

# 1万人が回答！管理職への志望度調査

男性の6割、女性の4割が管理職に「興味がある」と回答。  
 管理職に興味がある理由は、「自己成長」、興味がない理由は、「不向きだと思うから」。

— 『エン転職』ユーザーアンケート調査 結果発表 —

人材採用・入社後活躍のエン・ジャパン株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：鈴木孝二）が運営する「入社後」までを見据えた総合求人・転職支援サービス『エン転職』（<https://employment.en-japan.com/>）上で、ユーザーを対象に「管理職への志望度」についてアンケートを実施し11,423名から回答を得ました。以下、概要をご報告します。

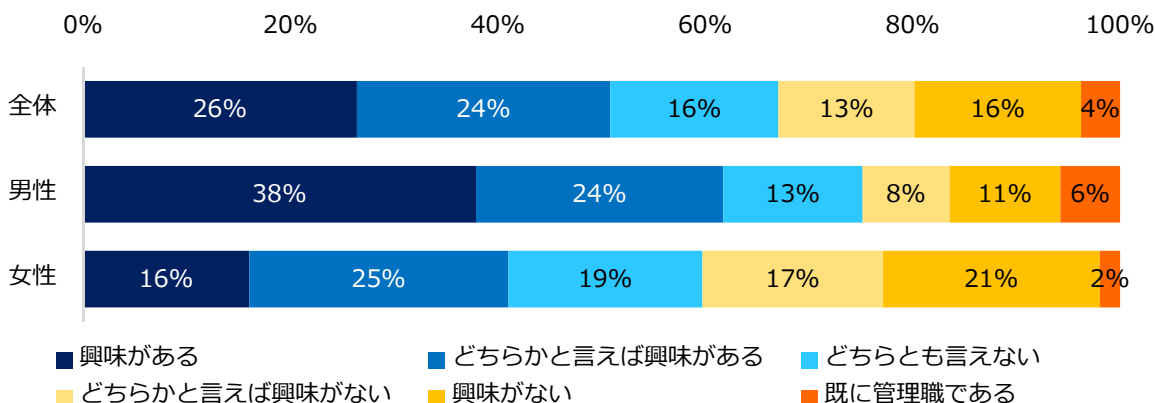
## 調査結果 概要

- ★ 5割が管理職に「興味がある」と回答。  
女性に比べ、男性のほうが管理職に強い興味。
- ★ 管理職に興味がある理由は、「自己成長のため」。  
興味がない理由は、「管理職が不向きだと思うから」。
- ★ 管理職の経験をして良かった点、  
「視野が広がる」「影響力が上がる」「裁量が増える」。

## ■ 調査結果 詳細

1：5割が管理職に「興味がある」と回答。女性に比べ、男性のほうが管理職に強い興味。  
 (図1、図2)

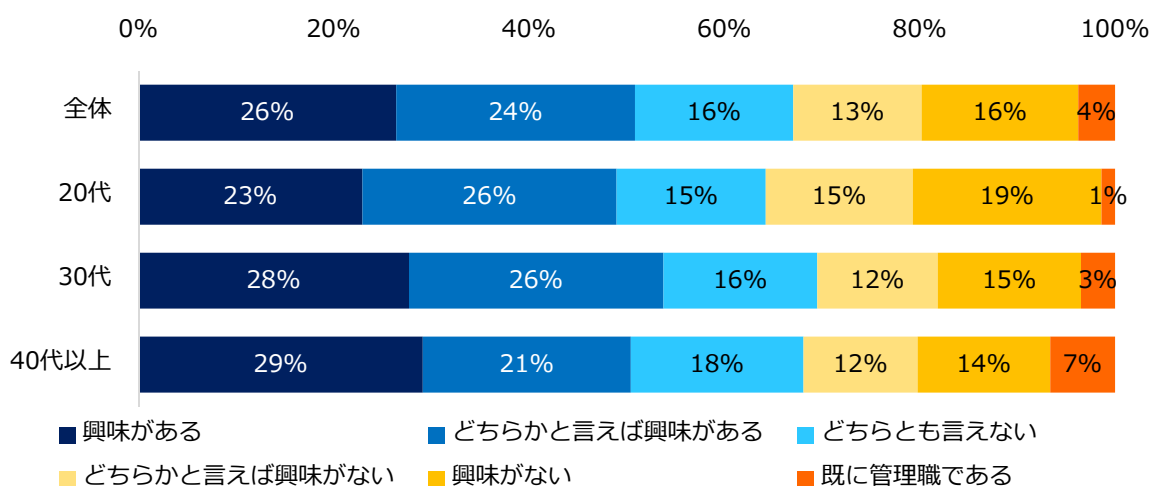
【図1】 管理職になることに興味はありますか？（男女別）



「管理職になることに興味はありますか？」と伺ったところ、50%が「興味がある」（興味がある：26%、どちらかといえば興味がある：24%）と回答しました。男女別に見ると、「興味がある」は、男性が62%、女性が41%と、21ポイントの差が見られました。

