

# 社員インタビュー



- ▶ サンコーレンタルで働く社員をご紹介します！
- ▶ 他の先輩社員情報はマイナビ 2026 の先輩情報から確認できます。

## 01

### 総合職

#### 提案力を高め、サンコーレンタルのファンを増やしたい！

当社に入社した理由は、社長の人柄に魅力を感じたからです。当社を初めて知ったのは合同就職説明会でした。当時、社長が会社説明してくれたのですが、その時は社長を総務の方かと思い込んでいたので「良い人だな」と思い気軽に色々な質問をしたんです。後にその方が社長だと知ったときは驚きましたが、何も知らない自分に丁寧に対応してくれた人柄に魅力を感じ、「この人の会社で働きたい」と強く思い入社を決めました。

現在は営業として、様々な企業や工事現場を訪問し、レンタル機の PR をしています。営業の仕事をしていくなかで、お客様との信頼関係が非常に大切だと思っています。お客様の信頼を得るには商品知識が必要です。営業になる前は整備研修として、約1年間整備職を経験しましたが、今でもその経験が活かされるのと感じます。

お客様のニーズに合った商品を提案し、サンコーレンタルのファンを増やしていくことが目標です。(2016年入社社員)



## 02

### 整備職

#### 自分の「好き」が仕事になった

昔から車をいじることが好きで、機械をいじる仕事をしたいと思っていました。そんなときに当社を見つけ、建設機械という大きなものに魅力を感じたのと、趣味を仕事に繋がりたいと思っていたので入社を決めました。

入社をする前は不安な部分も多くありましたが、未経験の自分にも先輩社員が丁寧に指導してくれたので、困ることなく整備職の仕事を覚えることができました。また、やはり自分の好きなことなので、抵抗なく整備の仕事に打ち込むことができました。

現在は、お客様に貸し出す前の機械の点検や、レンタル中にトラブルがあった機械の対応などを行っています。整備職に1番求められるのは、安心・安全な機械をお客様に提供することです。そのためには、日々の徹底した整備、さらなる技術や知識の習得が必要となります。日々学ぶことが多くあり、大変なときもありますが、お客様に当社の機械を安心して使っていただけるよう、これからも技術・知識の習得に努めていきます。(2014年入社社員)



## 03

### 事務職

#### お客様からの「ありがとう」が力になる

当社に入社した理由は、会社説明会に参加した際にコミュニケーションを大切にしている会社であると感じたからです。実際に仕事体験をしてみて、雰囲気も良く丁寧に仕事を教えてくださり、とても働きやすい環境だと思いました。ここで一緒に働き、経験を積んでいきたいと強く思い入社を決めました。

現在は、導入された機械の登録やレンタルの手配、お客様への請求書発行業務などを行っています。最初は聞き馴染みのない機械ばかりで電話の問い合わせに対し、お客様がどのような機械を求めているのかわかりませんでした。しかし、先輩がサポートしてくださったり、どのような機械なのか教えてくださったおかげで機械知識が身につけ、今ではスムーズに対応することができています。事務職ではありますがお客様対応も多い為、お客様から「ありがとう」と言われた時は、とてもやりがいを感じます。機械知識をさらに身につけ、お客様に寄り添った対応ができるよう努めていきたいです。(2022年入社社員)



採用公式  
LINE アカウント  
はじめました！

まずはお友達登録をお願いします！

お友達登録していただく／

#### 01. 先輩社員のインタビュー動画を限定配信！

→先輩社員の入社理由、仕事のやりがいなどを聞くことができます！

#### 02. 会社説明会の日程を毎月発信！

→LINE でいち早く説明会の日程を発信します！

#### 03. 気になることはLINEで質問！

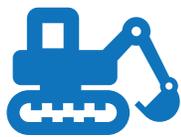
→仕事内容や選考についてなど、気になることはLINEでお気軽に質問してください！



LINEの友達追加から「QRコード」を読み取ってください

# 数字で分かる！サンコーレンタル

レンタル機械  
所有台数



約 **5000** 台

1983年12月

創業 **42** 年

売上高 (2024年5月)

**14** 億

文理別割合

文系 **7:3** 理系

平均年齢

**38.0** 歳

20代 29%  
30代 31%  
40代 12%  
50代 16%  
60代 12%

拠点数

**7** カ所

従業員数

**48** 名

男女  
比率 **7:3**



## サンコーレンタルの福利厚生！

社会保険完備



- ・健康保険
- ・厚生年金
- ・労災保険
- ・雇用保険

資格取得制度



入社6ヶ月後から  
仕事に必要な資格を  
全額 **会社負担** で取得

社員旅行  
(5年に1回)



全社員分費用  
**全額** 会社負担

借上げ社宅制度



お好きな物件を  
選んでいただき、  
**家賃7割**を  
会社が補助

コミュニケーション手当

コミュニケーション活性化のため  
3ヶ月に1回社内懇親会を実施



懇親会費用を  
会社が  
**全額負担**

社内表彰制度

年2回の会議のなかで  
年間の優秀者、営業所を表彰



- ・MVP表彰
- ・永年勤続表彰
- ・売上NO.1表彰など