

新たな価値創造への
挑戦。



Outsourcing &
Management
Network

オーエムネットワーク株式会社



Top Message

代表挨拶

新潟から全国へ
そして世界へ。

代表取締役社長

山岸 真也



オーエムネットワークは、直接お客様にサービスすることを企業方針としています。

私たちは、業務システムの設計・開発・運用サービスをワンストップで提供しています。

また「新潟から、首都圏に負けないモノを提供できる会社になりたい」という想いから、

自社開発にこだわり下請け開発や客先派遣、常駐は一切行っておりません。

その分大変な面もあると思いますが、仕事の達成感はより大きなものがあります。

新潟から全国へ向けて通用するシステムを私たちと一緒につくっていきましょう。

Our Work 私たちの仕事

製品の企画・制作・プロモーション・販売まで、すべて自社で手がけています。大手ベンダーの下請け・孫請け仕事が多いように思われる当業界ですが、当社は創業当初から、下請けは一切やらない方針を貫いています。これには、利益を生みやすく、自発的に行動できるというメリットがあります。そして景気の変動にも強くなります。対象とする業界を絞り込み、あくまでも元請けにこだわることで、新潟県内にたくさんあるIT企業の中でも独自のポジションを築くことに成功しました。



One day schedule 社員のとある1日を紹介します！

システムエンジニア

- 9:00 メール・予定確認
- 9:30 要件定義書・設計書作成
お客様との要件定義や開発時に使用する資料を作成します。
この資料をもとにプログラマーが開発を行うため、分かりやすく丁寧に仕上げていきます。
- 12:00 休憩
- 13:00 保守対応
お客様からあがった課題について変更の対応をします。
できるだけ早く、正確に対応することを心がけています。
- 15:00 お客様と打ち合わせ
- 16:00 コードレビュー、検証
お客様からあがった課題について変更の対応をします。
できるだけ早く、正確に対応することを心がけています。
- 16:30 翌日のスケジュールリング
- 17:30 退勤



コーディネータ

- 9:00 メール・予定確認
- 10:00 打ち合わせ(社内)
お客様からどのような課題があがっているか、今後どのように対応していくかを社内のメンバーと話し合います。
- 11:00 打ち合わせ(お客様)
- 12:00 休憩
- 13:00 製品説明会
お問い合わせがあった企業様に、アールシフトやアール勤怠の説明を行います。
- 14:30 事務作業
- 16:30 打ち合わせ(お客様)
会議で出てきた企画の課題点について検討し企画の詳細を詰めていきます。
- 17:30 メール返信・翌日以降のスケジュールリング等の事務作業
- 17:30 退勤



Our Work 事業について

自社システム

オーエムネットワークは、小売業、サービス業のお客様へ向けたクラウドサービスを商品として扱っています。中でも、店舗シフト管理システム「アールシフト(R-Shift)」は、統計手法やAI的手法を駆使して作られており、大企業をはじめ多くの企業から高く評価されています。

ICM/N

シフト管理システム

R-Shift

勤怠管理システム

R-Kintai

基幹システム

R-Base

導入企業様一覧

株式会社パン・パシフィック・インターナショナルホールディングス、株式会社ロフト、株式会社ロック・フィールド、株式会社ラウンドワン、株式会社赤ちゃん本舗、株式会社オオゼキ、株式会社ジョイフル本田、株式会社成城石井、株式会社いかりスーパーマーケット、株式会社PLANT、株式会社西松屋チェーン、株式会社アルペン、株式会社Francfranc、株式会社ヤマダホールディングス、株式会社ゲオホールディングス、イオンエンターテイメント株式会社、関西エアポートリテールサービス株式会社、羽田空港サービス株式会社、株式会社イオンファンタジー、株式会社HUGE、株式会社東京フード、アルティウスリンク株式会社、他

