

## エン・ジャパン、新卒・中途入社者の早期活躍・定着を支援する「HR OnBoard」を全クライアント企業に無料提供！

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）は、社員の離職リスク可視化ツール「HR OnBoard」（<https://on-board.io/>）を2019年2月1日より、当社指定サービス（※1）を利用する企業に無償で提供開始（※2）いたします。

※1 iroots、エン転職、エン エージェント、ミドルの転職、AMBI、engage  
※2 無償提供の対象者は、当社指定サービスを利用して入社された方のみです

### 指定サービス一覧（※3）

iroots

en エン転職

en エン エージェント

en ミドルの転職

A M B I

engage

※3 「ミドルの転職」「AMBI」はご利用企業のうちダイレクトリクルーティング企業が対象となります。

HR OnBoard



※企業の専用管理画面 ダッシュボードイメージ

### 社員の離職リスク可視化ツール「HR OnBoard」無償提供 概要

人手不足が叫ばれる中、人材採用と同じく、入社者の定着が大きな課題となっています。特に中小企業では、限られた人員で採用業務+新入社員のフォローを対応するのは極めて困難。結果、社員の早期離職に繋がるケースが多く見られ、企業・入社者双方に、大きな損失を与えています。

エン・ジャパンでは、2000年の創業以来「入社後活躍」にこだわり続けてきました。就・転職や採用の瞬間をゴールとせず、その先にある、入社者の「企業業績への貢献」と「仕事人生の充実」を見据えた事業運営を行ってきました。今回、当社の採用サービスをご利用いただいた入社者の定着・活躍を具体的にサポートする「HR OnBoard」を無償提供。早期離職を解決するとともに、入社者の早期戦力化を図ります。

「HR OnBoard」は、入社者への月1回のアンケートを通じて「離職予兆」を可視化するWebツールです。離職リスクが高い社員への適切な対策もお知らせ。エン・ジャパンの人材定着ナレッジとHRテクノロジーが凝縮されています。「HR OnBoard」を試験導入した112社では、平均離職率が13.6%から5.3%に改善。早期に離職の兆候をキャッチアップし、適切な策を講じることの重要性を実証しました。

本ニュースリリースに関する問合せ先

広報担当：大原、松田、清水

<https://corp.en-japan.com/>

エン・ジャパン株式会社

〒163-1335 新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー

TEL：03-3342-4506 FAX：03-3342-4507 MAIL：en-press@en-japan.com