一方、「興味がない」（興味がない：16%、どちらかといえば興味がない：13%）と回答したのは、男性が19%だったのに対し、女性は38%と、2倍の差がありました。年代別に見ると、「興味がある」の最多は30代で54%（興味がある：28%、どちらかといえば興味がある：26%）でした。

【図2】管理職になることに興味はありますか？（年代別）



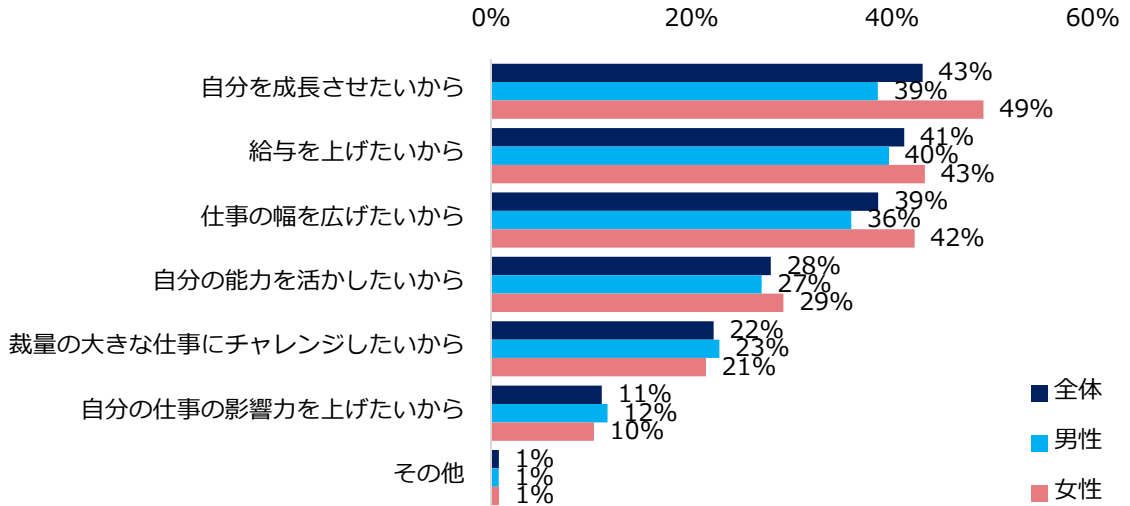
2：管理職に興味がある理由は、「自己成長のため」。

興味がない理由は、「管理職が不向きだと思うから」。(図3、図4)