Our Vision 私たちのビジョン

私たちの理念

経営理念

全てはお客様のために

経営方針

高性能だが使い易いソリューションで
働く現場の業務効率化と
生産性向上に貢献する

私たちの 使命

「業務改善のエキスパート」になる

SQ×4C 最高の仕事を成すために、常に意識し、行動するための指針

Speed&Quality

全てにおいてスピードと品質を重視する人材

Change

現状に満足せず進化・進歩し続ける人材

Create

お客様要望の常に一歩先、付加価値を創造し続ける人材

Challenge

失敗を恐れずに挑戦し続ける人材

Continue

あきらめずに最後まであがき続ける人材

Education/Training 教育体制

どの部門・部署にいる社員でも「お客様満足の追及」を念頭において職務の遂行をいたします。「どのようにすれば、お客様に満足してもらえるか」を真剣に追求する姿勢が大切なのです。将来すべての社員が仕事を通して社会に寄与できる「人材」を目指して行きます。

また、入社前に社会人として基礎を身につけることができるフォロー体制や入社後は複数人が見守る体制をとり、即実践投入はせず3ヶ月じっくり「学び」に集中できる期間を設けています。また、研修期間中に各部署の仕事を体験できる社内インターン制度をご用意しています。

教育体制のポイント

手厚い相談体制

新入社員のスムーズな走り出しに向け、働き方や業務上のサポートを複数人で行います。

3ヶ月の「学び」専念期間

新卒者は、入社後3ヶ月間の研修を経て各部署に配属されます。
ビジネスマナーやメンタルヘルスマネジメント、プログラミング等、1つひとつ丁寧に学んでいく期間です。



入社後研修(新卒採用)

STEP 1

- ・歓迎会
- ・オリエンテーション
- ・ビジネスマナー研修



入社当初から先輩社員とお話しでき、暖かく迎えていただきました。不安な気持ちが和らぎ、先輩方の優しさに包まれた4月だったと感じています。

STEP 2

- ・スタートアッププログラム
- ・ITリテラシー研修



スタートアッププログラムではOMNで働く上で大事にしていることを学んだり、自分自身の考え方の癖などを知ることができる機会となりました。

STEP 3

- ・E-ラーニング
- ・メンタルヘルスマネジメント研修
- ・プレゼン研修



ここからグッと業務に近づき、ワクワクしたのを覚えています! 熟練の経験や専門の資格を持っている先輩の社員がじっくり教えて下さるので、どれも目が離せません。

STEP 4

- ・プログラミング研修
- ・研修成果報告会



研修も終わりが近づき、実践的な研修を行います。ここで学んだことが配属後における仕事への取り組み方の基礎となりました。

STEP 5

- ・配属



ここからがスタートラインです。配属後も先輩方がフォローしてくださるため、安心してチャレンジ出来ます。

Employee Benefits オリジナル制度と福利厚生

社内プロジェクト Enjoy Work Project

組織を横断し、みんなで考え実現する社内プロジェクト



オーエムネットワークでは、昨今の働き方改革の動きに先駆けて、2018年から社内プロジェクトとして「働き方改革」に取り組んでいます。会社主導ではなく、社員自身が自らの労働環境を主体的・積極的に改善していくこの取り組みで、カジュアル勤務制度や完全フレックスタイム制度の導入など、大きな成果を上げ続けています。現在は、若手社員がチームを組み、社内コミュニケーションの向上や働きやすい環境づくりをテーマに様々な企画を行っています。

