでの単なる性格的な分析診断ではなく、価値観との適合性を見る適性診断システムから入社後の評価制度構築のためのシステムまでHRテック分野のあらゆる商品をお届けしています。



診断



長野 ドライバー 求人

すべて 画像 ショッピング ニュース 地図 もっと見る 設定 ツール

約 809,000 件 (0.38 秒)

ドライバーの求人 | 現在、長野県で募集中 | indeed.com
jp.indeed.com/ドライバー/長野県

4.0 ★★★★★ in indeed.com の評価
 長野県のドライバーの仕事なら。求人件数最大級求人サイトで求人検索
 企業口コミ・給与情報・世界最強の求人サイト・履歴書を簡単作成・新着求人情報、毎日更新

長野/配送ドライバー求人募集 | 正社員、中型免許支援制度あり
www.d-hitachi.co.jp/配送ドライバー/仕分け作業

ヒタチ株式会社では 配送ドライバーを募集！女性も活躍。会社説明会開催/求人応募
 ママ・パパドライバー活躍・配送ドライバー募集・ダイセーグループ・20~40代が多く活躍中
 求人応募フォーム・ママさんドライバー募集中・お問い合わせはこちら・ヒタチで働くメリット

● **ドライバーの求人 - 長野県 | Indeed (インディード)**
<https://jp.indeed.com/ドライバー関連の求人長野県>
 Indeed.com で長野県のドライバーの811件の検索結果: ドライバー、配送ドライバー、トラック運転手などの求人を見る。

● **ドライバーの求人 - 長野県 長野市 | Indeed (インディード)**
<https://jp.indeed.com/ドライバー関連の求人長野県-長野市>
 Indeed.com で長野県 長野市のドライバーの222件の検索結果: 配送ドライバー、大型ドライバー、ドライバーなどの求人を見る。

● **運転手の求人 - 長野県 長野市 | Indeed (インディード)**
<https://jp.indeed.com/運転手関連の求人長野県-長野市>
 Indeed.com で長野県 長野市の運転手の137件の検索結果: 配送ドライバー、ドライバー、大型ドライバーなどの求人を見る。



スポンサー広告

スポンサー広告(有料)を使って、求人広告を検索結果に表示させましょう。無料掲載に比べ最大で5倍のクリックを得られます。

オーガニック求人

無料求人掲載では、新しい求人が優先上位に反映される為、時間が経つにつれてトラフィック数が下がります。

注目の企業

貴社ブランドをアピールする最適な場所。

他のオンライン広告の3分の1程度の費用で広告掲載が可能！

2018年新卒採用に危機感をお持ちのご担当者様、採用はまだ間に合います!

ダイレクトリクルーティングで採用に勝つ!

採用戦略
解説セミナー
開催!

日時 2017年
5月15日(月)

【受付】13:30
【講演】14:00~16:00

場所 メルパルク広島5F『桜の間』
〒730-0011 広島県広島市中区基町6-36
TEL:082-222-8501

受講料 ¥2000
先着10社様 無料

セミナー骨子

1. 第二の採用氷河期が訪れる時代
2. ダイレクトリクルーティング戦略とは
3. 採用に必須の2つのコンテンツとは
4. 動画を活用したコミュニケーション法
5. SNSオンライン広告を活用した集客法

当日は「広島採用コンソーシアム」のご紹介もさせていただきます

広島採用コンソーシアムとは?
広島に本社を置く企業が、採用において
より幅の広い知識とノウハウを共有する
ことを目的に形成された集団です



講師 IRISグループ代表取締役
原田 光治

株式会社インターロジック、株式会社理研、
株式会社スマートクリエイティブの3社から
成るITを活用した事業創造集団「IRIS(アイリス)」
グループ代表取締役。30歳で以前専門の
コンサルティング会社を起業、これまでに
指導した企業は400社を超え、年間200日の
講演活動を行っている。

ITで変えていく、新しい人材採用「HRソーシング活用セミナー」
新卒採用も! 中途採用も! パート採用も!

第1回 ネット広告が求人応募に与える影響とは?!

比較データ公開

- ・求人にも最も効果が高いのは、Indeed? facebook? Yahoo? LINE?
- ・インターネット広告で採用コストを削減できる裏技を公開
- ・ナビサイト/求人広告サイト掲載との決定的な違いは?

日時 2018年
4月26日(木) 【受付】13:30~
【講演】14:00~16:00

場所 Career Creation Cafe [Calige]
広島県広島市西区横川町2丁目9-1 マツモトビル 2F (JR横川駅より徒歩3分)

受講無料 先着10名様



HRC
TEL / 0
お申し込み・お問い合わせ

ITで変えていく、新しい人材採用「HRソーシング活用セミナー」
採用のコストも労力も無駄にしない!

