

ビュージー利用規約（掲載者用）

ビュージー利用規約（掲載者用）（以下、「本規約」という。）は、株式会社プラッツマーク（以下、「当社」という。）が提供する本サービス（第2条第8号で定義。）について、会員向けに情報を掲載する企業・団体等（以下、「掲載者」という。）と当社との間の権利義務関係（以下、「本契約」という。）を定めるものをいう。掲載者は、本規約について同意の上本サービスを利用するものとし、本規約に同意できない場合は、本サービスを利用しないものとする。

第1条（適用の範囲）

本規約は、当社と、本サービスを利用するすべての掲載者との間の一切の関係に適用する。

掲載者は、本規約のほか、当社が別途定める規定（ガイドライン等、以下、「個別規定」という。）がある場合、個別規定にも従って、本サービスを利用する。なお、本規約と個別規定の定めが異なる場合には、個別規定が優先される。

第2条（用語の定義）

本規約において使用する用語の定義は、以下のとおりとする。

- (1) 「ビュージー」当社が運営するインターネット上のウェブサイト（<http://www.beauzy.jp/>）をいう。
- (2) 「申込者」ビュージーへ求人広告を掲載する法人、個人、団体をいう。
- (3) 「掲載者」ビュージーの申込者で、求人活動をする法人、個人、団体をいう。
- (4) 「申込書」求人者が当社に提出する「ご掲載申込書」をいう。
- (5) 「会員」ビュージーに登録している個人をいう。
- (6) 「応募者」会員のうち、本システムを利用して掲載者が募集する求人情報に応募した者をいう。
- (7) 「Facebook」Facebook,Inc.が提供するソーシャル・ネットワークキング・サービス「Facebook」（<http://www.facebook.com/>）をいう。
- (8) 「サービス」以下に掲げるサービスをいう。
 - ① 当社が定める方法によるフォーム、サイズ、位置での求人広告等の情報の掲載
 - ② 会員からの応募の受付及び承認
 - ③ Facebook上における友人関係その他Facebook上の公開情報等の閲覧
 - ④ 会員へのメッセージの送信
 - ⑤ その他当社が提供する機能の利用（ただし、当社の定める追加料金の支払いが必要となる場合がある。）
- (9) 「利用履歴情報データ」本サービスの利用履歴情報の集計データ（掲載内容への応募件数、ページビュー数、メール履歴、応募内容集計等）をいう。なお、利用履歴情報データには、個人に関する情報で、会員の氏名・住所・電話番号・年齢・生年月日・職業・メールアドレス等の一つ又は二つ以上の組み合わせにより特定の個人を識別できる情報は含まない。
- (10) 「オプションサービス」本サービスのうち、当社所定の手続きにより、追加的に利用することができるサービスをいう。なお、オプションサービスの種類及び内容は、当社が、その時々において、その裁量により決定して、当サイトに掲示する。
- (11) 「規約」本規約、ご利用上の注意、その他当社が別途定める規定、ガイドライン等の総称をいう。
- (12) 「採用」雇用の形態、職種を問わず、応募者が初入社、初勤務、初研修（賃金発生の有無を問わない）を行うことをいう。ただし、面接（面接時に売上を計上する行為やそれに準ずる行為、関係所管が労働と認める場合を除く）については除くものとする。

第3条（契約成立）

当社所定のオンラインフォーム上での申込、当社所定の申込書その他当社所定の方法により、掲載者による本サービスの利用にかかる申込みがなされ、当社の審査により承諾された場合において、当社による承諾の意思表示が掲載者に到達したときは、当社と掲載者の

間に本契約が成立するものとする。ただし、掲載者は、本契約の成立前であっても、当該申込み後、当社による承諾の意思表示が掲載者に到達するまでに本サービスの利用を行う場合は、本規約等の各条項を遵守するものとする。

本サービスの利用申込は、必ず本サービスの利用にかかる契約を締結する権限を有する者が行わなければならない、本契約を締結する正当な権限を有しない掲載者の役職員その他第三者の代理による申込は認められない。

当社は、利用申込を行う者が以下に定める事由のいずれかに該当すると判断した場合、利用申込に対して承諾しないもしくは承諾を取消することができるものとする。当社はこれについて一切の責任を負わず、また承諾しない理由もしくは承諾を取り消す理由をその利用申込者に説明する義務を負わない。