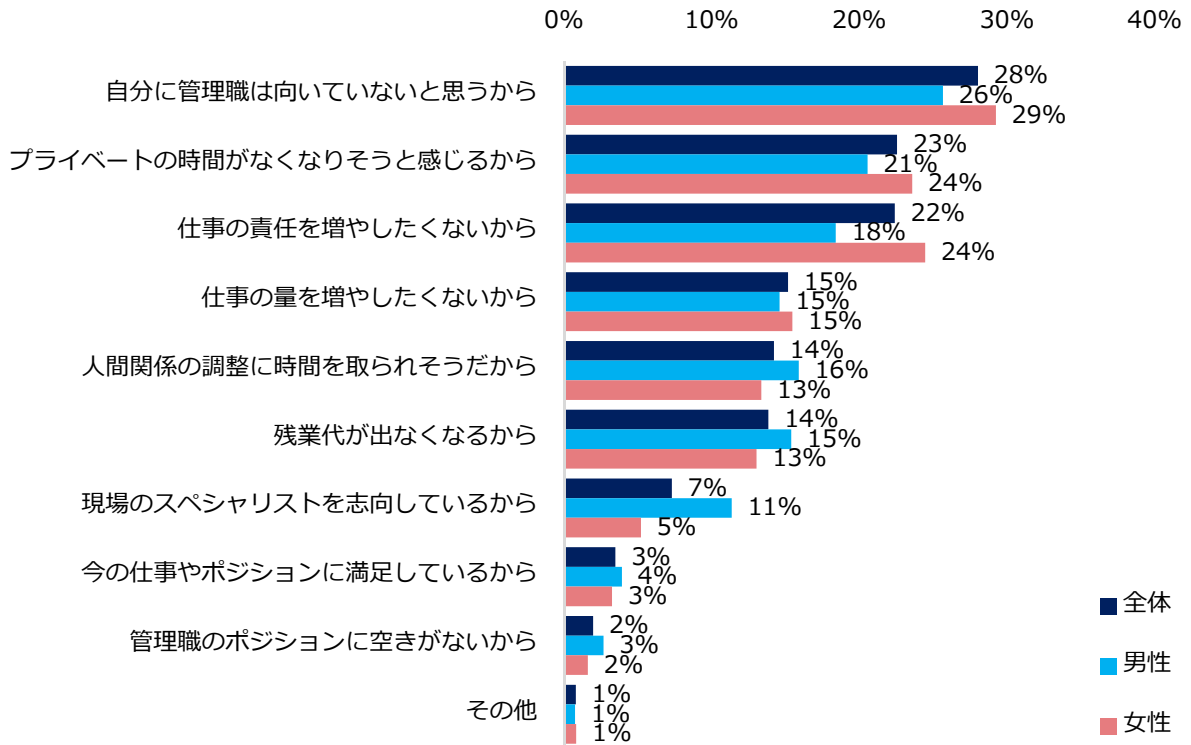
管理職に「興味がある」、「どちらかといえば興味がある」と回答した方に理由を伺うと、最も多い回答は「自分を成長させたいから」(43%)でした。理由を伺うと、「部下を持ち、的確な指示を出したり、親身になることにより、自身の人間性も高まると思う」(25歳男性)、「管理職になると、コミュニケーション力や判断力など、必要とされる能力が多いため、成長できると思う」(31歳女性)という声が挙げられました。次いで、「給与を上げたいから」(41%)、「仕事の幅を広げたいから」(39%)が続きます。

管理職に「興味がない」、「どちらかといえば興味がない」と回答した方に理由を伺うと、「自分に管理職は向いていないと思うから」(28%)が最多でした。理由を伺うと、「現場で働いているほうが性に合う」(25歳男性)、「管理職として、ときに怒ったり、間違いを指摘するなどは、性格に合わない」(32歳女性)という声が寄せられました。次いで、「プライベートの時間がなくなりそうと感じるから」(23%)、「仕事の責任を増やしたくないから」(22%)が続きます。トップ3の回答は、女性に顕著でした。

【図3】管理職に「興味がある」、「どちらかと言えば興味がある」と回答した方に伺います。理由は何ですか？（複数回答可）



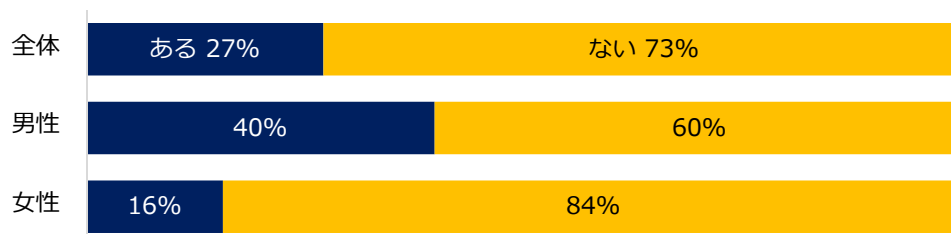
【図4】管理職に「興味がない」、「どちらかと言えば興味がない」と回答した方に伺います。理由は何ですか？（複数回答可）



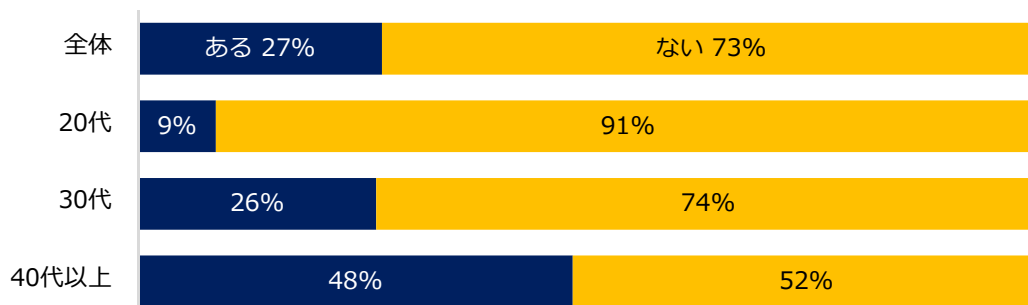
**3：管理職の経験をして良かった点、  
 「視野が広がる」「影響力が上がる」「裁量が増える」。(図5、図6、図7、図8)**

