

ミドルに聞く「定年延長」意識調査

高齢者雇用安定法の改正が検討される中、「定年延長」に8割が賛成。

—「ミドルの転職」ユーザーアンケート集計結果—

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）が運営するミドル世代のための転職サイト「ミドルの転職」（<https://mid-tenshoku.com/>）上で、サイトを利用している35歳以上のユーザーを対象に「定年延長」についてアンケートを行ない、970名から回答を得ました。

調査結果 概要

- ★ 8割が定年延長に「賛成」。半数が70歳までの定年延長を「妥当」と回答。
- ★ 定年延長のメリットは「定期収入を得られる期間が延びる」、デメリットは「年金減額の可能性」。
- ★ 7割が「定年延長はキャリアプランを見直すきっかけになる」と回答。大半が別企業への転職を検討。

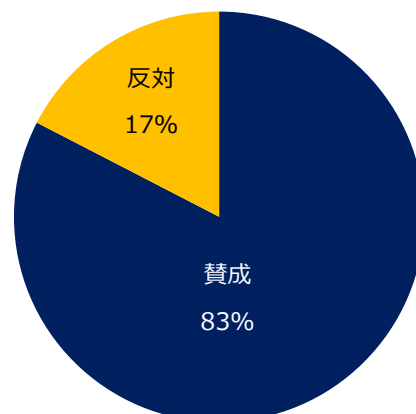
■ 調査結果詳細

1：8割が定年延長に「賛成」。半数が70歳までの定年延長を「妥当」と回答。（図1、図2）

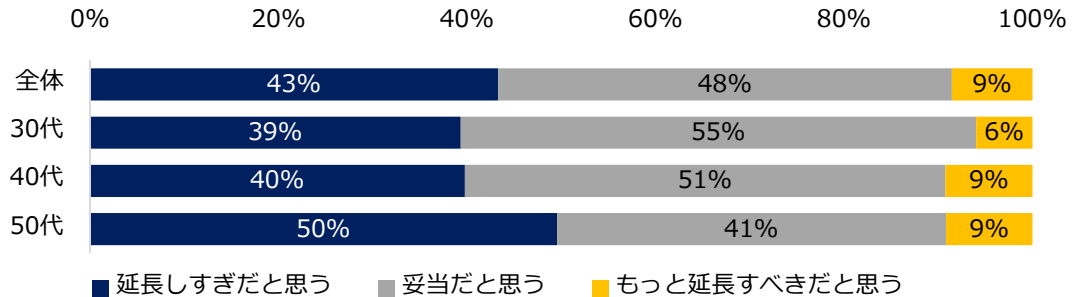
高齢者雇用安定法の改正により、雇用継続年齢が65歳から70歳へ引き上げられる可能性があります。「定年延長に賛成ですか？」と伺ったところ、83%が「賛成」と回答しました。

定年延長の年齢が“70歳”は妥当か伺うと、「妥当だと思う」が48%と半数を占めています。一方、「延長しすぎだと思う」（43%）と回答した方に理由を伺うと、「世代交代が進まないと思う」（32歳男性）、「体力や健康面で、働き続けているイメージがない」（44歳女性）、「働いているうちは年金がもらえなかったり減額されたり、給与もこれまでと同じ額はもらえないと思うと、不安」（55歳男性）という声が寄せられました。年代別に見ると、50代は「延長しすぎだと思う」（50%）が「妥当だと思う」（41%）を上回りました。

