

# エン・ジャパン×広島県安芸高田市 副市長公募の採用支援プロジェクト開始！

—38歳、元NY駐在アナリストの市長と市の改革を担う副市長を募集—

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）は、広島県安芸高田市とともに2021年1月4日（月）より採用支援プロジェクトを開始しました。今回、当社が運営する採用支援サービスを通じて、安芸高田市の副市長の公募を実施。さらに当社のオンライン適性テストを用い、求める人材の要件定義や選考における人材の見極めのサポートを行ないます。本プロジェクト特設ページでは、広島県安芸高田市の石丸伸二市長の特別インタビューを公開。下記、概要をご報告します。



特設ページはこちら ⇒ <https://www.enjapan.com/project/19.html>

## 本プロジェクト概要

石丸伸二さん、38歳。2020年8月に広島県安芸高田市に誕生した若き首長です。メガバンクで経済の予測を行なうアナリストを務め、ニューヨーク駐在も経験。講演などで世界を飛び回っていました。

石丸市長が現在指揮を執る広島県安芸高田市は、県北部に位置し、北は島根県、南は広島市に隣接する、人口約2万8千人のまちです。2004年に旧町6町が合併し、現在の市が形成されました。水と緑が調和した自然豊かな景観が自慢。戦国武将・毛利元就が居城としたことで知られる「郡山城跡」、神楽・花田植といった伝統芸能や文化が豊かなまちです。

一方、人口減少・少子高齢化、厳しい財政状況といった全国の地方自治体が抱える共通の課題に直面。石丸市長は「世界で一番住みたいと思えるまち」を目指し、山積する課題の解決に努めています。今回は変革を起こすパートナーとなる副市長の公募を決定。これまでの経験で培ったスキルを発揮し、市が始まって以来の改革を実現するという重要なミッションをお任せします。市長と共に市の発展に向け、尽力くださる方のご応募をお待ちしています。

## 広島県安芸高田市 石丸伸二市長（無所属）

1982年、広島県安芸高田市生まれ。京都大学経済学部卒業後、三菱UFJ銀行に入行。経済や市場の分析・予測を専門的に扱うアナリストを務め、初代ニューヨーク駐在として世界中で講演会等を実施。2020年7月、生まれ故郷である同市の次期市長選に関するニュースをテレビで視聴。立候補予定が当時の副市長だけという事実を知って、変わらない市政に強い危機感を抱き、立候補を決意。2020年8月、37歳（当時）で初当選。



## 募集要項

- ・ 募集職種：副市長
- ・ 応募開始：2021年1月4日（月）
- ・ 応募方法：『エン転職』『AMBI』『ミドルの転職』『engage』から応募
- ・ 特設ページ：<https://www.enjapan.com/project/19.html>

▼QRコードからも  
特設ページ閲覧が可能です



## 本プロジェクトにおける当社支援サービス

### 利用者満足度No.1 日本最大級の転職支援サービス『エン転職』



<https://employment.en-japan.com/>

会員数800万人超。日本最大級の転職支援サービスです。求人企業1社1社をエンの担当者が訪問し、会社や仕事の魅力を徹底取材。取材記事に加え、現社員や元社員のクチコミ、企業担当者のコメントなど、多面的な情報提供により、ミスマッチのない転職を支援します。

※2018年、2019年、2020年オリコン顧客満足度ランキング（転職サイト）にて総合1位を獲得。

### 若手ハイキャリアのための転職サイト『AMBI（アンビ）』



<https://en-ambi.com/>

高いポテンシャルを持つ若手人材をターゲットとした求人情報サイト。幹部候補や次世代リーダー・マネージャー向けの求人をはじめ、早期にレベルの高い仕事に挑戦できる環境が整ったハイクラス求人だけを厳選して掲載。最新のビジネストレンドや活躍する若手のインタビューを題材としたクオリティの高い特集記事、人事担当者・ヘッドハンターが求職者の合格可能性を判定する「マイバリュー」など独自の機能を通じ、自身のキャリアについて考えるきっかけを提供。より高いパフォーマンスを発揮できる場を探す若手の転職活動を支援します。

### ミドル世代のための転職サイト『ミドルの転職』



<https://mid-tenshoku.com/>

経験やテクニカルスキルに加え、よりヒューマンスキルを重視したマッチングが求められる30代・40代の転職を、国内最大級10万件以上のミドル向け求人と、オンラインビデオ面談機能などを搭載した機能的な管理画面でサポートします。転職活動自体の生産性を向上させることで、心的・物理的な負荷を軽減。再就職の決定までに時間がかかりがちなミドル層の転職を、より円滑なものとなるよう支援します。

### 利用企業数国内No.1の求人サービス『engage（エンゲージ）』



Produced by en

<https://en-gage.net/>

全国30万以上の企業・店舗の採用現場で導入中。無制限の求人掲載・自社採用ページ作成、応募者管理、採用まで、0円からカンタンに使える新しい求人サービスです。さまざまな業種・規模・募集職種・雇用形態に対応しており、作成した求人は大手検索エンジン・求人情報サイトなど様々なメディアを通じて求職者に届きます。

### オンライン適性検査『Talent Analytics（タレントアナリティクス）』



<https://talentanalytics.io/>

タレントアナリティクスは、面接では見抜きづらい「知的能力」「性格・価値観」が発見できるオンライン適性検査です。エン・ジャパンの30年にわたる適性検査の開発・運用ノウハウと115万人以上の受検データをもとに開発。スマホで簡単に受検できるテストで、面接・書類では見えてこない「知的能力」「性格・価値観」が一目でわかります。

本ニュースリリースに関する問合せ先

広報担当：大原、松田、清水、関

<https://corp.en-japan.com/>

エン・ジャパン株式会社

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー

TEL：03-3342-6590 FAX：03-3342-8525 MAIL：en-press@en-japan.com