「管理職の経験はありますか?」と伺うと、「ある」が27%でした。男女別に見ると、「管理職経験がある」と回答したのは、男性が40%、女性が16%と2倍以上の差がありました。また、年代が上がるにつれて、管理職経験者は増えていきます。「管理職経験がある」と回答した方に、管理職の経験をして良かったことを伺うと、トップ3は「自分で決められることが増えた」(44%)、「部下の成長に関わることが出来た」(43%)、「自分の視野が広がった」(42%)でした。管理職の経験をして良かったと感じた、具体的なエピソードも紹介します。

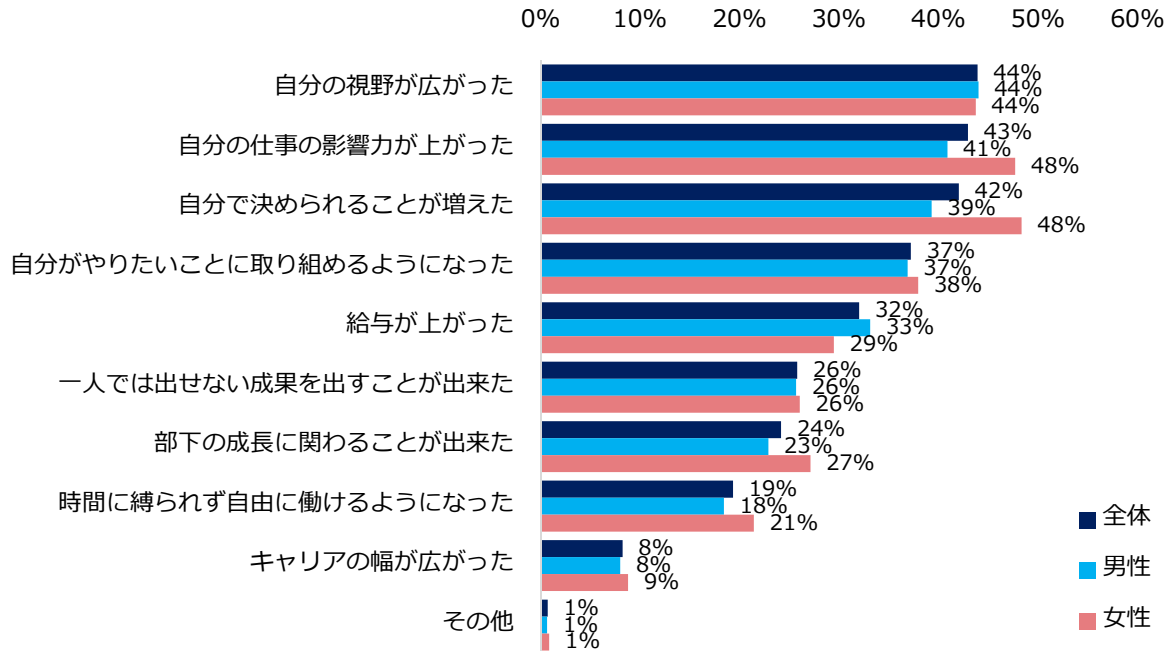
**【図5】管理職の経験はありますか？(男女別)**



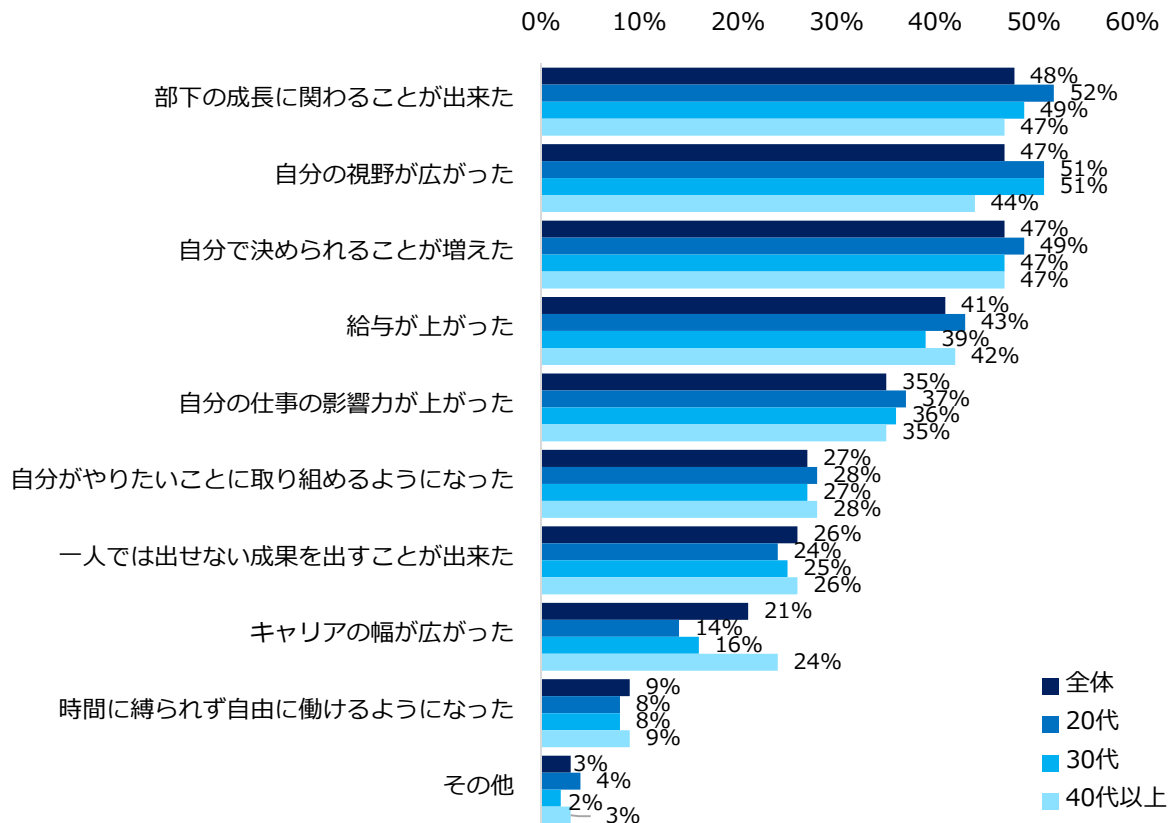
**【図6】管理職の経験はありますか？(年代別)**



**【図7】 「管理職の経験がある」と回答した方に伺います。**  
**管理職の経験をして良かったと感じたことを教えてください。（複数回答可・男女別）**



**【図8】 「管理職の経験がある」と回答した方に伺います。**  
**管理職の経験をして良かったと感じたことを教えてください。（複数回答可・年代別）**



## 管理職の経験をして良かったと感じたエピソード

- 自身が管理職ではなかったとき、「いけないのではないか」と感じていた業務を無くしたり、効率化のために浮かんだアイデアをすぐに実行に移せた。(25歳男性)