働きやすさに関するもの

フレックスタイム制度の導入

仕事とプライベートのバランスを取りながら、柔軟に働くことができます。

オープンなオフィスレイアウト

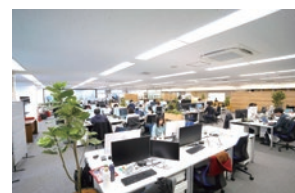
仕切りがないレイアウトで、他部署ともスムーズにコミュニケーションがとれます。

カジュアルな服装

出張やお客様との打ち合わせを除き、Tシャツやスニーカーなどの自由な服装で勤務できます。

ベネフィット・ワンへの加入

全国的な福利厚生サービスに加入中。例えば、映画が安くなったり、食事割引があったりと、私生活も充実！



環境・コミュニケーションに関するもの

社内Musicの導入

社内では常にBGMが流れる環境にし、リラックスして仕事や打ち合わせに集中できる環境になっています。

リフレッシュメント(軽食・飲料)の設置

勤務中は糖分も必須!チョコや飴、ウォーターサーバーや粉末ドリンクを設置しています。

デジタルサイネージの社内配信

各部署の情報をデジタルサイネージで配信し、東京本社のメンバーとのコミュニケーション向上にも役立てています。

休日・休暇

完全週休2日制

土日休みのため、休日の計画が立てやすいです。

フレックス休暇

所定労働時間を超過した分、精算期間内に「フレックス休」として休暇を取ることができます。

有給休暇

入社日から6ヶ月継続勤務し、全労働日の8割以上就業した場合には10日間の年次有給休暇が付与されます。

年末年始休暇

慶忌休暇



Our Company

OMNについて

情報システムのスペシャリストとして
まだ見えていない課題を解決する。

オーエムネットワークは、小売業・サービス業向けシステムをクラウドサービスで提供している会社です。

費用対効果や競合の状況、顧客の反応など、クライアントのビジネスに関する様々な事象を数値化し、仮説を検証して、顕在化してない課題を発掘。

オーエムネットワークは、情報システムのスペシャリストとして統計分析手法などを駆使した、問題解決型システムをご提供します。

企画段階から販売まで一貫して自社で行うことをモットーにし、何に対しても果敢にチャレンジする創造性豊かな技術者集団です。

「新潟から全国へ」という合言葉のもと、システム開発とシステム提供を通して地域経済ならびに日本経済の発展に寄与して参りたいと考えています。

私たちの強み



統計手法分析

日々発生する大量のデータ。
その中に埋もれている見えない
ルールや法則を統計分析手法で
導き出します。



数理最適化手法

複雑にからみ合った条件を満た
しつつ、ムリ・ムダ・ムラが最も少
ない組合せを素早く的確に導き
出します。



AI手法

一部の熟練した人にしか把握す
ることが難しかった従業員の行
動や内面の変化。これをAIが代
わって把握します。

会社概要

社名 オーエムネットワーク株式会社

設立 2002年6月

事業内容 小売業、サービス業のお客様向けに、課題解決システムをクラウドサービスでご提供しています。

資本金 3,600万円

売上高 7億9,808万円(2024年5月時点)

代表者 山岸 真也

従業員数 58名(内、女性17名:パート含む) ※2024年11月時点

昇給 年1回(6月) 賞与:年2回(6月・12月)

諸手当 通勤手当、扶養手当、残業手当、住宅手当など

取引先 株式会社パン・パシフィック・インターナショナルホールディングス、株式会社ロフト、株式会社ロック・フィールド、株式会社ラウンドワン、株式会社赤ちゃん本舗、株式会社オオゼキ、株式会社ジョイフル本田、株式会社成城石井、株式会社いかりスーパーマーケット、株式会社PLANT、株式会社西松屋チェーン、株式会社アルペン、株式会社Francfranc、株式会社ヤマダホールディングス、株式会社ゲオホールディングス、イオンエンターテイメント株式会社、関西エアポートリテールサービス株式会社、羽田空港サービス株式会社、株式会社イオンファンタジー、株式会社HUGE、株式会社東京フード、アルティウスリンク株式会社、他

その他 制度・資格・取組など

完全フレックスタイム制度・資格取得支援制度・カジュアル勤務制度・セクハラパワハラ相談制度・介護/出産育児休暇制度・テレワーク制度・福利厚生サービス(ベネフィットワン)加入・プライバシーマーク(Pマーク)取得・1 on 1 MTG制度・Enjoy Work Project(旧働き方改革プロジェクト)など



Outsourcing &
Management
Network

オーエムネットワーク株式会社

www.omnetwork.co.jp

新潟本社 〒950-0087 新潟市中央区東大通2-1-18 だいし海上ビル6F
TEL:025-250-5733 FAX:025-250-0987

東京本社 〒103-0027 東京都中央区日本橋2-16-2 KDX日本橋216ビル2F