- (1) 本規約等に違反する行為を行うおそれがある場合又は過去に違反した事実が判明したとき
- (2) 申込書に虚偽の記載や記載漏れがあったとき
- (3) 利用申込をしようとする企業・団体等が実在しないか、又は実体的な活動を行っていないとき
- (4) 当社に提供されたメールアドレスへの問い合わせに対し5日以上連絡がなかったとき
- (5) 第17条（反社会的勢力等）に違反し又は違反するおそれがあると当社が判断した場合
- (6) その他当社が不適切と判断した場合

なお、本条の規定は、オプションサービスにかかる本契約の成立に際しても適用されるものとする。

第4条（本サービスの利用）

掲載者は、本サービスの内容、効果は、会員の行為や Facebook のサービスの内容、運用に左右され、弊社が運営する企画に関する情報が十分に伝播なされない場合などがあることをあらかじめ了承するものとする。

掲載者は、本サービスに関し、当社に対し、職業安定法その他の法令等に抵触する可能性のある業務を委託することは出来ないこと、実施の依頼を受けた業務について当社が当該法令等に違反すると判断した場合には当該業務の実施依頼を断ることができることをあらかじめ了承するものとする。この場合、第15条の定めにかかわらず、掲載者は当社に損害賠償請求をすることはできない。

掲載者は、当社のサービス環境の変化、本サービスの瑕疵の修補、本サービス利用上の不都合又は相当数の掲載者からの要請等により、掲載者への事前の通知なく本サービスの仕様を変更する必要があることを予め承諾する。

掲載者は、本サービス上の操作・業務を当社の事前の書面（FAX、電子メールを含む。以下同じ。）による同意なく第三者に委託することができず、当社の同意により委託をする場合も本契約と同等の義務を当該第三者に負わせるものとする。ただし、それにより掲載者の責を免れるものではない。

第5条（利用ID・パスワード及び本人確認）

掲載者は、個人情報保護及びセキュリティ保持の必要上、本サービスの利用に必要な当社又は Facebook, Inc が発行するログインID及びパスワード（以下、「ID等」という。）に関しては厳重な管理義務を負い、第三者にID等を譲渡・貸与・開示等をしてはならない。

掲載者は、掲載者の担当者その他の役職員をして、前項の義務を遵守させるものとし、掲載者の担当者その他の役職員が義務に違反した場合は、掲載者が本契約に違反したものとみなす。

当社は、当サイトの掲載者の担当者その他の役職員のID等の認証時点からログアウトまでの一連の行為を、正当な権限を有するものからのアクセスとみなし、掲載者本人の行為と取り扱うことができるものとする。

掲載者は、ID等が第三者に流出漏洩し、又は第三者により不正に利用され又はそのおそれがあることを知った場合、直ちに当社に通知し、当社の指示に従うものとする。

当社が発行するID等の有効期限は、以下のいずれかの早いほうとし、有効期限を過ぎたID等はその翌週又は当社の定める日に削除することができるものとする。

(1) 掲載者による最終更新日より1年後

(2) 掲載者による最後ログイン日より1年後

第6条（情報の掲載）

掲載者は、当社が定める掲載数、職種数、様式等に関する情報を、掲載者の端末等から入力して当サイトに登録することができるものとする。この場合、掲載者は当社が当サイトで定める最新の表記規定（以下、「表記規定」という。）を遵守したうえで掲載内容に関する情報を自己の責任と判断において適宜入力するものとする。

入力された掲載内容に関する情報が表記規定に反すること、又は事実に反することが明らかになった場合は、当社は自ら掲載内容に関する情報を削除し、又は掲載者に、掲載内容を自ら修正、削除を要請し、もしくは掲載者に対し修正及び会員へ修正の内容の通知を行なうことを求める権利を有する。

第7条（会員への対応）

掲載者は、会員からの掲載内容への応募、問合せ等が到着した場合は、5日以内に当該会員に対して何らかの連絡（応募申込の承諾、参加日時の調整、質問に対する回答を含みますが、これらに限られないものとする。）を行うよう最善を尽くすものとする。

第8条（情報提供）

掲載者は、掲載内容に応募した会員から採用の意思表示に対する承諾があった場合、当該内定承諾があった日から5日以内に、当社が定める方法によって、内定承諾があった旨を当社に報告するものとする。