- 新規事業立ち上げ時に部下が数人でき、様々なタイプの従業員と関わることが出来た。どのようにしたら成長させてあげられるか、利益を出すためにはどうすればいいかなど、視野を広げる経験がつめた。また、目標を部下と一緒に追いかける中、部下の成長を直接見る事が出来たことが嬉しかった。(28歳男性)
- 今まで見ていなかった部分が見えて、一人一人の仕事に助けられていること、一緒に働く仲間の大事さに気づけた。(32歳男性)
- 自分に足りないところを部下を通して知ることが出来た。マネジメントの難しさを学ぶと同時に、人間としての学びも多く得ることが出来た。(32歳女性)
- 管理職として、経営会議など重要な会議に参加できる。経営状況や今後の中長期計画を具体的に知れるので、責任感がついた。(33歳女性)
- 自分の裁量で、スケジュール管理・工程管理・人員管理・改善などを行なった結果、作業スピードが上がり、仕事が効率的になり残業時間が削減された。作業も円滑に回るようになり、会社からも評価された。(35歳男性)

### 【調査概要】

- 調査方法：インターネットによるアンケート
- 調査期間：2018年10月29日～11月27日
- 調査対象：『エン転職』（<https://employment.en-japan.com/>）利用者
- 有効回答数：11,423名