【図1】定年延長に賛成ですか？



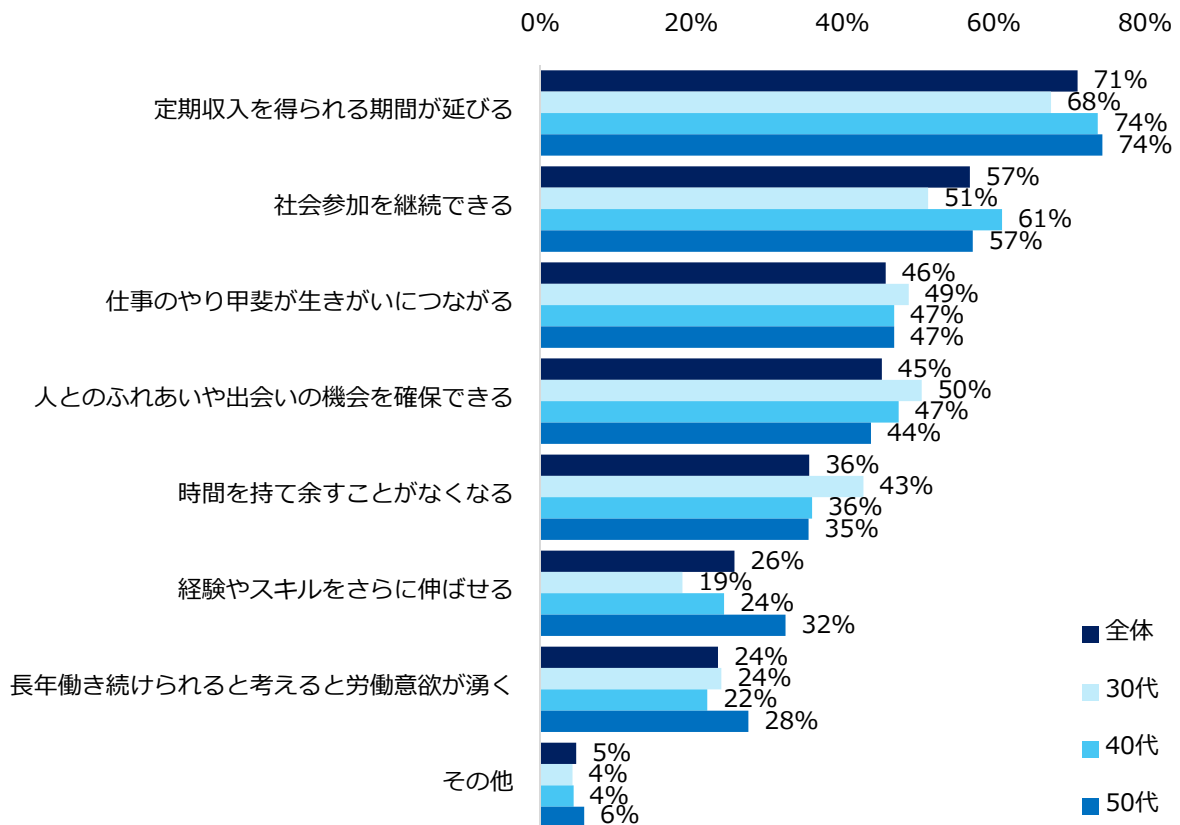
【図2】定年延長の年齢が“70歳”というのは妥当だと思いますか？



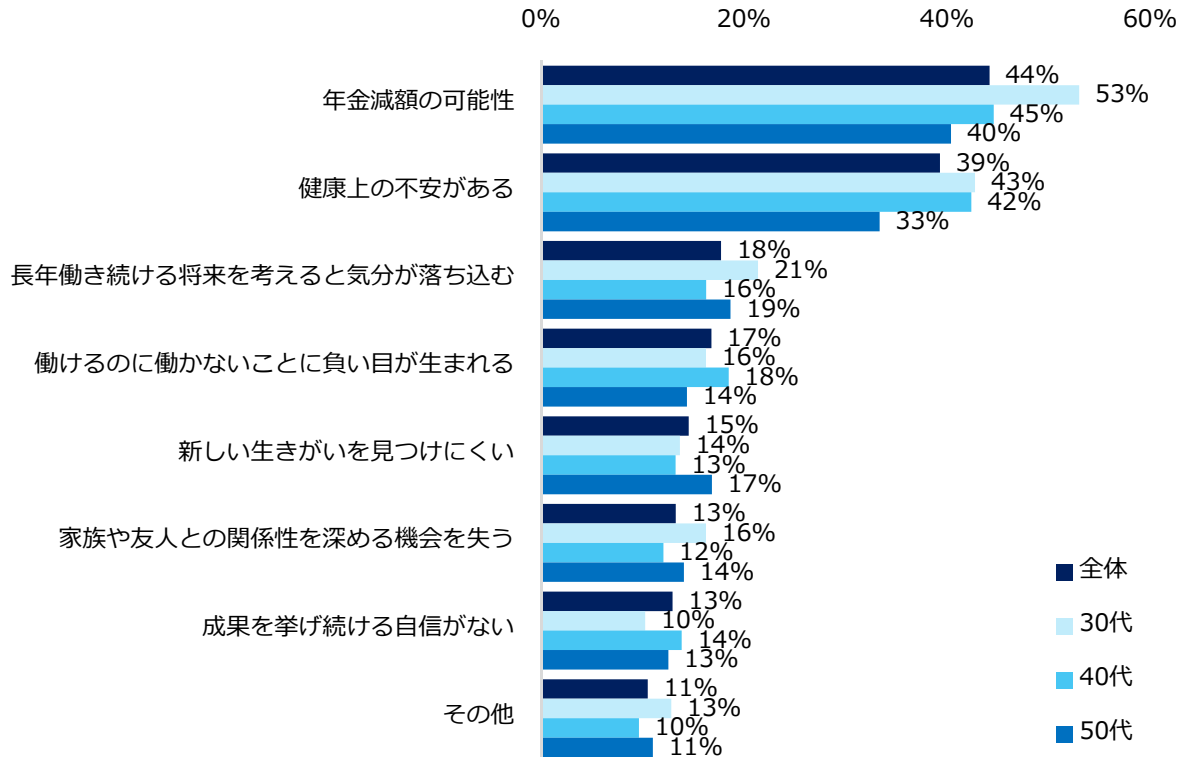
2：定年延長のメリットは「定期収入を得られる期間が延びる」、デメリットは「年金減額の可能性」。(図3、図4)

定年延長された際のメリットを伺ったところ、「定期収入を得られる期間が延びる」(71%)が最多でした。年代別に見ると、30代は「時間を持て余すことがなくなる」(43%)、40代は「社会参加を継続できる」(61%)、50代は「経験やスキルをさらに伸ばせる」(32%)が他の年代よりも目立ちました。一方、デメリットを伺うと、「年金減額の可能性」(44%)が最多でした。

【図3】定年延長された際のメリットは何だと思いますか？(複数回答可)