掲載者は、当社が要求した場合、速やかに掲載内容に応募した会員の選考履歴、採用・不採用の別その他当社が要求する資料又は情報を提供するものとする。

本条の規定は、本契約の有効期間終了後もなお5年間は継続するものとする。

第9条（知的財産権）

本サービスに関する一切の著作権（著作権法27条及び28条に規定する権利を含みます。）、特許権、商標権その他の知的財産権（登録等を出願する権利を含みます。）は、当社に帰属するものとし、掲載者は本サービスを複製、変更、改変等しないものとする。ただし、掲載者又は掲載者から委託を受けた第三者が作成し、当社に提供された文章、写真、動画等については、この限りではない。

掲載者は、当社がウェブサイトの宣伝、プロモーション等の広報営業活動、又は本サービスの円滑な提供、改良、メンテナンスを行うために必要な範囲内において、掲載者が当社に提供、又は本サービスに掲載した文章、写真、動画等の著作物、商標等を利用（二次利用や当社が指定する第三者への利用許諾を含みます。）することを当サイトの情報の掲載時において、当社に対し、無償で、期間及び地域の限定なく、非独占的に許諾するものとし、掲載者は当社及び当社の指定する者に対して著作者人格権を行使しないものとする。

第10条（当社の免責）

当社は、天災地変その他不可抗力（回線の混雑、回線の障害、サーバダウン等を含みますが、これらに限られません。）により生じた損失につき、何らの責任も負わないものとする。

当社は、掲載者又は第三者の責めに帰すべき事由により生じた損失（①ウイルス又はハッキングによるサーバダウン、サービス障害、

データの流出、損壊及び誤った情報の掲載、②掲載者の操作ミスによるデータの流出、損壊、採用機会の喪失、及び③当社のサービス環境の変化、本サービスの瑕疵を含む。)につき、何らの責任も負わないものとする。

当社は、会員が表明する当該会員及び他の会員に関する情報の真実性、最新性、確実性等につき一切保証しないものとする。

当社は、掲載者に対し、会員の資質・能力及び掲載者への適合性、正確性、合法性、真実性等、本サービスの効果及び掲載者が本サービスを通じて掲載内容に関する情報を提供する会員に関する何らの保証も行わないものとする。

当社は、掲載者と会員の間が生じた一切のトラブルについて、何らの責任も負わないものとする。また、当該トラブルに関する会員等からの問合せ等についても、掲載者の責任で対応するものとする。万が一、掲載者と会員との間に紛争等が発生し、当社が直接これにやむを得ず対応した場合、掲載者は、当社に発生した損害、費用（合理的な弁護士費用を含む。）等の一切を補償するものとする。

第 11 条（サービスの一時的な停止）

当社は、次の各号に該当する場合には掲載者への事前の通知や承諾なしに、本サービスの一時的な運営の停止を行うことがあり、掲載者は、これを予め承諾する。なお、当該停止があったことにより本サービス上への反映の遅れなどが生じた場合であっても、掲載者は第 12 条に定める本サービスの対価の支払い義務を負うものとする。また、掲載者がすでに本サービスの対価を支払っている場合であっても、当社は掲載者に対し、当該本サービスの対価の返還義務を負わないことを予め承諾するものとする。

- (1) 本サービスにかかるサーバの保守、仕様の変更、もしくはシステム瑕疵の修補等を行うとき
- (2) 天災地変その他非常事態が発生し、もしくは発生するおそれがあり、又は法令等の改正・成立により本サービスの運営が困難又は不可能になったとき
- (3) 上記各号のほか、やむを得ない事由により本サービスの運営上一時的な停止が必要と当社が判断したとき

第 12 条（サービス利用の対価）

掲載者は、本サービス利用の対価（以下、「サービス利用料」という。）として、本契約で定められた金額を当社に支払うものとする。支払方法及び支払条件については、当社が別途定める内容に従うものとする。

掲載者は、理由の如何を問わず、契約期間の途中で本契約が終了した場合や、契約解除により本契約の有効期間の満了前に本契約が終了した場合は、当社に対し本契約に基づくサービス利用料全額の支払義務を負うものとする。また、掲載者がすでにサービス利用料を当社に支払っている場合にも、当社は掲載者に対し、受領したサービス利用料の返金は行なわないものとする。

掲載者は、サービス利用料等本契約に基づく金銭債務の弁済を怠った場合は、当社に対し、支払期日の翌日から完済日まで年 14.6%の割合による遅延損害金を支払残金に加算して支払うものとする。

