

東京都 デジタルサービス局、エン・ジャパンで 事務職20名以上の大規模採用を開始！

— 東京都のDX推進に向けた体制強化。 —

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）は、2022年11月14日（月）より、東京都の『ソーシャルインパクト採用プロジェクト』を開始しました。当社が運営する採用支援サービスを通じ、DX推進を担う事務職の任期付職員（課長級、主任級、課長代理級）を公募。下記、本プロジェクトの概要を紹介します。



特設ページはこちら ⇒ https://www.enjapan.com/project/2211_tokyo/

プロジェクト概要

世界最大級のメガシティであり、約1400万人が暮らす街・東京。世界的にも注目を集めていますが、デジタル分野においては、さらなる躍進が求められています。そこで2021年に設置されたのが「デジタルサービス局」。デジタルを活用した都政のQOS（Quality of Service）の向上を目指し、都庁各局や都内区市町村のDX推進をサポートすることで、都民の生活の質や利便性を追求しています。

都庁各局・区市町村のDX化に向けた連携や支援、デジタル基盤のクラウド化、誰もがデジタルサービスに「つながる東京」の実現、最先端のサービスを実装した「スマート東京」を目指し、現在、様々な事業が同時並行で進んでいます。そこで今回、事務職で、課長級、主任級、課長代理級を公募します。都民サービスの向上をミッションに、プロジェクトを推進していく重要なポジション。体制強化が急務のため、20名以上の積極採用です。多くの方からのご応募をお待ちしています。

募集要項

- ・ 募集職種：任期付職員（課長級、主任級、課長代理級 | 事務職）
- ・ 応募受付期間：2022年11月14日（月）～2022年12月7日（水）
- ・ 応募受付サイト：『エン転職』『AMBI』『ミドルの転職』
- ・ 特設ページ：https://www.enjapan.com/project/2211_tokyo/

本プロジェクトにおける当社支援サービス

プレスリリースや特設ページ、Web広告での告知に加え、各求人サイトでの集客支援を行ないます。『エン転職』『AMBI』『ミドルの転職』とターゲットの異なる3つの求人サイトを活用することで、ターゲットへ網羅的に求人を届けます。また採用管理システム『Hirehub』も提供。選考フローの支援を通じて、求職者との適切なマッチングを行なってまいります。

最適な母集団の形成・ブランディング

効率的かつ精度の高い選考



採用を通じて社会課題の解決に挑む『ソーシャルインパクト採用プロジェクト』



社会的インパクトの大きな採用を全社横断で支援する一大プロジェクト。中央省庁の幹部候補、地方自治体の副市長・DXを担うデジタル人材、国際NGOの職員など、様々な採用を通じて社会課題の解決に貢献しています。

<https://www.enjapan.com/>

本ニュースリリースに関する問合せ先

ソーシャルインパクト採用プロジェクト担当：清水、水野

<https://www.enjapan.com/>

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー

TEL : 03-3342-6590 MAIL : social_impact@en-japan.com

※プロジェクト参画のご相談、取材・セミナーの登壇依頼などお気軽にお問合せください。