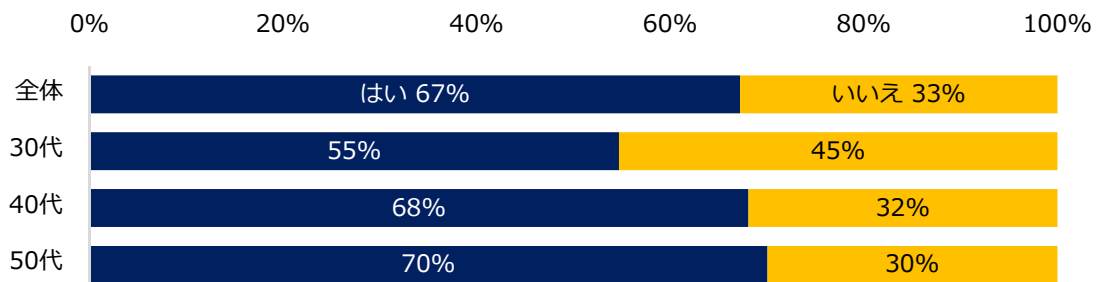
【図4】定年が延長された際のデメリットは何だと思いますか？（複数回答可）



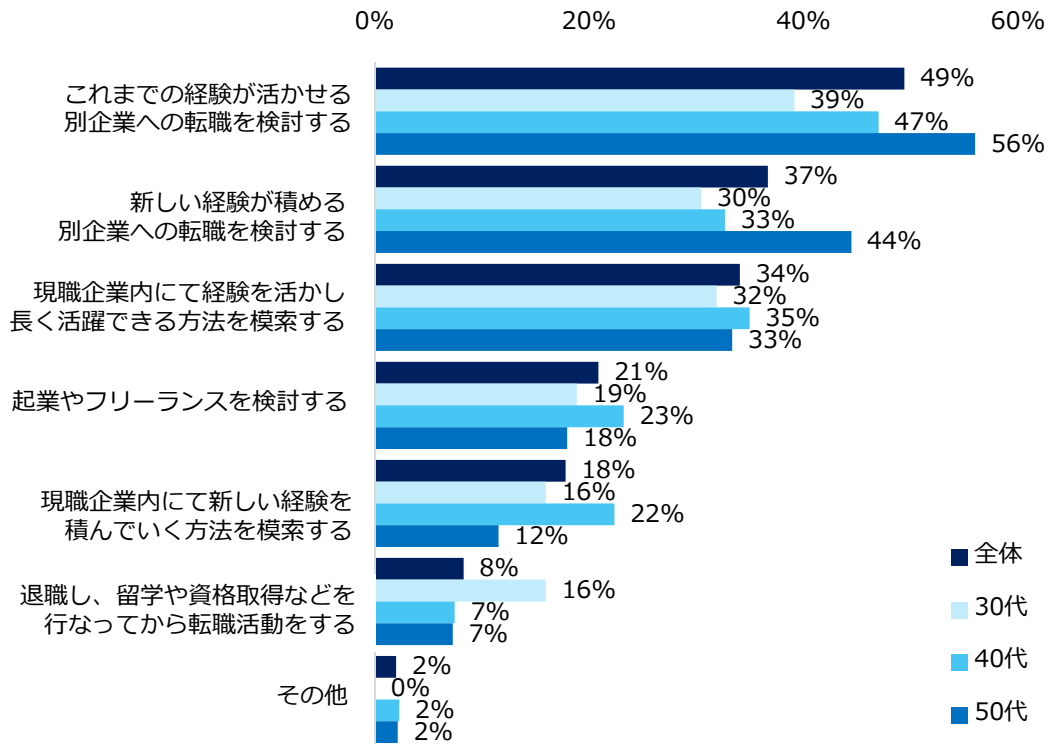
3：7割が「定年延長はキャリアプランを見直すきっかけになる」と回答。大半が別企業への転職を検討。（図5、図6）

「定年延長はキャリアプランを見直すきっかけになりますか？」と伺ったところ、67%が「はい」と回答しました。年代が上がるほど、肯定的な回答が増えます。具体的にどのような見直しを検討しているかを伺うと、回答が多かったのは、「これまでの経験が活かせる別企業への転職を検討する」（49%）、「新しい経験が積める別企業への転職を検討する」（37%）でした。現職に留まらず、別企業への転職に前向きな声が多いことが見受けられます。年代別に見ると、特に50代は、別企業への転職を検討しているようです。

【図5】定年延長はキャリアプランを見直すきっかけになりますか？



【図6】「定年延長はキャリアプランを見直すきっかけになる」と回答された方にお聞きます。どのような見直しを検討されますか？（複数選択可）



【調査概要】

- 調査方法：インターネットによるアンケート
- 調査対象：「ミドルの転職」（<https://mid-tenshoku.com/>）を利用する35歳以上のユーザー
- 有効回答数：970名
- 調査期間：2018年11月30日～12月27日

本ニュースリリースに関する問合せ先

広報担当：大原、松田、清水

<https://corp.en-japan.com/>

エン・ジャパン株式会社

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー
 TEL：03-3342-6590 FAX：03-3342-4507 MAIL：en-press@en-japan.com