第 13 条（機密情報及び個人情報の保持）

掲載者は、本サービスの利用の検討又は本サービスの利用を行うにあたって、知り得た機密情報（本サービスに関する情報・しくみ・ノウハウ・プログラムソース等を含みますがこれらに限らない。以下同じ。）及び個人情報を、本サービスに係る掲載内容に関する求人募集の遂行の目的にのみ使用し、その他の目的（商業目的であるか否かは問わない）に一切使用しないものとする。

掲載者は、機密情報及び会員の個人情報を機密として厳重かつ適正に取り扱うものとし、第三者に開示又は漏洩してはならない。

掲載者は、当社から要求があった場合、直ちに、本サービスに関して知り得たすべての機密情報及び個人情報を当社に返却、又は情報漏洩に十分に配慮した方法で廃棄しなければならない。なお、本契約が終了した場合も同様とする。

第 15 条の定めにかかわらず、掲載者が本条の規定に違反した場合（掲載者が求人企業その他の第三者に対して会員の個人情報を開示する場合を含むが、これに限らない。）、当社は、掲載者に当該違反に起因して発生した損害の賠償を請求するとともに、掲載者が得た利

益相当額を当社に引き渡すように請求することができる。また当社はそれらに代え、又はそれらとともに当該損害を回復するために必要な措置を講じることを請求することができる。

掲載者が本条の規定に違反し、又は違反するおそれのある場合、当社は、当該違反の停止又は予防を掲載者に対して要請することができる。

第 14 条（個人情報及び利用履歴情報データの利用）

当社は、本サービスを掲載者に提供するにあたり、掲載者による本サービスの利用記録及び個人情報を集計・分析し、個人を識別・特定できないように加工した上で統計データ等を作成し、当該統計データ等につき何らの制限なく利用（掲載者及び第三者への提案、市場の調査、新サービスの開発を含むが、これらに限られません。）することができるものとし、掲載者はこれを予め承諾するものとする。当社は、別途当社が収集した会員からのアンケート結果、利用履歴情報データ、掲載者の利用実績（採用人数など当社が確認できるやりとり、その他掲載者からの報告内容を含むが、これらに限られません。）をもとにした集計結果など、掲載者の効果情報を本サービス上に掲示できるものとし、掲載者はこれを予め承諾するものとする。

第 15 条（損害賠償）

当社及び掲載者は、本契約又は本規約等に違反し、これにより相手方に損害が生じた場合、相手方に対し、直接かつ現実に生じた損害を賠償する義務を負うものとする。ただし、当社に故意又は重大な過失がある場合を除き、当社の掲載者に対する賠償額は原因発生日から遡って 6 カ月間に、掲載者が当社に現実に支払ったサービス利用料相当額を上限とする。

第 16 条（禁止事項・解除）

当社は、掲載者の以下に該当する行為を禁止する。これらに該当する、又は該当するおそれがあると当社が判断した場合、掲載者への通知もしくは承諾なしに直ちに本サービスの提供を停止し、また本契約を解除することができるものとする。

- (1) 本規約等に違反する行為
- (2) 労働基準法、職業安定法、個人情報保護法その他法令又は公序良俗に違反する行為
- (3) 違法行為・犯罪行為・反社会的行為を暗示・誘発・助長・推奨等する行為
- (4) 虚偽、不完全、不正確な情報を当社に提供し、又は当サイトを通じて会員の閲覧に供する行為
- (5) 異性交際に関する情報を投稿又は送信する行為
- (6) 当サイトに掲載した掲載内容への応募を当サイト外で受け付ける行為
- (7) コンピュータウイルス等の有害なコンピュータプログラム等を送信又は掲載する行為
- (8) 当社のサービスの運営を妨害し、又は当社の信頼を毀損するような行為
- (9) 掲載内容に関する情報を当サイト外に掲載する行為
- (10) 他人名義もしくは虚偽の ID 及びパスワードを使用して本サービスを利用する行為
- (11) その他当社が合理的な根拠に基づき本サービスの提供を継続することが不適切であると判断する行為
- (12) 差押え、仮差押え、仮処分、租税滞納処分を受け、又は破産、民事再生、特別清算、会社更生を自ら申し立てもしくは申し立てを受けたとき
- (13) 手形・小切手の不渡り処分を受け、又はその他支払い停止となったとき
- (14) 営業を廃止したとき、又は清算手続にはいったとき
- (15) その他本規約等に定める事項を遂行できる客観的見込みがないとき