第3回 内定辞退60%の壁を打破! 「適性診断ツール」活用術

- ・従来型-AI型まで! ミスマッチ減に最も効果的な適性診断とは?
- ・選考ステップ別、適性検査のハイブリッド活用術を公開
- ・会社や部署とのマッチ度が見える適性検査

日時 2018年
5月14日(月) 【受付】13:30~
【講演】14:00~16:00

場所 Career Creation Cafe [Calige]
広島県広島市西区横川町2丁目9-1 マツモトビル 2F (JR横川駅より徒歩3分)

受講無料 先着10名様

例えば...

1. 適性検査の見直しを検討している方
2. 内定辞退や離職率を下りたい方
3. 既存の選考方法に限界を感じている方
4. 採用の工数・コストを下げたい方

ぜひ当セミナーにご参加下さいませ。

関心のあるセミナーにご参加下さい
後続の参加の方にはお席を優先確保

5月13日 4月27日(金) 夏のインターンシップ成功のポイント
5月14日(月) 内定辞退率60%の壁を打破! 適性診断ツール活用術
5月30日(木) 夏採用に活かす「新卒スカウト」の現状を徹底解説

ITで変えていく、新しい人材採用「HRソーシング活用セミナー」
夏採用に活かす!

第4回 「新卒スカウト」の現状を徹底解説

- ・大量エントリーから効率主義へ。学生動向は変わっている?
- ・インターンシップ+新卒スカウトでコンタクトの質が変わる!
- ・「人並みでいい、でも自分を認めてもらいたい」学生心理とスカウトの個性

日時 2018年
5月30日(水) 【受付】13:30~
【講演】14:00~16:00

場所 Career Creation Cafe [Calige]
広島県広島市西区横川町2丁目9-1 マツモトビル 2F (JR横川駅より徒歩3分)

受講無料 先着10名様



HRC
TEL / 0
お申し込み・お問い合わせ

ITで変えていく、新しい人材採用「HRソーシング活用セミナー」
2020年卒の新卒採用こそは出遅れない!

第2回 夏のインターンシップ成功のポイント

- ・1dayインターンは本当に意味があるのか?
- ・学生が参加したくなるカリキュラム
- ・インターンシップ参加後の効果的なアプローチ方法

日時 2018年
4月27日(金) 【受付】13:30~
【講演】14:00~16:00

場所 Career Creation Cafe [Calige]
広島県広島市西区横川町2丁目9-1 マツモトビル 2F (JR横川駅より徒歩3分)

受講無料 先着10名様

例えば...

1. 新卒採用の戦略を見直したい方
2. インターンシップの成功事例を知りたい方
3. 学生に選ばれるインターンシップ内容を組みたい方
4. 採用コストを下げたい方

ぜひ当セミナーにご参加下さいませ。

関心のあるセミナーにご参加下さい
後続の参加の方にはお席を優先確保

4月27日(金) 夏のインターンシップ成功のポイント
5月14日(月) 内定辞退率60%の壁を打破! 適性診断ツール活用術
5月30日(水) 夏採用に活かす「新卒スカウト」の現状を徹底解説

求人を出しても応募が来ない。 採用しても内定辞退される。 こんなお悩みを抱えている採用担当者の方、

求める人材像や自社の魅力が伝わっていないのでは?

2019年新卒採用に不可欠!! 学生に刺さるWEBコンテンツとは

受講無料

セミナー内容

1. なぜ採用サイトが必要なのか?
採用サイトに不可欠な「採用ブランディング」を徹底紹介
2. サイトに絶対必要な3つのコンテンツ
就職活動中の学生が必ず見るWEBコンテンツとは
3. 社内で簡単にコンテンツ追加
会社説明会や就業説明・フォーラムの追加など、必要に応じてWEB更新が自社で対応できる方法

日時 ※事前申し込みが必要です。
10月19日(木) 定員 15社限定
14:00~16:00 (13:30受付開始)

場所 Career Creation Cafe [Calige]
広島県広島市西区横川町2丁目9-1 マツモトビル2F (JR横川駅より徒歩3分)
TEL 082-297-1321

HRC 広島採用コンソーシアム (株式会社インターロジック)
〒733-0011 広島県広島市西区横川町2丁目9-1 マツモトビル2F U R L / https://hiroshima-saiyo.com/
TEL / 082-297-1321 Email / info@interlogic.jp