掲載者は、本契約を解除された場合には、期限の利益を喪失し、直ちに当社に対するサービス料支払債務その他一切の債務を弁済するものとする。

第 17 条（反社会的勢力等）

当社及び掲載者は次の各号に該当しないことを保証し、将来においても該当しないことを誓約する。

- (1) 暴力団、暴力団関係企業、総会屋、社会運動等標ぼうゴロもしくは特殊知能暴力集団等もしくはそれらの構成員等もしくはこれに準ずるもの(以下、「反社会的勢力等」という。)又は反社会的勢力等でなくなったときから5年を経過しない者であること
- (2) 反社会的勢力等に資金提供、便宜の供給等を行っていること
- (3) 自ら又は第三者を利用して、他者に対して、暴力的行為、詐術、脅迫的言辞を用いていること

当社及び掲載者は、相手方が前項の規定に違反した場合、何ら事前の催告を要することなく、相手方に対し通知し、即時に本契約を解除することができる。

当社及び掲載者が前項の規定により契約を解除した場合には、解除により相手方に生じた損害の一切について賠償する義務を負わないものとする。

第 18 条（契約期間）

本契約の有効期間は、本契約成立日から、掲載者の本サービスの利用申込時に当社所定の方法で選択した期間が経過する日までとする。ただし、掲載者と当社が書面で合意した場合、当該合意した期間、本契約は延長されるものとする。

第 19 条（契約終了後の措置）

本契約が終了した場合、掲載者は、本サービスの利用を直ちに中止するものとする。

本契約終了後においても、本規約第 8 条(情報提供)、第 9 条(知的財産権)、第 10 条（当社の免責）、第 13 条（機密情報及び個人情報の保持）、第 14 条（個人情報及び利用履歴情報データの利用）、第 15 条（損害賠償義務）及び第 23 条（準拠法と合意管轄）は有効に存続する。

第 20 条（通知・連絡等）

掲載者は、本サービスの利用申込時に当社に提供した掲載者の商号、連絡先、代表者、担当者、及び担当者のメールアドレスその他の情報（以下「登録情報」という。）に変更があった場合、当社まで書面で通知するものとする。

掲載者が前項に定める通知を怠ったために当社から掲載者に対する通知・連絡等が遅延又は不着となった場合、当該通知・連絡等は、通常到達すべき時に到達したものとみなし、当社は遅延・不着に関し一切責任を負わないものとする。

本サービスに関して当社から掲載者に対してなされる通知・連絡等は掲載者担当者に対する電子メールその他当社が定める方法によるものとする。

第 21 条（権利義務等の譲渡）

掲載者は、本契約上の地位に基づく一切の権利義務を、当社の事前の書面による承諾なく、第三者に譲渡もしくは貸与し、又は担保に供してはならない。

当社は、本サービスに関する事業を事業譲渡その他の事由により第三者に承継させる場合には、当該事業の承継に伴い、本契約上の地位、本契約に基づく権利、義務及び掲載者の登録情報その他の情報を当該事業の承継人に譲渡することができるものとし、掲載者は、かかる譲渡について本項において予め同意したものとする。

第 22 条（ネット上に公開された求人情報の利用）

当社は、本サービス公開にあたり、事前申し込みのあった掲載者について、必要な初期情報として掲載者の初期データを、他サイト（掲載者が作成したホームページ、又は求人広告）の情報を元に作成することを、掲載者は予め同意したものとする。

掲載者は、初期の掲載内容を変更したい場合には速やかに当社に申し出るものとする。

第 23 条（規約の変更）

当社は、当社が変更を掲載者に事前に通知（当サイト上に提示する方法を含む。）することで、本規約等を変更することができる。

掲載者が本規約等の変更に同意しない場合は、前項の通知後、1 か月以内に書面にて当社に対して通知しなければならない。

当社が本条第 2 項に定める本規約等の変更を承諾しない旨の通知を受領した場合を除き、掲載者が本サービスの利用を継続した場合、掲載者は通知日にさかのぼって変更後の本規約等を承認したものとみなし、当社が設定し掲載者に対して通知した当該変更条件適用開始日をもって当該変更が効力を有するものとする。

第 24 条（合意管轄）

本契約に関して生じる一切の紛争については、東京地方裁判所又は東京簡易裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とする。